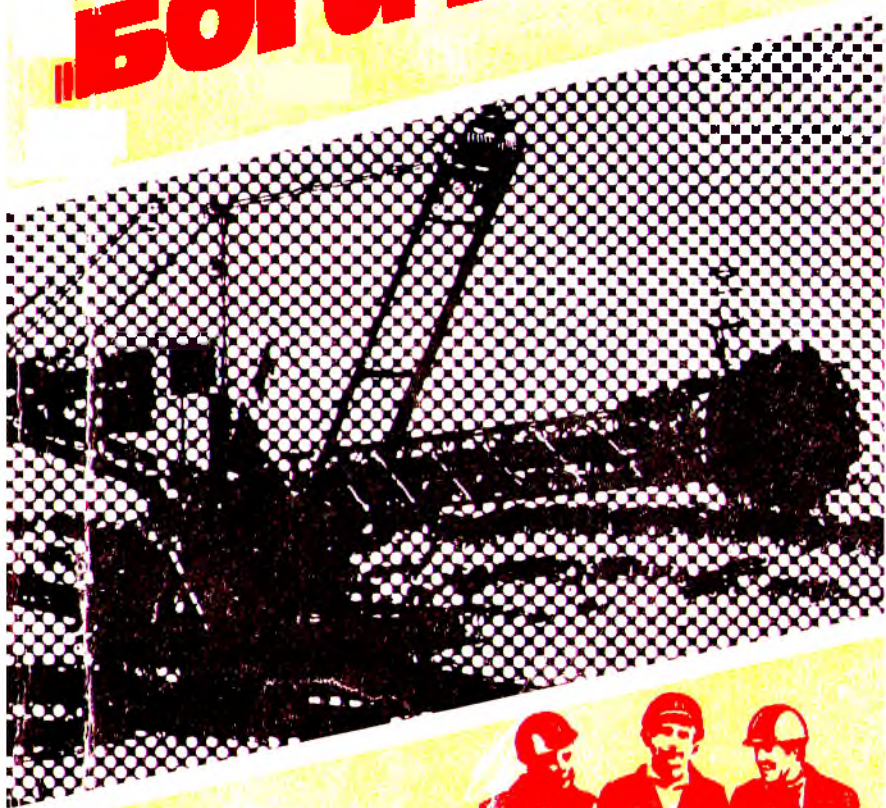


НАШ "БОГАТЫРЬ"



33.31 (2К)
К 17

ГЛАВНАЯ РЕДАКЦИЯ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

В. В. Каландаришвили, С. И. Джаксыбаев.
К 17 Наш «Богатырь».— Алма-Ата: Казахстан,
1982.— 128 с.

Книга посвящена передовому опыту коллектива прославленного разреза «Богатырь» ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Эквбастузуголь». Авторы — директор и главный экономист разреза.

33.31 (2К)

К $\frac{10903-066}{401(07)-82}$ 58—81 0802010205

© Издательство «Казахстан», 1982

В. КАЛАНДАРИШВИЛИ
С. ДЖАКСЫБАЕВ

**НАШ
«БОГАТЫРЬ»**

АЛМА-АТА «КАЗАХСТАН» 1982

ВСТУПЛЕНИЕ

Большие перспективы были открыты перед Экибастузским каменноугольным бассейном историческими решениями XXV съезда КПСС, указавшими на необходимость развернуть работы по более полному освоению его природных ресурсов. Если с трибуны XXV съезда партии член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Казахстана тов. Д. А. Кунаев назвал Экибастуз четвертой угольной кочегаркой страны, то к XXVI съезду партии он стал по объемам добычи угля третьим бассейном страны. «Горняки Павлодар-Экибастузского комплекса,— говорил в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— в 1980 году добыли около 67 миллионов тонн угля — почти в три раза больше, чем в 1970 году»¹. Эта высокая оценка труда шахтеров Экибастуза вызвала у них прилив новой творческой энергии.

В соответствии с решениями XXV съезда партии ЦК КПСС и Совет Министров СССР в 1977 году приняли постановление «О создании Экибастузского топливно-энергетического комплекса и строительстве линии электропередачи постоянного тока напряжением 1500 киловольт Экибастуз — Центр». По масштабам и общесоюзной значимости Экибастузский топливно-энергетический комплекс (ЭТЭК) стоит в ряду таких гигантских строений Советской страны, как БАМ, КАМАЗ, Атоммаш. ЭТЭК объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

¹ Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 33.

«В энергетической галактике страны,— говорил тов. Д. А. Кунаев на собрании актива республиканской партийной организации 8 июля 1980 года,— рождается одна из самых ярких звезд — Экибастузский топливно-энергетический комплекс»¹. Отныне в развитии топливной энергетики страны неуклонно будет возрастать роль экибастузского угля.

Основа ЭТЭКа — угольные ресурсы Экибастузского и Майкубенского бассейнов, общие геологические запасы которых оцениваются более чем в 10 миллиардов тонн. Мощность угольных пластов здесь — от 19 до 200 метров. Залегают они на небольшой глубине, что позволяет вести добычу наиболее экономичным открытым способом. В 1981 году себестоимость 1 тонны экибастузского угля составила 1 руб. 35 коп. и является одной из самых низких в отрасли.

Ныне 21 электростанция Казахстана и РСФСР работают на топливе Экибастузского бассейна. На них сейчас вырабатывается столько же электроэнергии, сколько ее производилось в СССР в довоенные годы.

На базе углей Экибастузского и Майкубенского бассейнов полным ходом идет строительство пяти тепловых электростанций мощностью по 4 миллиона киловатт каждая: четыре ГРЭС разместятся в непосредственной близости от угольных разрезов, пятая — в районе озера Балхаш. Электроэнергия от них будет поступать на Урал, в Сибирь, Европейские районы страны и Среднюю Азию.

В начале 1980 года вошла в строй первая очередь Экибастузской ГРЭС-1. Сейчас здесь уже работают четыре энергоблока суммарной мощностью два миллиона киловатт. В последнем году десятой пятилетки строители начали работу на площадке Экибастузской ГРЭС-2.

¹ «Казахстанская правда», 1980, 9 июля.

Итак, город строителей и угольщиков — Экибастуз стал городом энергетиков.

Главное у Экибастузского комплекса впереди. Исходя из потребностей народного хозяйства, в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», утвержденных XXVI съездом партии, предусмотрено опережающими темпами развивать добычу угля наиболее эффективным открытым способом.

Добыча угля в Экибастузе в ближайшем будущем достигнет 170 миллионов тонн в год. Столь высокой интенсивной добычи угля еще не знает мировая практика открытых горных работ.

Сегодня в Экибастузе добыча угля производится на двух разрезах — «Центральном» и «Богатыре», которые уже во втором году одиннадцатой пятилетки должны добыть 73 миллиона тонн энергетического топлива. Львиная доля этих миллионов приходится на разрез «Богатырь», а точнее — почти 70 процентов потребности народного хозяйства страны будет покрываться за его счет. Трудящиеся гордятся мощностью своего разреза. «Богатырь» в 1982 году даст в 1,5 раза больше угля, чем добывала вся страна в 1928 году.

В настоящей книге авторы стремились показать технико-экономический потенциал разреза-гиганта «Богатырь» и обобщить передовой опыт работы его горняков за десятилетний период.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

В 60-х годах XIX века казахом-рудознатцем Косымом Пшенбаевым близ озера Экибастуз впервые был обнаружен каменный уголь. Однако в тот период, когда в Казахстан еще слабо проникали товарно-капиталистические отношения, господствовало бездорожье, отсутствовали ресурсы пресной воды, не было рынков сбыта (литейных заводов), разработка природных богатств Экибастуза шла медленными темпами.

В конце 90-х годов XIX века в связи с возникновением и развитием горнозаводской промышленности (рудников и литейных заводов) на территории нынешних Баянаульского и Экибастузского районов Павлодарской области и строительством Транссибирской железной дороги, нуждавшейся в минеральном топливе, началось «хозяйственное освоение» Экибастузского угольного бассейна павлодарским купцом А. И. Деровым. Этот так называемый первый этап разработки бассейна осуществлялся с 1898 по 1903 годы. Добыча угля велась в десяти небольших шахтах полукустарным способом. Наибольшей она была в 1901 году — 69,5 тысячи тонн¹, что составляет 50% к суточной добыче сегодняшнего разреза «Богатырь». Деров в 1899 году построил первую на территории нынешней Павлодарской области железную дорогу, связавшую угольные копи Экибастуза

¹ «Горный журнал», 1922, № 6—9, с. 267.

с Воскресенской пристанью (ныне город Ермак) на Иртыше. Уголь транспортировался в Омск, Семипалатинск, Барнаул, Петропавловск, Риддер, на Кыштымские и Надеждинские заводы Пермской губернии.

Затем с 1904 года в Экибастузе наступило затишье. В 1906 году Экибастузские каменноугольные копи снова возобновили эксплуатацию на два года, т. е. второй этап их разработки закончился 1907 годом. За все это время (с 1898 по 1907 годы) на шахтах Экибастуза было добыто около 200 тысяч тонн угля¹.

В 1914 году Экибастузские угольные копи вместе с Воскресенской железной дорогой переходят в руки английского капиталиста Л. Уркарта. Период с 1914 по 1918 годы относится к третьему этапу разработки Экибастузских копей. В 1917 году шахты Экибастуза дали максимальную годовую производительность — 83 433 тонны угля².

После победы Великой Октябрьской социалистической революции Уркарт и его компаньоны были намерены закрыть предприятия Экибастуза и распродать имущество, но их замысел не осуществился. 11 мая 1918 года В. И. Ленин подписал постановление Совета Народных Комиссаров о национализации Экибастузских предприятий. Этим историческим документом природные ресурсы Экибастуза были навсегда переданы истинному хозяину — народу. Богатства недр пошли на нужды народного хозяйства молодого Советского государства.

Совет Труда и Оборона в 1921 году принял постановление за подписью Ленина о строительстве трассы Экибастуз — Павлодар и железнодорожного моста через реку Иртыш у Павлодара для открытия кратчайшего пути экибастузскому углю на Урал и в Сибирь.

Однако гражданская война затормозила развитие

¹ «Народное хозяйство Казахстана», 1932, № 8—9, с. 55.

² «Народное хозяйство Казахстана», 1931, № 3, с. 63.

угледобычи в Экибастузе. В эти тяжелые годы Уркарт обратился с просьбой к Советскому правительству вернуть ему концессии в Экибастузе и предложил договор на выгодных для себя условиях. В. И. Ленин, внимательно изучив положение на предприятиях Экибастуза, 12 сентября 1922 года писал членам Политбюро ЦК РКП(б): «...Предлагаю *отвергнуть* эту концессию. Это кабала и грабеж...»¹

И в дальнейшем В. И. Ленин не раз интересовался судьбой Экибастуза. Сравнивая экономическую целесообразность транспортировки на Урал углей Кузбасса и Экибастуза, он обосновал особое значение Экибастузского бассейна для возрождения Урала и Транссибирской железной дороги. 6 октября 1922 года В. И. Ленин в своем письме по концессионным вопросам писал: «...Главное из всех вопросов — Экибастуз и его значение для Урала... Какой тут может быть спор, когда Экибастуз имеет ветку к Иртышу и обеспечивает несравненно более близкий и дешевый водный транспорт к Уралу?»²

Тяжелые последствия гражданской войны вынудили в 1925 году прекратить добычу угля в Экибастузе и поставить его предприятия на консервацию. Этому способствовали объективные экономические причины: отсутствие транспорта, питьевой и технической воды, нехватка квалифицированных рабочих и технических кадров. К тому же низкая техническая оснащенность и изношенность имеющегося оборудования требовали воссоздания предприятий Экибастуза почти заново, на что необходимо было затратить большие средства.

Но у молодого Советского государства не было достаточных средств для одновременного восстановления всех промышленных объектов. Первоочередными были

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 208.

² Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 216.

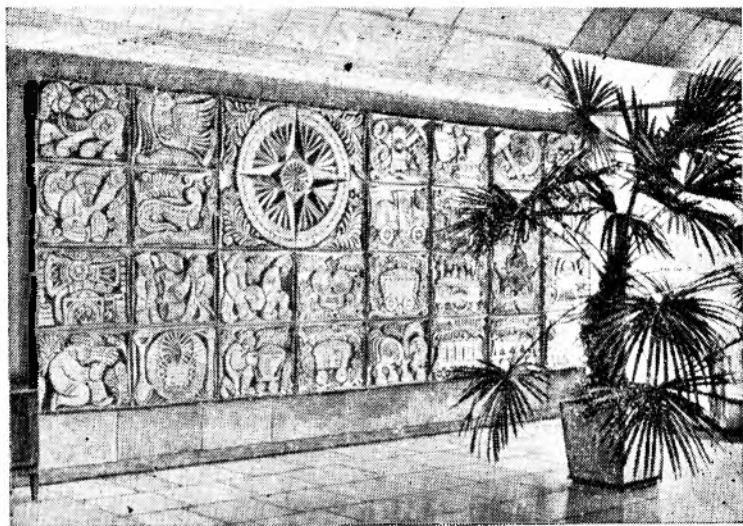
выдвинуты такие задачи: восстановление металлургии Юга, развитие Кузбасса, освоение Карагандинского бассейна, близкого к уральским рудам. Естественно, в этих условиях было нецелесообразно затрачивать крупные средства на освоение такого отдаленного, необжитого, недостаточно разведанного месторождения, как Экибастузское.

Только после осуществления первоочередной программы индустриализации страны дошла очередь до Экибастуза. 22 октября 1939 года Экономический Совет при СНК СССР принял постановление о промышленном развитии этого каменноугольного бассейна. Но угроза войны, а затем и сама Великая Отечественная война снова на несколько лет задержали его освоение.

Лишь в 1948 году в Экибастуз прибыли первые строители и приступили к подготовительным работам на площадке будущего нового города угольщиков. В то время здесь проживало не более десятка семей. Первые строители Экибастуза работали в весьма трудных условиях, связанных с необходимостью местности. Все необходимые строительные материалы и оборудование (кирпич, лесоматериалы, механизмы, детали сборных домов и другие) приходилось возить из Караганды и Павлодара на автомашинах за сотни километров.

В 1949 году начались вскрышные работы в первом угольном разрезе Экибастузского бассейна. Первая очередь этого разреза годовой производственной мощностью 1,5 миллиона тонн угля была введена в конце 1954 года.

С того времени прошло 27 лет напряженной и упорной работы по наращиванию темпов угледобычи. Так, за это время в строй действующих вступили: в 1959 году — первая очередь второго угольного разреза, в 1963 — первая очередь третьего угольного разреза, в 1970 году — первая очередь угольного разреза «Богатырь». В настоящее время суммарная производственная мощность первых трех Экибастузских разрезов (№ 1, 2



Композиция — резьба на дереве: «Прошлое и настоящее Экибастуза», установленная в вестибюле административно-бытового комбината разреза «Богатырь»

и 3) составляет 22 миллиона тонн угля в год, и они в административном порядке объединены в один разрез под названием «Центральный».

Угольные разрезы Экибастуза, оснащенные высокопроизводительными одноковшовыми и роторными экскаваторами, мощными бульдозерами и кранами, электровозами, другим горнотранспортным оборудованием, сегодня являются надежными поставщиками дешевого угля для топливной энергетики страны.

Главной особенностью нынешнего этапа разработки Экибастузского бассейна являются высокие темпы мас-

штабов добычи в сочетании с постоянным повышением эффективности производства. Так, если добыча угля за 1955—1980 годы увеличилась в целом по стране более чем в 1,8 раза, в том числе открытым способом — почти в 4,2 раза, то в Экибастузе — более чем в 29 раз. За этот период среднемесячная производительность труда рабочего на разрезах Экибастуза возросла в 3,9 раза и достигла более 1041 тонны против 448 тонн на угольных разрезах страны.

Перед шахтерами Экибастуза, как и перед всеми трудящимися нашей страны, в одиннадцатой пятилетке открыты новые огромные перспективы творческой, созидательной работы. В 1985 году добыча угля в Экибастузе будет доведена до 84 миллионов тонн, из них 56 миллионов тонн — по разрезу «Богатырь». Горняки соревнуются за то, чтобы в текущем пятилетии увеличить производительность труда на 10% и за этот счет получить практически весь прирост объема добычи. Развернется строительство разреза «Восточный» проектной мощностью 30 миллионов тонн угля в год, намечается ввести в эксплуатацию его первую очередь.

СОТВОРЕНИЕ «БОГАТЫРЯ»

В 1964 году на берега озера Карабиданк, которое расположено в 20 километрах от города Экибастуза, пришли строители треста «Иртышуглестрой» (ныне комбинат «Экибастузнахтострой»). Среди них были русские, казахи, украинцы, немцы, татары. Им предстояло вскрыть угольные пласты в юго-восточной части Экибастузского бассейна, то есть начать строительство уникального, так называемого в то время Иртышского разреза № 5/6 проектной мощностью 50 миллионов тонн угля в год. В июле 1965 года в голой степи в поле разреза № 5/6 был забит первый традиционный колышек, и здесь же коммунистом, кавалером ордена Ленина, бри-

гадиром рабочих экскаватора СЭ-3 И. Е. Ефановым был вынут первый ковш грунта.

За пять лет строителями была совершена поистине гигантская работа: осушено озеро Карабиданк, поставлена плотина через лог Елемес, вынута и вывезено в отвалы 19,6 миллиона кубометров горной массы, пройдено 5 километров горных выработок, уложено 35 километров железнодорожных путей, построено 55 километров линии электропередачи, 30 километров автодорог, 80 километров линии связи, 66 километров водопровода, смонтировано несколько мощных добычных и вскрышных экскаваторов. В строительстве разреза принимало участие более ста предприятий СССР и других братских стран экономического содружества.

26 августа 1970 года на строящемся разрезе № 5/6 коммунист, ударник коммунистического труда В. С. Егоров роторным экскаватором SRs(к)-470 № 1 загрузил первый эшелон угля.

Знаменательной датой в трудовую летопись шахтеров Экибастуза вошел день 30 ноября 1970 года. В этот день на том же месте, где пять лет тому назад был забит первый колышек новостройки, состоялся многолюдный митинг тех, кто строил разрез-исполин и кому предстояло добывать на нем уголь. На митинге было сообщено, что государственная комиссия приняла первую очередь разреза мощностью 5 миллионов тонн угля в год с оценкой «отлично».

Когда после митинга мощный роторный экскаватор за какие-то три минуты заполнил углем первый 63-тонный полувагон железнодорожного состава, кто-то из толпы с неизъяснимой радостью крикнул: «Богатырь родился!»

Хорошо сказано! Еще бы: этот день был днем рождения такого разреза, который многие горожане давно справедливо считали первым чудом Экибастуза.

И действительно, впоследствии, в 1971 году, по просьбе трудящихся приказом министра угольной промышленности СССР Иртышский разрез № 5/6 был переименован в разрез «Богатырь». Это символическое гордое название вполне соответствовало самой сути уникальности разреза как по производственной мощности, так и по применяемой мощнейшей технике, неведомой до этого другим предприятиям.

Многие гости задают нам такой законный вопрос: «Что послужило основанием для строительства такого крупного разреза, как «Богатырь», и почему именно в южной части Экибастузского бассейна его соорудили?» Постараемся вкратце ответить.

Уникальна так называемая материнская основа разреза «Богатырь», то есть сама угольная толща и ее залегание в недрах земли в этой части бассейна. Рассмотрим естественные природные особенности месторождения.

Поле разреза «Богатырь» представлено тремя пластами. Эти пласты сближены, расстояние между ними — 0,5—2 метра, что представляет почти одну угленосную толщу общей мощностью 130—200 метров с углами падения 5—20 градусов. Следует отметить, что эта угленосная толща на сегодня считается самой мощной на земном шаре.

Средняя рабочая мощность верхнего пласта составляет 21 метр. Пласт 2 залегает ниже и имеет среднюю мощность 35 метров. Пласт 3 расположен ниже пласта 2 и является самым мощным (109 метров). Эти пласты отличаются друг от друга качественной характеристикой угля и сложностью строения. Наиболее засорен породными прослоями пласт 3 — на 40—49% его рабочей мощности, а пласты 1 и 2 — всего на 6%.

Средневзвешенная зольность товарного угля отдельных пластов при валовой выемке составляет от 36% (пласты 1 и 2) до 47% (пласт 3).

Угли относятся к каменным, марки ОС (отощенные спекающиеся), характеризуются высокой теплотворной способностью (от 3600 до 4700 ккал/кг) и небольшим содержанием серы (до 0,6—0,8%). Все это дает возможность широко использовать их в качестве энергетического топлива.

Угольные пласты месторождения покрываются отложениями третичного и четвертичного возраста. Их мощность колеблется от 5 до 15 метров, они представлены суглинками, супесями, глинами и кварцевыми песками. Коренные породы, вмещающие угольные пласты, представлены в основном песчаниками, алевролитами, аргиллитами и углистыми породами.

Гидрогеологические условия месторождения несложные — всего один водоносный горизонт, приуроченный к угольным пластам. Вмещающие пласты породы обводнены слабо. На 1 тонну добываемого угля приходится 43 литра воды. Осушение водоносного горизонта производится подземными дренажными выработками, из которых пробурены восстающие скважины. Для отвода вод с поверхности разреза в дренажную систему пробурены водосбросные скважины.

Как понятно специалистам, горногеологические условия разработки исключительно благоприятны для открытых работ.

При добыче открытым способом попутно с углем извлекаются покрывающие его вскрышные породы. Поэтому эффективность работы угольных разрезов зависит от коэффициента благоприятности природных условий, величина которого определяется отношением мощности пласта к глубине разработки. Средний коэффициент благоприятности природных условий в поле разреза «Богатырь» составляет 1,65 и является самым высоким в отрасли. Коэффициент благоприятности природных условий в конечном итоге определяет и уровень такого

очень важного показателя горных работ как коэффициент вскрыши¹, доминантно влияющий на производительность разреза и себестоимость продукции. Так, по разрезу «Богатырь» на 1 тонну добытого угля приходится менее 1 кубометра пустых пород. И в этом отношении разрез «Богатырь» выгодно отличается от других в стране. Например, этот коэффициент по разрезам Кузбасса колеблется от 3,5 до 15 кубометров на тонну.

Таким образом, можно заключить, что благоприятные условия месторождения (большая мощность пласта, его неглубокое залегание и пологое падение, слабая обводненность) создают природный базис повышенной естественной производительной силы труда, способствующий разработке добычи угля в крупных масштабах на основе применения новейших, более совершенных средств производства, обеспечивающих опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста производственных фондов. В этом и экономическая суть рождения разреза «Богатырь» — подставить его производственно-технической высокой мощности.

СТАНОВЛЕНИЕ «БОГАТЫРЯ»

Генеральный проект разреза «Богатырь» был выполнен коллективом института «Карагандагипрошахт» Министерства угольной промышленности СССР под руководством кандидата технических наук, лауреата Государственной премии СССР Л. С. Вишняцкого. В разработке отдельных частей проекта приняли участие многие другие научно-исследовательские и проектные институты страны. Например, институт «Ленгипротранс» составил проект развития железнодорожного транспорта для «Богатыря» и Экибастузского промышленного райо-

¹ Объем в кубометрах вынутых пустых пород, приходящийся на каждую добытую тонну угля.

на в целом, московский институт «Тяжпромэлектропроект» решил вопросы электрификации железнодорожного транспорта и внешнего электроснабжения разреза. Алма-атинский филиал института «Промтранспроект» выполнил работы по проектированию сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта. Проблемами осушения угольных пластов занимался белгородский институт «ЦНИИгоросушение».

Строительство разреза «Богатырь» осуществлялось комбинатом «Экибастузшахтострой», управлением «Павлодарстройпуть» Минтрансстроя СССР, монтажными организациями Минмонтажспецстроя Казахской ССР. Первая очередь строительства разреза «Богатырь» мощностью 5 миллионов тонн угля в год, как было сказано выше, была введена в эксплуатацию 30 ноября 1970 года. Дальнейшее строительство разреза производилось очередями. Так, за годы девятой пятилетки были сданы в эксплуатацию еще пять очередей, и к концу 1975 года его годовая суммарная мощность достигла 30 миллионов тонн.

В течение всей этой пятилетки коллектив разреза перевыполнял установленные задания по добыче угля, благодаря чему план девятой пятилетки был выполнен досрочно, 22 декабря 1975 года. За пятилетие было добыто 74 миллиона 893 тысячи тонн угля, в том числе 388 тысяч тонн сверх плана.

В конце 1978 года, с вводом в эксплуатацию восьмой очереди, годовая мощность разреза достигла 42,5 миллиона тонн. В 1979 году строители и монтажники активно работали над пусковыми объектами последней, девятой очереди разреза.

При строительстве разреза «Богатырь» было смонтировано 70 тысяч тонн технологического оборудования, 36 тысяч тонн металлоконструкций, уложено 177 тысяч кубометров бетона и железобетона и построено 435 километров линий электропередач, смонтированы и введе-

ны в эксплуатацию 11 роторных экскаваторов и много другого оборудования.

В процессе сооружения разреза «Богатырь» здесь параллельно производились работы — с одной стороны, эксплуатационниками-угольщиками, борющимися за досрочное освоение введенных мощностей, с другой — строителями и монтажниками, ведущими подготовку к сдаче очередных мощностей по добыче угля. Безусловно, когда производственный объект является одновременно и строительной площадкой, это вызывает определенные трудности в выполнении установленного государственного плана добычи угля из-за неувязок в системе технологического комплекса производства. Кроме того, угольщики разреза в целях ускорения ввода пусковых объектов постоянно выделяли из своих ресурсов строителям такую необходимую самим мощную путевую технику, как выправочно-подбивочно-отделочная машина «ВПО-3000», железнодорожные краны, путеподъемники, шпалоподбивочные машины и бульдозеры.

Несмотря на эти сложности, угольщики разреза «Богатырь» на основе четко разработанных и выполняемых мероприятий по освоению новейшего горного оборудования ко времени завершения всех строительных работ уже отравили электростанциям страны более 200 миллионов тонн дешевого энергетического угля, а прибыль, полученная от его реализации, позволила полностью окупить затраты на сооружение разреза.

Таким образом, опыт строительства «Богатыря» полностью подтвердил целесообразность и экономическую эффективность ввода объекта очередями.

Основные технико-экономические показатели разреза 1971—1980 годы приведены в таблице:

Наименование показателей	Показатели по годам		
	1971	1976	1980
Добыча угля, миллионы тонн	6,05	26,64	45,17
Производительность труда рабочего по добыче, т/месяц	1068,5	3288,6	3966,2
Себестоимость тонны угля, копеек	88	62,1	44,9

Руководство, партийная, профсоюзная и комсомольская организации разреза с самого начала своей деятельности ставили на первое место вопросы, связанные с созданием в коллективе хорошего психологического климата, такой обстановки, которая бы вызывала творческую активность, желание работать каждый день лучше, чем вчера, с высокой экономической эффективностью производства, с отличным качеством работ и культурой исполнения.

В широко организованном социалистическом соревновании за выполнение и перевыполнение заданий девятой и десятой пятилеток шаг за шагом создавался работоспособный коллектив, воспитывалось его сознательное отношение к делу. Рабочие кадры готовили в основном на месте, а отдельные высококвалифицированные специалисты прошли подготовку на родственных предприятиях страны.

Героически, не жалея ни сил, ни времени, трудились те, кто первым пришел на разрез, кто и сейчас является ядром коллектива. Это машинисты экскаваторов Ф. В. Мокрослоев, А. И. Прокопович, А. И. Витт, Г. В. Киласьев, В. А. Приданников, А. Г. Анфалов, Н. А. Сайботалов, Л. Ф. Важенин, А. И. Жданов, А. И. Горбач, Н. Т. Пешков, Д. Ф. Василенко, С. И. Зубко, А. А. Шишлов, машинисты буровых станков

В. И. Лаутервассер, Г. И. Лаутервассер, токарь Ю. И. Сабуров, монтеры пути В. И. Кисляк, Н. Р. Коршенко, кузнец В. С. Степанов, машинист компрессора Г. С. Климушева, горный мастер С. С. Чубаров, электромеханик П. И. Гарев, машинисты путевых машин В. Д. Данильченко, А. П. Шавенков, Л. И. Вальгер, водители А. И. Гречушкин, К. М. Дордюк, начальники участков Н. М. Солоха, В. М. Якимов, электромонтеры СЦБ Р. А. Хайбулин, Б. Ж. Мукишев, электромонтеры связи А. Н. Перминов, А. В. Финк и многие другие.

Огромные усилия в становление коллектива вложили первый директор разреза С. П. Куржей, первый главный механик С. Ш. Шешембеков, заместители главного инженера Г. В. Бурков, В. Я. Мирушкин, старший электромеханик А. Ф. Баянов, первый секретарь парткома П. П. Жовнер и другие.

Сегодня на разрезе создан замечательный трудовой коллектив численностью в 1275 человек, который способен выполнить намеченную программу освоения производственной мощности разреза в объеме 50 миллионов тонн угля в год. В угольном производстве работают 1013 рабочих, или 79,5% общей численности трудящихся разреза. Количественный состав рабочих характеризуется данными следующей таблицы:

Уровень образования	В процентах к общей численности
Итого рабочих	100
В том числе имеют образование:	
— высшее	2,5
— среднетехническое	19,5
— среднее	55,5
— в среднем 7,8 классов	22,5

Средний возраст работающих на разрезе — 33 года. Здесь рука об руку трудятся представители 25 нацио-

нальностей, среди них 318 женщин, или 25% к общей численности.

На разрезе работают 655 ударников коммунистического труда, 17 бригадам и 6 участкам присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда. Работники разреза борются за звание «Предприятие коммунистического труда».

За выдающиеся трудовые успехи в девятой пятилетке машинисту экскаватора Анатолию Ивановичу Витту было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Орденом Ленина награжден 1 человек, орденом Октябрьской Революции — 1, Трудового Красного Знамени — 6, Дружбы народов — 1, «Знак Почета» — 7, Трудовой Славы II степени — 1, Трудовой Славы III степени — 9, медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» — 22 человека.

В общей борьбе экибастузцев за окончание строительства разреза «Богатырь» — большая заслуга ветеранов-строителей и монтажников: бригадира монтеров пути А. Я. Зозули, начальника участка, лауреата Государственной премии СССР А. П. Гусева, водителя А. П. Строкова, бригадира плотников А. Я. Васильева, машиниста экскаватора Г. К. Деймунда, электро-монтажника О. В. Христофорова, монтера пути Ш. Шапиева, машиниста автокрана А. А. Зорина, маляра Е. А. Проценко, бетонщицы Р. А. Болотовой, штукатура В. А. Кивгазовой, электрогазосварщика В. К. Котвича и других.

В конце декабря 1979 года государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию последней, девятой очереди разреза мощностью 7,5 миллиона тонн в год, и тем самым разрез «Богатырь» по своим техническим возможностям достиг проектной мощности — 50 миллионов тонн. Итак, 15 лет и 6 месяцев длилась самоотверженная борьба рабочих и инженерно-технических работников за большой уголь «Богатыря»,

Окончание строительства разреза «Богатырь» — важная политическая и экономическая победа не только трудящихся Казахстана, но и всего советского народа.

Рождение разреза «Богатырь», его развитие и неуклонный рост добычи в нем — это эпопея гигантского человеческого труда, одна из ярких страниц индустриализации, преобразующей облик Павлодар-Экибастузского территориально-производственного комплекса.

«БОГАТЫРЬ» — В СТРОЮ!

По случаю славной трудовой победы — ввода в действие разреза «Богатырь» на полную проектную мощность — Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Ильич Брежнев прислал следующее теплое поздравление, опубликованное 29 мая 1980 года:

«Строителям, монтажникам, эксплуатационникам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, всем участникам строительства разреза «Богатырь» производственного объединения «Экибастузуголь» Министерства угольной промышленности СССР.

Дорогие товарищи!

С чувством глубокого удовлетворения в Центральном Комитете КПСС воспринято сообщение об успешном завершении строительства крупнейшего в мире разреза «Богатырь» мощностью 50 миллионов тонн угля в год — одного из важнейших объектов Экибастузского топливно-энергетического комплекса.

Ввод в эксплуатацию угольного гиганта дает возможность более полно удовлетворять потребности народного хозяйства Казахстана, Средней Азии, Урала и Западной Сибири в топливе и энергии.

Очень важно, что в процессе сооружения разреза велось успешное освоение вводимых мощностей. Электростанциям страны уже отправлено более 200 миллионов тонн дешевого угля, что позволило полностью окупить затраты на строительство разреза.

Примечательно, что самоотверженный труд многотысячного коллектива рабочих и инженерно-технических работников, активная политическая и организаторская работа партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций были направлены не только на сооружение промышленных объектов, но и на создание трудящимся всех условий для высокопроизводительного труда. В казахстанской степи построен современный индустриальный город шахтеров и энергетиков с населением более 70 тысяч человек.

Выражаю твердую уверенность, что вы и впредь будете ударно трудиться и обеспечите в установленные сроки наращивание добычи угля в Экибастузском бассейне до 150 миллионов тонн в год.

Нет сомнения, что накопленный вашими коллективами опыт крупномасштабного строительства будет использован на сооружении Канско-Ачинского и Южно-Якутского топливно-энергетических комплексов, а также на других стройках угольной промышленности.

Желаю вам, дорогие товарищи, доброго здоровья и счастья, новых трудовых побед на благо нашей любимой Родины.

Л. Брежнев».

Сердечное приветствие товарища Л. И. Брежнева с большим воодушевлением было воспринято всеми трудящимися разреза «Богатырь». «Сердце наполнилось

радостью и гордостью,— сказал на митинге трудящихся бригадир роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 А. А. Шишлов,— когда я узнал, что дорогой наш Леонид Ильич поздравил нас с окончанием строительства нашего разреза».

8 июля 1980 года в своем докладе на собрании актива республиканской партийной организации член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Казахстана тов. Д. А. Кунаев сказал: «Здесь успешно завершено строительство крупнейшего в мире угольного разреза «Богатырь» — мощностью 50 миллионов тонн топлива в год. Радостным событием для всех нас стало приветствие по этому поводу товарища Леонида Ильича Брежнева»¹.

В обстановке воодушевления и единодушия коллектив разреза «Богатырь» принял решение трудиться впредь под девизом: «На приветствие товарища Л. И. Брежнева ответим ударным трудом».

За выдающиеся успехи, достигнутые при сооружении и эксплуатации разреза «Богатырь», первому директору разреза «Богатырь», лауреату Государственной премии СССР, ныне генеральному директору производственного объединения «Экибастузуголь» Станиславу Павловичу Куржею и бригадиру трубоукладчиков «Экибастузшахтостроя» Байзеку Сутжанову было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. 98 человек награждены правительственными орденами и медалями, в том числе 17 представителей разреза «Богатырь». Среди них машинист экскаватора Дмитрий Федорович Василенко награжден орденом Ленина.

Свою сердечную благодарность строители, монтажники и шахтеры Экибастуза выражают и члену Политбюро ЦК КПСС, первому секретарю ЦК Компартии Казахстана Динмухамеду Ахмедовичу Кунаеву, кото-

¹ «Казахстанская правда», 1980, 9 июля.

рыл неоднократно посещал область, город Экибастуз и район строительства разреза «Богатырь», своими указаниями, советами помогал скорейшему завершению его пусковых объектов.

КАК ОРГАНИЗОВАНА ДОБЫЧА УГЛЯ

Размеры поля разреза «Богатырь» в плане: по простиранию пластов (длина)—4,5 километра, вкрест простирания пластов (ширина)—3 километра. Глубина отработки по проекту до 250 метров. Разрез вскрыт двумя фланговыми породными выездными траншеями и центральной угольной выездной траншеей, имеющими уклоны в 40‰ (промилле)¹.

Месторождение разрабатывается в направлении падения пластов, т. е. с юго-востока на северо-запад. При этом юго-восточный борт разреза является стационарным, постоянным.

На разрезе принята транспортная система разработки с вывозкой вскрышных пород на внешние экскаваторные отвалы по двум фланговым выездным траншеям. Выемка угля и вскрыши производится горизонтальными слоями с параллельным перемещением забоев. Вскрышные работы производятся на северо-западном борте разреза на четырех уступах. Средняя высота вскрышного уступа равна 15 метрам, ширина заходки (полосы разработки)—25 метров. Подвигание вскрышного фронта в 1981 году составило 45 метров, при его длине 5,3 километра.

Добычные работы ведутся на двух угольных горизонтах при средней высоте уступа 20 метров. Подвигание добычного фронта в 1981 году составило 136 метров

¹ Величина уклона пути измеряется в тысячных (промилле) и определяется как отношение разности высот двух точек земной поверхности к горизонтальному расстоянию между ними.

при его общей длине 15,5 километра. Попутно с добычей угля производится выемка внутрипластных породных прослоек и породных междупластий, объем которых в 1981 году достиг 1547 тысяч кубометров, что составляет более 5,2% от общего объема добычи.

Все процессы по производству буровзрывных работ, выемке, транспортировке угля и вскрыши, укладке породы в отвал, а также ремонтно-путевые работы имеют высокую степень механизации.

В условиях месторождения, характеризующихся высокой прочностью пород и угля, принята технология, по которой все угольные и вскрышные уступы, кроме первого, обрабатываются с применением буровзрывных работ.

На вскрышных уступах буровзрывные работы применяются для рыхления пород без развала массива. Технология таких же работ на добыче угля рассчитана на ослабление связей угольного пласта без нарушения структуры забоя и смешивания угольных и породных прослоек, что позволяет сократить потери и разубоживание угля.

Предварительное рыхление угольного массива при сравнительно небольших затратах на буровзрывные работы (2,98 копейки, или 6,6% себестоимости 1 тонны добываемого угля) обеспечивает увеличение производительности экскаваторов на 20—25%, сокращение их простоев в два раза и снижение себестоимости 1 тонны угля на 33%.

До 1978 года на разрезе бурение взрывных скважин производилось станками вращательного (шнекового) бурения СВБ-2М. Максимальная глубина бурения этими станками составляет 24 метра, диаметр скважины — 150 миллиметров. Основным техническим направлением совершенствования буровых работ на разрезе является постоянная замена таких станков новыми, более мощными — марок 2СБШ-200Н (с шарошечными долотами

диаметром 214 миллиметров) и СБР-160 (с резцовыми коронками диаметром 160 миллиметров). Максимальная глубина бурения скважин этими станками соответственно составляет 32 и 24 метра.

В 1981 году на разрезе такими станками было пробурено уже 59% от общего объема — 595 тысяч погонных метров скважин.

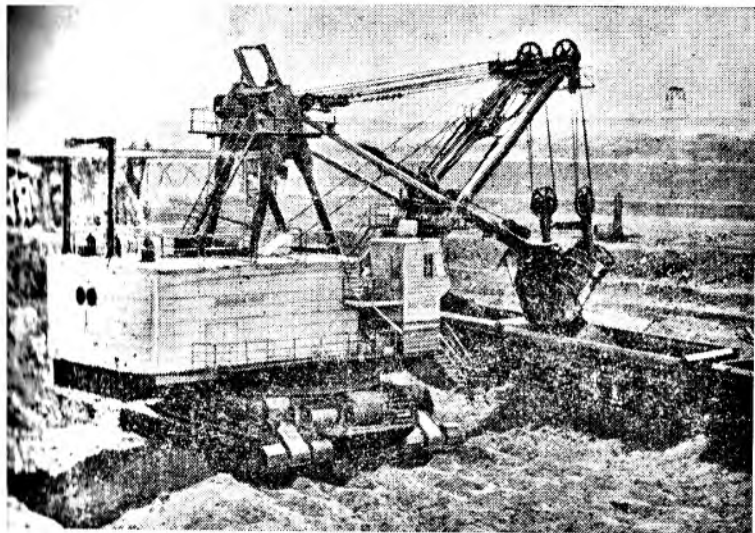
Расположение скважин — многорядное, от 3 до 10 рядов в шахматном порядке, с расстоянием между скважинами и между рядами 3—10 метров.

До 1980 года в основном применялось совместное взрывание 18 скважин, что обеспечивало каждый экскаватор не более чем суточным запасом разрыхленной массы. Затем приходилось останавливать все экскаваторы для очередного взрывания, что понижало производительность техники даже при сравнительно удовлетворительной подготовке забоев.

Новой, более прогрессивной формой ведения взрывных работ явилось блоковое одновременное взрывание до 120 скважин, чем обеспечивается непрерывная работа экскаваторов в течение 7 дней. Одновременно с этим внедряется механизированный способ зарядки скважин при помощи зарядной машины МЗ-3 на базе автомобиля КРАЗ.

Вскрышные работы, т. е. подготовку вскрытых запасов угля для разреза «Богатырь» ведет специализированный, административно самостоятельный вскрышной разрез «Степной». За минувшие десять лет объемы производимых вскрышных работ возросли с 8,2 миллиона кубометров в 1971 году до 21,0 миллиона кубометров в 1981 году, или более чем в 2,5 раза, а добыча угля — почти в 7,6 раза и превысила в 1981 году 45,6 миллиона тонн.

Росту объемов производства способствовала большая и кропотливая работа всего коллектива, а также помощь нашей промышленности, оснастившей разрез



Экскаватор ЭКГ-12,5 на вскрышных работах.

новой горной техникой. Так, на разработке вскрыши используются девять экскаваторов циклического действия типа механической лопаты ЭКГ-12,5 с ковшем емкостью 12,5 кубометра. Причем надо отметить, что эти экскаваторы впервые в отечественной горнодобывающей промышленности внедрены именно у нас.

Транспортировку вскрышных пород и угля выполняет специализированное погрузочно-транспортное управление «Богатырское».

Вывозка вскрышных пород на внешние отвалы осуществляется с помощью новых для промышленности тяговых агрегатов (дизель-электровозов) типа ОПЭ-1 в думпкарах грузоподъемностью 105, 136 и 180 тонн. Все-

го на транспортировке вскрышных пород заняты 25 тягущих агрегатов ОПЭ-1 и 320 думпкаров суммарной грузоподъемностью 42,7 тысячи тонн.

Полезная емкость породного локомотивосостава, сформированного из 9—11 большегрузных думпкаров, составляет 420—520 кубометров, его среднесуточная производительность — 4637 кубометров. Средняя дальность перевозки породы на отвалы составляет 9,5 километра.

Вскрышные работы обслуживаются двумя внешними породными отвалами, входящими в состав вскрышного разреза «Степной». Западный и Южный отвалы построены за техническими границами разреза, расположены они соответственно в 3 и 3,5 километрах от фланговых породных выездных траншей и представляют собой крупное механизированное хозяйство.

На отвалообразовании применяются 10 экскаваторов ЭКГ-8И и ЭКГ-12,5 с емкостью ковшей 8; 10; 12,5 и 16 кубометров. Условия работы этих машин на отвалообразовании гораздо легче, чем в разрезе. Порода, укладываемая в отвал, находится в разрыхленном состоянии, следовательно, усилия резания для экскаватора требуются меньшие. Поэтому производительность отвальных экскаваторов на 46% больше, чем вскрышных. Так, в 1980 году на отвалах производительность на один списочный экскаватор превысила 2,4 миллиона кубометров.

Укладка породы в отвалы осуществляется параллельными заходками. Высота отвалов 32,5 метра. Общая площадь земельных отводов, занятых двумя отвалами, к началу 1981 года составила 1,5 тысячи гектаров. На этой площади размещено более 220 миллионов кубометров вскрышных пород.

На разрезе «Богатырь» впервые в нашей стране применены новые технологические схемы, учитывающие специфику обработки мощных сложноструктурных

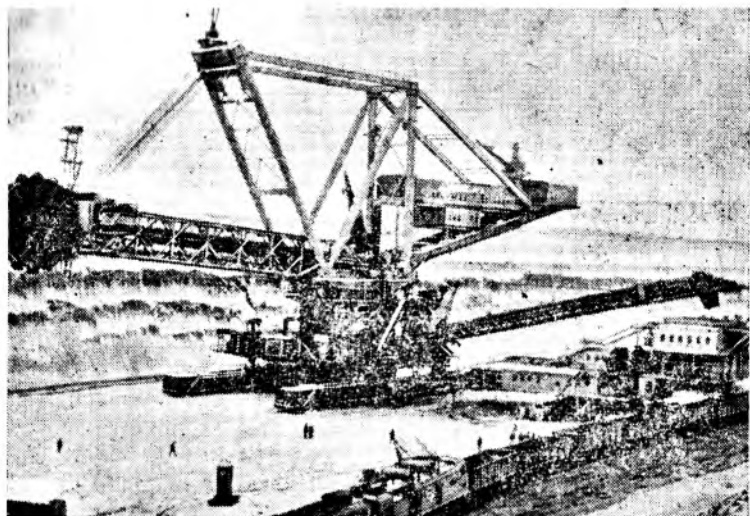
угольных пластов пологого залегания. В соответствии с этой схемой уголь на разрезе добывается роторными экскаваторами, созданными впервые в мире для разработки крепких каменных углей. Уголь Экибастузского бассейна, как известно, характеризуется значительной крепостью. Здесь коэффициент крепости угля по шкале профессора М. М. Протоdjeяконова составляет 1,5—3,5, тогда как у крепких антрацитов этот коэффициент составляет 2.

В настоящее время добыча угля производится 11 мощными роторными экскаваторами непрерывного действия с теоретической производительностью от 1430 до 5000 кубометров в час, из них четыре — марки SRs(к)-470, два — SRs(к)-2000, один — ЭР-1250, один — ЭРП-1250, один — ЭРП-2500 и два — ЭРШРД-5000.

Экскаваторы SRs(к)-470 и SRs(к)-2000 изготовила и поставила разрезу в течение 1968—1972 годов фирма ТАКРАФ Германской Демократической Республики. На отечественных экскаваторах ЭРШРД-5000 и ЭРП-2500, эксплуатируемых на «Богатыре», стоят первые заводские номера. Это значит, что разрез «Богатырь» является пионером во внедрении в производство этих мощных роторных экскаваторов»

На сегодня самой высокопроизводительной отечественной роторной машиной является экскаватор ЭРШРД-5000 производства Новокраматорского машиностроительного завода имени В. И. Ленина. Первый такой экскаватор был смонтирован на монтажной площадке разреза «Богатырь» и введен в эксплуатацию в феврале 1976 года.

ЭРШРД-5000 — экскаватор-великан. Длина его — 125 метров, ширина измеряется тремя десятками метров, высотой он равен 20-этажному дому. Более 13 тысяч киловатт — такова мощность электрических машин, которые приводят в действие агрегат. Вес его без малого 5



Роторный экскаватор-гигант ЭРШРД-5000.

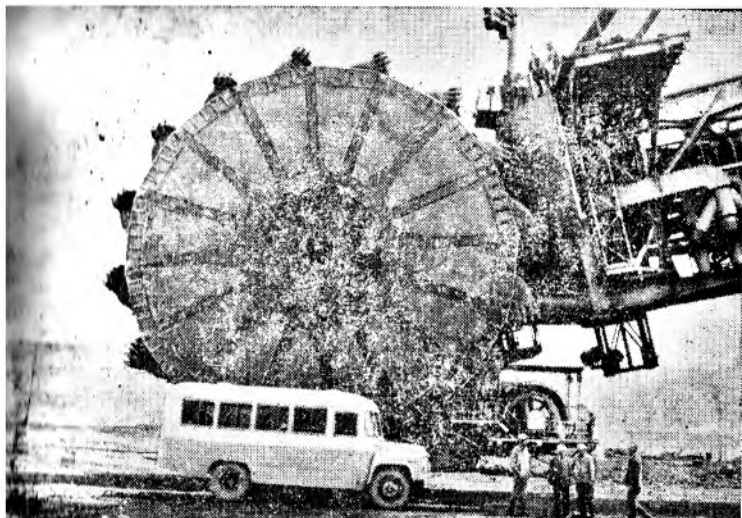
тысяч тонн. Для доставки узлов и частей этого экскаватора в Экибастуз потребовалось 129 вагонов и платформ.

Экскаватором-великаном с пульта управляют пять машинистов, шестнадцать ковшей его способны вычерпывать 80 тонн угля в минуту.

На разрезе «Богатырь» принята схема работы роторных экскаваторов в торцевых забоях шириной от 22 до 90 метров и высотой уступа до 24 метров.

Технологические схемы разработки угольных пластов 1, 2 и 3 предусматривают валовую и выборочно-валовую выемку угля.

Валовая разработка забоя применяется в основном по низкозольным пластам 1 и 2, когда забой состоит



Роторное колесо экскаватора ЭРШРД-5000.

из часто переслаивающихся угольных и породных прослоек мощностью менее 1 метра для экскаваторов SRs(к)-470, ЭР-1250, ЭРП-1250 и 2 метра для экскаваторов SRs(к)-2000, ЭРП-2500 и ЭРШРД-5000. При этом норматив зольности угольной массы в забое строго контролируется.

Выборочно-валовой способ разработки забоя, или так называемая селективная выемка углей и пород, применяется при разработке пород междупластий и сложноструктурного высокозольного пласта 3. Минимальная мощность отдельно вынимаемой породной прослойки принята равной 0,5 метра. При этом способе разработки производится отдельная выемка угля и породных прослоек с погрузкой их в составы соответствен-

но с углем или с породой. Породные прослойки, извлеченные из угольного массива таким путем и погруженные в локомотивосоставы для перевозки в отвалы, обычно называются внутренней вскрышей или селекцией.

Селективная выемка угольного массива обеспечивает снижение эксплуатационных потерь угля и исключает погрузку угля зольностью выше установленных норм. Так, фактические потери угля (по пласту 3) составили в 1981 году 1,9% при плане 3%.

Контроль за выполнением технологии селективной выемки угольного массива осуществляется горным мастером согласно геолого-технологическим картам, которые составляются работниками технической службы разреза. Геологическая часть этой карты отражает результаты предварительного опробования бороздами и ежесуточной геологической зарисовки забоя. Опробование угля в забое производится уступным пробоотборником УП-2. В технологической части карты для каждого забоя указываются параметры заходки, расположение экскаватора относительно железнодорожного пути, структура забоя, зольность товарного угля, мощность, угол залегания угольных и породных прослоек, способы отработки, объемы, технология добычи угля и погрузки породы за смену, в сутки. В соответствии с этой картой машинист экскаватора обеспечивает надлежащее качество отработки экскаваторного блока.

В настоящее время максимальная глубина горных работ от поверхности достигла 86 метров.

Нарезка новых угольных горизонтов осуществляется одноковшовыми экскаваторами ЭКГ-4у. В 1979 году на этих работах впервые в открытых разрезах страны применен экскаватор ЭКГ-6,3у. Этот экскаватор используется также для добычи угля и в забоях с фронтальной погрузкой.

В забоях уголь непосредственно грузится в полува-

тона сети МПС грузоподъемностью 63 и 94 тонны. Состав, подаваемый под экскаватор для погрузки угля, формируется из 15 полувагонов полезным весом 945 тонн. Из разреза уголь вывозится тяговыми агрегатами ОПЭ-1 до станции «Богатырская». Сегодня на транспортировке угля заняты 32 агрегата ОПЭ-1. Производительность локомотивосостава, занятого на вывозке угля из разреза, в среднем составляет 7890 тонн в сутки. Средний величина транспортного пути от забоя до станции «Богатырская» составляет 9,8 километра. На станции «Богатырская» формируются угольные маршруты для отправки потребителям.)

Общая протяженность железнодорожных путей на разрезе составляет в настоящее время 222 километра (вместе с вскрышным комплексом), из них постоянных: на угле — 80 километров, на вскрыше — 48 километров; передвижных: на угле — 41 километр, на вскрыше — 53 километра

Передвижные пути (рельсы Р50 и Р65) укладываются на рабочих площадках уступов для транспортировки угля и породы по уступам и на отвалах для транспортировки породы по передвигаемой рабочей части отвала к месту разгрузки. Отвальные пути укладываются на насыпных породах. Для большей устойчивости и предохранения передвижных железнодорожных путей от просадок, уширения и других преждевременных нарушений они, так же как и постоянные железнодорожные пути, балластируются высокозольной угольной массой.

Переукладка пути на уступах, как правило, производится вслед за подвиганием фронта работ, а на отвалах — по мере развития отвала.

В настоящее время путепереукладочные и ремонтно-путевые работы более чем на 95% механизированы, что значительно удешевило их стоимость и снизило трудоемкость.

Планировка трасс под укладку железнодорожных

путей полностью осуществляется с помощью бульдозеров ДЭТ-250.

Для переукладки звеньев рельсошпальной решетки на путях разреза применяются краны на железнодорожном ходу ЕДК-300 и ЕДК-500, грузоподъемностью соответственно 60 и 80 тонн.

За 8-часовую смену бригада в составе пяти монтеров пути производит с помощью крана переукладочные работы на протяжении до 500 метров. В 1980 году на разрезе «Богатырь» переукладывались механизированным способом около 130 километров железнодорожных путей (примерно 45 километров из них — зимой).

Основными средствами путевой механизации на разрезе являются краны на железнодорожном ходу, путеподемники, шпалоподбивочные машины, грузовые дрезины, путевые отвальные плуги, снегоочиститель, хоппер-дозаторы, выправочно-подбивочно-отделочная машина ВПО-3000, укладочный кран УК-25/9

Затраты на текущее содержание путей и переукладку их в себестоимости добычи 1 тонны угля в 1981 году по разрезу «Богатырь» составили 2,9 копейки, или 6%. При существующей технике и организации путевых работ численность путевых рабочих разреза «Богатырь» составляет 110 человек (10% общей численности рабочих разреза), из них 82 монтера пути, остальные — машинисты путевых машин.

* * *

Угольный разрез «Богатырь» представляет собой большую и сложную социально-экономическую систему, состоящую из совокупности различных производственных процессов (рыхление угля, его выемка, погрузка и транспортирование, путевые работы, электроснабжение, ремонт оборудования, осушение угольных пластов, материально-техническое снабжение). Все эти различные по своему характеру вероятностные и динамические

процессы связаны между собой технологически. Нарушения нормального ритма работы разреза в условиях поточной технологии приводят к трудновосполнимым потерям.

Поэтому вопросы совершенствования управляющей системы такого крупного разреза, как «Богатырь», не имеющего себе аналога в мировой практике добычи угля открытым способом, приобретают первостепенное значение. Так, простой добычных экскаваторов только на один час повлекут за собой уменьшение добычи угля на 5000 тонн.

Существующая на разрезе производственная структура определена типовой схемой, утвержденной Министерством угольной промышленности СССР. В соответствии с ней на разрезе применяется общее, функциональное и линейное руководство производством.

Разрез «Богатырь» в своей низовой производственной структуре имеет 16 основных и вспомогательных участков и служб, организованных по виду выполняемых работ (добычные, буровзрывной, железнодорожные пути, СЦБ и связи, энергоснабжения, по ремонту оборудования, подъемно-транспортного оборудования, контактной сети, эксплуатации, подвижного состава, дрезижный, хозяйственных работ, внедрения новой техники). К основным участкам относятся участки добычных и буровзрывных работ.

Функции линейного руководства, т. е. оперативного регулирования производства, выполняют начальники основных и вспомогательных участков и служб.

Режим на участках добычных работ и железнодорожном транспорте — двухсменный при непрерывной рабочей неделе, на остальных участках — прерывный, односменный с двумя общими выходными днями в неделю.

Все операции по добыче угля выполняются в определенной последовательности в соответствии с недельным

технологическим графиком для каждого экскаватора со строгой увязкой этих процессов во времени.

Одной из форм совершенствования организации работ на добыче угля является внедрение в производство специальных технологических стандартов предприятия, впервые в отрасли разработанных в Экибастузе. Данные стандарты устанавливают схемы и способы отработки угольных забоев, внутризабойного и призабойного усреднения угля, добываемого роторными и одноковшовыми экскаваторами. Стандарты содержат классификацию схем и способов выемки угля и усреднения его по зольности в процессе отработки забоев. В них заложены основы типизации сложноструктурных залежей и забоев по структурно-качественным характеристикам. Стандарты являются руководством для технической службы при составлении геолого-технологических карт отработки забоя, они, вместе с тем, дают машинисту экскаватора возможность изучать и самостоятельно выбирать технологию и способы (валовой, раздельный) выемки угля.

В условиях разреза «Богатырь», где для вывозки угля ежедневно используется свыше 2130 полувагонов, ритмичная работа экскаваторов зависит от четкой организации всех транспортных служб. На разрезе обмен составов производится без закрепления их за забоями. Порожние локомотивосоставы в процессе работы подаются к любому свободному экскаватору. Организацией движения составов в разрезе руководит транспортный диспетчер, который постоянно поддерживает связь с начальником смены. О состоянии железнодорожного пути транспортный диспетчер получает информацию от горного диспетчера, от локомотивной бригады — по радио и визуально.

Основной формой организации труда на разрезе являются производственные бригады, созданные по производственно-территориальному принципу: экскаваторные

бригады по добыче угля, бригады монтеров пути, бригады электромонтеров контактной сети, бригады слесарей ремонтников и т. д.

Большое значение для ритмичной работы звеньев технологического процесса производства имело внедрение месячных технологических графиков организации работ каждого экскаватора. В графики заложены суточный норматив объемов добычи угля и выемки селекции, порядок производства буровзрывных работ, сроки перегона экскаватора, время его ремонта.

В 1972 году на разрезе «Богатырь» впервые в производственном объединении «Экибастузуголь» была внедрена новая прогрессивная форма — круглосуточная коллективная организация труда рабочих экскаваторной бригады с оплатой за месячный объем добытого угля вместо сменной бригады с индивидуальным начислением заработной платы за сменные объемы. При коллективной организации труда заработная плата рабочих экскаваторной бригады определяется по комплексным сделальным расценкам с премиальной доплатой за выполнение и перевыполнение месячного плана добычи угля. Весь заработок распределяется между членами бригады пропорционально их тарифным ставкам и отработанному за месяц времени. Это создало условия для внедрения наиболее прогрессивных методов и повысило ответственность каждого члена бригады за конечные результаты работы всего коллектива. Производительность экскаватора в бригаде, чей труд оплачивается по-новому, поднялась на 5%.

Однако дальнейшие темпы роста производительности мощных роторных экскаваторов сдерживались из-за несвоевременной зачистки угольных уступов, отставания буровзрывных работ и недочетов в техническом состоянии призабойных железнодорожных путей.

Преодолеть эти трудности помогает переход на комплексную форму организации труда. Так, в 1979 году,

пскоре после опубликования постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов», бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 7, возглавляемая коммунистом А. А. Шишловым, перешла на комплексную форму организации труда. Материально-техническую базу комплексной бригады составили экскаватор, буровой станок, бульдозер, передвижные призабойные железнодорожные пути протяженностью 2,5—3,2 километра. Поэтому в состав такой бригады кроме машинистов и помощников машинистов экскаватора вошли машинист бульдозера, машинисты бурового станка и их помощники, монтеры пути.

Сейчас на разрезе четыре бригады роторных экскаваторов (двух ЭРШРД-5000 и двух SRs(к)-2000) работают на условиях комплексных. Ими добывается более 65% угля от всего объема производства.

Экономической основой комплексной бригады, как известно, является оплата конечных результатов труда по сдельно-премиальной системе. Премии выдаются из фонда заработной платы и фонда материального поощрения. Из первого источника бригада премируется за выполнение и перевыполнение месячного плана добычи угля в соответствии с действующим в отрасли положением, а из второго — за безаварийное содержание призабойных железнодорожных путей в размере 15% сдельного заработка.

При работе комплексной бригады в меньшем, чем предусмотрено нормативами, составе комплексная расценка не пересчитывается, и заработная плата отсутствующих распределяется между работающими, что усиливает материальную заинтересованность рабочих в освоении смежных профессий.

Новая форма организации и оплаты труда экскаваторной бригады гармонично сочетает интересы государства и рабочих. Она открывает широкий простор для

наиболее полного использования резервов, повышения эффективности производства.

Ориентация рабочих на конечный результат улучшилась морально-психологической настройкой в коллективе. В бригаде нет деления на «мое» и «твое», все трудятся по принципу: «Один за всех — все за одного», поскольку каждый получает зарплату из «общего котла». При этом обязательным элементом распределения общекорпоративной заработной платы между членами бригады является коэффициент трудового участия, который устанавливается советом бригады.

В комплексных бригадах улучшилось использование экскаваторов, повысилась заинтересованность людей в перевыполнении плана добычи угля, качественном проведении буровзрывных и путевых работ, улучшилась очистка кровли угольных уступов.

С внедрением в производство мощных роторных экскаваторов происходят качественные сдвиги в содержании труда рабочих. Он становится более разнообразным и высококвалифицированным. Например, машинист роторного экскаватора должен знать в совершенстве электрическое и механическое устройства этого сложнейшего угольного комплекса, параметры технологического процесса на рабочем месте (структура и размеры стружки экскавируемых углей и породных прослоек, ширина заходки, профиль трассы, углы поворота роторной стрелы экскаватора для каждого снимаемого слоя и т. д.), для чего должен овладеть специальными знаниями по основам физики, механики, электротехники, горного дела. Иначе говоря, трудовая деятельность этой категории рабочих все больше включает элементы инженерно-технических знаний. Поэтому в последние годы на разрезе увеличивается численность рабочих со среднетехническим и высшим образованием. Например, среди «обслуги» одиннадцати роторных экскаваторов 34% составляют 84 техника и 14 инженеров. Такая тен-

денция является объективной и выражает закономерность соответствие квалификации рабочей силы уровню развития техники и технологии, что способствует преодолению различий между умственным и физическим трудом.

Характеризуя влияние производительных сил на развитие личности, К. Маркс писал, что «само присвоение этих сил представляет собой не что иное, как развитие индивидуальных способностей, соответствующих материальным орудиям производства»¹.

Подчеркивая эту закономерность, следует отметить, что сегодня на разрезе изменение содержания трудовой деятельности, повышение образовательного уровня рабочих являются важным фактором роста производительности труда.

НАШ ОТВЕТ — УДАРНЫЙ ТРУД

1980 год был насыщен важнейшими политическими событиями в жизни нашей страны. Торжественно отмечались 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина, 35-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Трудящиеся нашей республики готовились встретить 60-летие Казахской ССР и Компартии Казахстана. Труженики ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Экибастуз-уголь» в этом году должны были отгрузить народному хозяйству 600-миллионную тонну угля с начала открытой разработки бассейна и отпраздновать 10-ю годовщину разреза «Богатырь»; перевыполнить годовой план добычи угля на 60 тысяч тонн, обеспечить рост производительности труда на 10% против достигнутого уровня в 1979 году и добиться высокой экономической эффективности производства.

¹ Маркс К. и Энгельс Ф. Сочинения, т. 3, с. 68.

На профсоюзной конференции разреза главным своим резервом рабочие и инженерно-технические работники определили улучшение организации социалистического соревнования. Они решили оперативнее подводить итоги соревнования, поскольку это создает особый эмоциональный настрой, повышает ценность трудового соперничества в глазах каждого работника. Были пересмотрены условия соревнования между коллективами и отдельными работниками, личные обязательства, заключены договоры между рабочими родственных профессий. В них были внесены конкретные пункты о повышении производительности труда, снижении трудовых затрат, экономии топливно-энергетических ресурсов.

По условиям социалистического соревнования 16 участков и служб разреза, в целях обеспечения сравнимости показателей с учетом их производственных особенностей и задач, были объединены в четыре группы, имеющие свои основные и учитываемые показатели. Основными показателями являются выполнение планов по добыче угля и себестоимости, результаты использования фонда заработной платы, состояние трудовой дисциплины и техники безопасности. К учитываемым относятся показатели, характеризующие качество работы, участие трудящихся в общественной жизни.

Победители по каждой группе определяются ежемесячно методом суммирования мест. Победителем становится коллектив, набравший наименьшую сумму мест по основным показателям при наилучшем соотношении мест по основным и учитываемым показателям.

Коллективу-победителю вручается переходящее Красное знамя с денежной премией. Размер премии победителям среди участков и служб определяется в 2 процента от планового фонда заработной платы участка за месяц. Если один и тот же участок по итогам работы последующих месяцев два, три и четыре раза подряд занял первое призовое место, то сумма денежной

премии определяется соответственно из расчета 2,5, 3 и 3,5 процента, но должна составлять не более 1500 рублей в целом.

На участках и службах разреза создано 55 специализированных бригад (экскаваторщиков, монтеров пути, слесарей-ремонтников, электромонтеров контактной сети, СЦБ и т. п.). Для каждого типа бригады по условиям социалистического соревнования разработаны оценочные показатели. Например, для экскаваторных бригад такими показателями являются выполнение плана по добыче угля экскаватором, сокращение объема погрузки бракованного угля, техническое состояние оборудования, соблюдение правил техники безопасности и трудовой дисциплины. Для премирования бригады, занявшей первое место в соревновании, ежемесячно выделяется вознаграждение из расчета 10 рублей на каждого работающего. При повторном присуждении первого места в последующих месяцах подрядная сумма премии увеличивается за каждый предыдущий месяц на 20% и определяется по следующей формуле:

$P = \text{Пр} \cdot [0,2 \cdot (N - 1) + 1]$ рублей, где

P — сумма премии, получаемой коллективом бригады;

Пр — сумма премии из расчета 10 рублей на каждого работающего;

0,2 — коэффициент увеличения премии, установленный за каждый месяц;

N — количество месяцев, в которые подряд завоевывалось первое место.

Например, допустим, что бригада экскаватора численностью 17 человек 6 месяцев подряд занимала в соревновании первое место, тогда общая сумма премии, выдаваемая коллективу бригады, будет равна:

$$P = 170 \cdot [0,2 \cdot (6 - 1) + 1] = 340 \text{ рублей.}$$

Всего на поощрение победителей социалистического

соревнования по разрезу на 1980 год было выделено 50 тысяч рублей.

Новым проявлением трудовой и общественно-политической активности трудящихся стало развернувшееся в начале 1980 года по инициативе знатного машиниста экскаватора Героя Социалистического Труда А. И. Витта социалистическое соревнование под девизом «Завершить план четырех месяцев к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Почин А. И. Витта был подхвачен всеми экскаваторными бригадами.

На разрезе с большим энтузиазмом шла борьба за успешное претворение в жизнь решений XXV съезда партии, заданий на десятую пятилетку. Администрация, партийный комитет и общественные организации, постоянно совершенствуя социалистическое соревнование, поддерживали и другие инициативы по достойной встрече 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана, праздника Великого Октября, распространяли ценные начинания передовиков, добиваясь, чтобы о них не только знал каждый, но и применял в своем труде.

Итоги соревнования подводились ежедневно. Это поддерживало его высокий накал, заставляло людей постоянно искать пути достижения наивысшего уровня производительности.

Специально созданная на разрезе комиссия рассматривает результаты соревнования и немедленно принимает меры, чтобы они стали достоянием всего коллектива. В вестибюле административно-бытового комбината разреза оборудован красочный стенд, на котором систематически отражаются ход и итоги социалистического соревнования между рабочими, бригадами, участками, службами, а также между «Богатырем» и «Центральным»; цифры добычи угля ежедневно показываются на электрическом табло. Ход соревнования, имена его победителей популяризируются не только на общих



Стенд «Экран соцсоревнования» разреза «Богатырь».

рабочих собраниях, но и по местному радиовещанию, публикуются в многотиражной газете «Угольный Экибастуз» и стенной газете «Голос шахтера». Передовикам посвящаются специальные выпуски «молний». Называются и отстающие коллективы. Это помогает поддерживать здоровое соперничество, искать дополнительные резервы.

В социалистическом соревновании в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина заслуженную победу одержала бригада коммунистического труда экскаватора SRs(к)-2000 № 6 (бригадир С. И. Зубко, партгрупорг В. М. Поляков, профгрупорг В. А. Галуннов), которая к 22 апреля 1980 года добыла 2157,1 ты-

сячи тонн угля, в том числе сверх плана 275,8 тысячи тонн. В составе этой бригады ударным трудом особенно отличились Р. Т. Вильданов, В. А. Коровин, А. А. Березовский, А. А. Романченко, В. Г. Пинчук, А. В. Романюк.

5 августа 1980 года экскаваторная бригада А. И. Витта первой рапортовала о выполнении пятилетнего задания. Родина от этой бригады в десятой пятилетке получила 14 миллионов 692 тысячи тонн топлива, из них 930 тысяч тонн — сверх плана. Этот успех стал образцом для всех механизаторов угольного Экибастуза.

Когда бригадира, Героя Социалистического Труда Анатолия Ивановича Витта спросили, в чем секрет успеха, он ответил: «На мой взгляд, успех зависит от добросовестности, настойчивости, заинтересованности каждого члена бригады». Ответ по-своему убедителен, но проблема научного раскрытия объективной основы трудовой школы А. И. Витта остается еще нерешенной.

Вслед за этим о досрочном выполнении планового задания и социалистических обязательств на десятую пятилетку к 60-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана рапортовала бригада одноковшового экскаватора ЭКГ-4У № 126 А. А. Четверякова. К концу же года она добыла сверх плана 69,4 тысячи тонн угля. К третьей годовщине новой Конституции СССР пятилетнее задание по добыче угля выполнила бригада В. Г. Киласьева, обслуживающая роторный экскаватор SRs(к) — 470. За пять лет она добыла 14 987 тысяч тонн угля при норме 14 000 тысяч тонн.

Повышение производительности труда на каждом рабочем месте сопровождалось организацией соревнования за экономное расходование материальных ресурсов. Это предполагало, прежде всего, повторное использование лесоматериалов, транспортной ленты роторных экскаваторов, зубьев ковшей экскаватора, буровых коронок, материалов верхнего строения железнодорож-

ная путей (шпалы, рельсы, накладки, подкладки, костыли) и т. д. В 1980 году на разрезе были повторно использованы материалы общей стоимостью более 61 тысячи рублей. Борьба горняков за экономию и бережливость находила свое выражение в уменьшении расхода взрывчатых веществ, в рациональном использовании запасных частей, инструментов, инвентаря. В 1980 году только на разрезе «Богатырь» было сэкономлено материалов на 126,4 тысячи рублей.

Было организовано и соревнование за экономию электроэнергии, что предполагало своевременное осуществление планово-предупредительных ремонтов, исключение холостой работы электродвигателей и оборудования, соблюдение графика по ограничению мощности нагрузки в осенне-зимний период и в часы вечернего максимума. Все это уменьшило расход электроэнергии на единицу продукции. Так, удельный расход электроэнергии в 1980 году составил 1,31 кВт. ч. на одну тонну добытого угля при плане 1,35 кВт. ч, общая ее экономия по разрезу достигла 1889 тысяч кВт. ч.

Эффективность социалистического соревнования трудящихся за рациональное использование экскаваторов повысилась благодаря тому, что с учетом положительного опыта работы первой комплексной бригады А. А. Шишлова в 1980 году на разрезе было создано еще три бригады на базе роторных экскаваторов SRs(к)-2000 и ЭРШРД-5000, руководимые С. И. Зубко, В. И. Сахаровым и Р. Х. Фецером. Все комплексные бригады досрочно выполнили плановые задания 1980 года и достигли высоких технико-экономических показателей. А бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 под руководством Р. Х. Фецера установила все-союзный рекорд, добыв из забоев и отгрузив потребителям 7 миллионов 666 тысяч тонн угля — на 731 тысячу тонн больше плана и на 1166 тысяч тонн больше норматива повышенной производительности. Эта бригада в

составе 54 человек дает угля столько же, сколько две-три шахты иного бассейна.

В целом по разрезу за 1980 год было добыто 45 миллионов 106,7 тысячи тонн энергетического угля, из них 60,7 тысячи тонн сверх плана. Рост по сравнению с 1979 годом составил 19,5%, или 7372 тысячи тонн,— такого броска вперед не совершало ни одно другое предприятие за всю историю отрасли. Это было достигнуто за счет ввода дополнительной производственной мощности на 7,5 миллиона тонн угля в год, повышения производительности роторных экскаваторов против 1979 года на 8,8% и развития массового социалистического соревнования под девизом: «XXVI съезду КПСС — достойную встречу». План производительности труда на добыче угля за 1980 год был выполнен на 101,3% и обеспечен рост ее на 12,6% против 1979 года. В натуральном выражении производительность труда каждого рабочего составила 3966,2 тонны в месяц.

Средний годовой темп роста производительности труда за две последние пятилетки составил 16%. Столь высокого интенсивного роста производительности труда не знает ни одно предприятие горнодобывающей промышленности страны.

Труд шахтеров разреза «Богатырь» высоко оценен Советским правительством. За достижения в десятой пятилетке удостоены наград 10 человек. Так, коммунист машинист экскаватора Николай Трифонович Пешков награжден орденом Октябрьской Революции. За успешное выполнение заданий десятой пятилетки 23 лучших производственников разреза награждены знаком «Ударник десятой пятилетки», 34 рабочим присуждено звание «Лучший по профессии».

С большим подъемом и горячей заинтересованностью обсуждали «богатырцы» проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на

период до 1990 года». Отмечая достижения и положительные результаты в работе коллектива разреза, участники обсуждения критически проанализировали имеющиеся недостатки, внесли более 40 конкретных предложений, направленных на улучшение хозяйственной деятельности. Многие из этих предложений сразу же были приняты к исполнению.

Успешно выполнили свои предсъездовские обязательства экскаваторные бригады, руководимые В. В. Солдатовым, А. И. Виттом, А. А. Четверяковым, А. А. Добасевичем, И. М. Чалбышевым. Эти бригады к дню открытия XXVI съезда КПСС отгрузили потребителям сверх плана более 234 тысяч тонн угля.

Разрез «Богатырь» в соревновании 16 предприятий объединения «Экибастузуголь» под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель» шесть раз занимал призовые места.

Бригадир роторного экскаватора SRs(к)-2000 № 6, коммунисту Сергею Ивановичу Зубко в январе 1981 года было оказано высокое доверие: скрепить, вместе с другими знатными тружениками, своей подписью «Обращение участников совещания руководителей передовых бригад и участков ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий и организаций угольной промышленности». Он же выступил в апреле 1981 года с патриотическим призывом соревноваться под девизом «Весь прирост добычи угля — без роста численности комплексной бригады». Этот почин среди угольщиков Экибастуза получил твердую поддержку и широкое распространение. Коллектив бригады С. И. Зубко производительность своего экскаватора за 1981 год довел до 5,2 миллиона тонн угля — на 393 тысячи тонн больше, чем в предыдущем году, — при строгом соблюдении условий своего почина.

Бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 (бригадир Р. Х. Фецер) выступила с инициативой «Пя-

титысячнику — десятиллионный рубеж в одиннадцатой пятилетке».

Все угольщики разреза «Богатырь» стремятся работать еще более экономно и бережливо, приводят в действие неиспользованные возможности для успешной реализации решений XXVI съезда КПСС.

УСПЕХ РАБОТЫ РЕШАЮТ ЛЮДИ

За высокоэффективное развитие в больших объемах добычи угля с помощью роторной техники на сложноструктурном Экибастузском бассейне в 1978 году группа специалистов и рабочих производственного объединения «Экибастузуголь», научных учреждений и заводов была удостоена Государственной премии СССР. Среди них бывшие работники разреза «Богатырь» — директор С. П. Куржей, главный механик С. Ш. Шешембеков.

Разрез не раз был участником ВДНХ СССР, награжден двумя дипломами выставки. За высокие достижения в техническом прогрессе и добыче угля 12 рабочим и инженерно-техническим работникам разреза вручены медали ВДНХ. Среди них — машинисты экскаваторов С. И. Зубко, В. Я. Игнатенко, В. Д. Подшивалов, В. И. Иванов, В. П. Майоров, А. А. Березовский, машинист бурового станка Н. А. Векшин, машинист железнодорожного крана М. И. Сарычева, старший механик А. Я. Баянов, начальник дренажной шахты В. С. Субботин.

В ознаменование 50-летия образования СССР за заслуги разреза в развитии добычи угля и досрочное выполнение заданий 1972 года коллективу было вручено на вечное хранение Юбилейное Памятное Красное знамя ЦК Компартии Казахстана, Президиума Верховного Совета Казахской ССР, Казсовпрофа и ЦК ЛКСМК, а по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в третьем, решающем году девятой пятилетки коллективу

также было вручено на вечное хранение Памятное Красное знамя ЦК Компартии Казахстана и Совета Министров Казахской ССР.

Эти Красные знамена выставлены в центральном вестибюле административно-бытового комбината разреза. Они зовут «богатырцев» на новые трудовые свершения, обязывают их свято хранить и умножать добрые трудовые традиции. Каждое торжественное событие на разрезе открывается выносом этих знамен.

Инициаторами многих патриотических починов, многократными победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании являются бригадиры экскаваторных экипажей Герой Социалистического Труда А. И. Витт, А. А. Шишлов, С. И. Зубко, Р. Х. Фецер, машинисты экскаваторов Д. Ф. Василенко, Н. Т. Пешков, монтер пути А. Н. Векшина, заместитель начальника участка добычных работ Г. С. Москалев.

Хорошо известны на экибастузских разрезах передовики и новаторы производства: машинисты экскаватора В. И. Иванов, Ю. И. Таловский, Г. В. Киласьев, С. С. Садыков, А. Г. Краковский, А. А. Шарипов, В. Ф. Ярышев, электромонтеры Р. А. Хайбулин, А. Н. Перминов, электросварщик А. З. Долгих, электрослесарь В. Б. Назаренко, монтер пути А. Ф. Мельников и многие другие. Все они показывают примеры высокоэффективного труда и во многом содействуют успешной работе разреза. Своим примером они учат людей трудиться с наибольшей отдачей на каждом рабочем месте, экономить материалы, топливо, электроэнергию. Их достижения демонстрируют всем огромные резервы повышения производительности труда и улучшения экономических показателей разреза.

Передовики и новаторы производства — гордость коллектива разреза. Их портреты можно увидеть на доске Почета, их имена занесены в книгу Почета, об их трудовых делах рассказывают газеты страны, республи-

ки, области, городская газета «Заветы Ильича» и многотиражка «Угольный Экибастуз», местное радио, им посвящаются специальные выпуски «молний».

Организован выпуск информационных листков и других видов справочной информации, освещающей ход социалистического соревнования. Исходя из этого, делаются соответствующие выводы, намечаются мероприятия по созданию условий для еще более ритмичной работы крупнейших роторных комплексов, другой техники.

Ниже расскажем о некоторых лучших людях производства — достойных представителях коллектива разреза «Богатырь».

Герой Социалистического Труда Анатолий Иванович Витт начал трудовую деятельность на строительстве первого угольного разреза Экибастузского бассейна в 1950 году помощником машиниста экскаватора. Затем он освоил профессию машиниста и с 1956 года стал работать на разрезе «Центральный» производственного объединения «Экибастузуголь». Окончив в 1963 году вечернее отделение Экибастузского горного техникума, Анатолий Иванович приобрел высокую квалификацию горного электромеханика и с 1970 года работает на разрезе «Богатырь» машинистом экскаватора SRs(к)-470 № 2 и бригадиром рабочих этой машины.

С первого же дня своего бригадирства он много сил вложил тому, чтобы «сколотить» из 17 личностей разного возраста, разной национальности, разной нравственной культуры один сплоченный коллектив. И не случайно в то время А. И. Витт в своих выступлениях, беседах часто повторял: «На микроклимат в бригаде следует обращать не меньше внимания, чем на техническое состояние экскаватора». Сегодня трудовые дела бригады говорят о том, что Анатолий Иванович не только мастер своего дела, но и человек большой души, хороший организатор.



Машинист экскаватора, Герой
Социалистического Труда
А. И. Витт.



Машинист
экскаватора
Д. Ф. Василенко.

Анатолия Ивановича всегда отличают принципиальность, чувство высокой требовательности к себе, ответственность за порученное дело, пунктуальность в подготовке и выполнении любой работы. Активно участвует в общественной жизни. Он избирался депутатом Верховного Совета Казахской ССР девятого созыва, делегатом XV съезда Компартии Казахстана и сейчас является членом Экибастузского горкома КП Казахстана.

Бригада, возглавляемая А. И. Виттом, с 1971 года ежегодно перевыполняет планы и за девятую и десятую пятилетки добыла 28 миллионов 265,6 тысячи тонн дешевого энергетического угля, из которых 1 миллион



Машинист экскаватора
С. И. Зубко.



Машинист экскаватора
А. А. Шিশлов.

420,6 тысячи тонн — сверх плана. В 1974 году этому коллективу присвоено звание бригады коммунистического труда.

А. И. Витт в 1977 году выступил с патриотическим починком: «Каждому технологическому комплексу и агрегату — проектную производительность». Этот почин был одобрен Павлодарским областным комитетом Компартии Казахстана. Достичь намеченного бригада А. И. Витта решила за счет сокращения неплановых простоев экскаватора, строгого соблюдения производственной и технологической дисциплины, повышения

квалификации членов бригады, овладения смежными профессиями, четкой организации труда. Слова не разошлись с делом. Коллектив бригады в десятой пятилетке среднегодовую производительность роторного экскаватора SRs(к)-470 довел до 2938,4 тысячи тонн при проектной его производительности 2800 тысяч тонн. Вслед за ним почти 90% экскаваторных и локомотивных бригад объединения «Экибастузуголь» перекрыли проектную производительность обслуживаемой ими техники.

Отзывчивый и чуткий человек, Анатолий Иванович щедро делится своим богатым опытом. Многие начинающие специалисты, проходившие под его руководством практику или работавшие с ним, всегда испытывают чувство глубокой благодарности за приобретенные ими под его руководством профессиональные навыки.

За большие трудовые успехи Герой Социалистического Труда А. И. Витт награжден также орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», «За трудовую доблесть», знаками «Шахтерская слава» II и III степени.

Дмитрий Федорович Василенко работает в угольной промышленности с 1958 года. Сначала горнорабочим при экскаваторе, помощником машиниста экскаватора, машинистом экскаватора на разрезах «Центральный» и «Северный». С 1970 года Дмитрий Федорович работает машинистом экскаватора в бригаде А. И. Витта.

Д. Ф. Василенко — один из первых ударников коммунистического труда разреза «Богатырь». Он постоянно принимал и принимает активное участие в общественной жизни: является членом профсоюзного комитета разреза, заместителем председателя комитета профсоюза добычного участка № 1, наставником молодежи. Награжден орденами Ленина и «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование

100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», знаком «Шахтерская слава» III степени. Многократно награждался Почетными грамотами и денежными премиями, ему вручались знаки победителя Всесоюзного социалистического соревнования за 1973, 1976, 1978 годы.

Сергей Иванович Зубко горняцкую биографию начал в 1961 году с курсов помощника машиниста экскаватора на разрезе «Северный», одновременно учился в Экибастузском горном техникуме на отделении горной электромеханики. Работал помощником, машинистом экскаватора, а после окончания техникума — мастером на разрезе «Центральный». С 1971 года работает на разрезе «Богатырь» машинистом экскаватора, а с 1973 года руководит бригадой экскаватора SRs(к)-2000 № 6. Задание девятой пятилетки бригада выполнила на 101,6%. Досрочно освоив свой мощный роторный экскаватор, бригада в 1975 году довела его производительность до 6 миллионов 30 тысяч тонн, что на 1430 тысяч тонн превысило установленный норматив по этому типу машин и на 494,6 тысячи тонн — обязательство коллектива.

В 1979 году С. И. Зубко явился инициатором социалистического соревнования экскаваторных бригад угольных разрезов объединения «Экибастузуголь» за право погрузки первого эшелона угля на топку первого котлоагрегата строящейся Экибастузской ГРЭС-1 и в декабре того же года сам завоевал это право.

В десятой пятилетке бригада С. И. Зубко ежегодно перевыполняла социалистические обязательства и добыла в целом 25 миллионов 521 тысячу тонн угля. Сверх плана пяти лет ею добыто 1218 тысяч тонн товарного топлива.

В марте 1981 года Сергей Иванович Зубко выступил с новой инициативой — в одиннадцатой пятилетке добиться еще более высоких результатов без роста числен-

ности рабочих в комплексе. Эту инициативу поддержали все механизаторы — угледобытчики объединения «Экибастузуголь».

С. И. Зубко — активный рационализатор. За десятую пятилетку он внес 19 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 85 тысяч рублей. Он член партийного комитета разреза «Богатырь» и ответственный за группу народного контроля.

Ударник коммунистического труда Сергей Иванович Зубко постоянно повышает свой профессиональный и политический уровень, является слушателем системы партийной учебы по курсу «Учение, преобразующее мир», наставником молодежи.

За большие успехи в труде и общественную деятельность С. И. Зубко награжден орденами «Трудовой славы» II и III степени, знаками «Шахтерская слава» I, II и III степени, «Почетный механизатор Министерства угольной промышленности СССР», Почетным дипломом этого Министерства и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Более 25 лет отдал угледобыче Анатолий Алексеевич Шишлов, начав свою трудовую деятельность на угольном разрезе Караганды помощником машиниста бурового станка. С 1959 года А. А. Шишлов работает на разрезах «Северный» и «Южный» помощником машиниста экскаватора, а после окончания без отрыва от производства вечернего отделения Экибастузского горного техникума — электромехаником участка. С 1974 года перешел на разрез «Богатырь» машинистом экскаватора. После окончания монтажа роторного экскаватора ЭРШРД-5000 с первым заводским номером А. А. Шишлов в ноябре 1975 года назначается бригадиром его экипажа. С тех пор руководит бригадой добычного комплекса ЭРШРД-5000 № 7¹, который теперь у нас назы-

¹ № 7 — означает порядковую по разрезу нумерацию экскаваторов.

вают угольным богатырем в «Богатыре». А самого Анатолия Алексеевича прозвали «первым директором первого в стране добычного комплекса». В 1977—1980 годах бригада А. А. Шишлова отгрузила 26 миллионов 525,5 тысячи тонн угля при нормативной производительности экскаватора 26 миллионов тонн. Годовой план 1980 года бригада завершила 22 декабря и в последние дни пятилетки отгрузила сверх плана 346,7 тысячи тонн топлива при социалистических обязательствах 15 тысяч тонн. Неоднократно этому коллективу присуждались классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании экскаваторных бригад отрасли.

А. А. Шишлов выполняет большую организаторскую работу по коммунистическому воспитанию учащихся полшефной средней школы № 7 и ГПТУ № 163, о чем мы расскажем ниже.

Четкость и решительность при решении многочисленных производственных дел, внимательное и доброжелательное отношение к членам бригады — вот те качества, которыми в достаточной мере обладает бригадир добычного комплекса А. А. Шишлов, ударник коммунистического труда, награжденный медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Ему также вручались знаки «Шахтерская слава» трех степеней, знак ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи». За выполнение заданий и социалистических обязательств 1979 года решением секретариата ЦК ВЛКСМ имя А. А. Шишлова было занесено в «Летопись комсомольской славы 1976—1980 годов», он награжден Почетной Грамотой ЦК ВЛКСМ.

* * *

С самого начала строительства и эксплуатации разреза «Богатырь» в авангарде всех начинаний и трудовых свершений выступают комсомольцы.

Каждый из 290 комсомольцев твердо убежден в том, насколько важны для развития Всесоюзной топливно-энергетической базы результаты его личного труда. Работа всех десяти звеньев комсомольской организации разреза строится на высокой ответственности, помогающей достигать наивысших производственных результатов.

Ни одно важное событие, будь то работа в фонд мира, субботники, спортивные и культурно-массовые мероприятия, не обходится без участия в них комсомольцев и молодежи.

Эстафета комсомольских дел берет начало с того памятного дня 30 ноября 1970 года, когда была сдана в эксплуатацию первая очередь разреза. Сотни юношей и девушек, многие из которых прибыли в Экибастуз по комсомольским путевкам, стали еще тогда ударной силой, благодаря которой произошло «второе рождение» угольного бассейна.

Основной вехой в жизни комсомола предприятия явилось создание комсомольско-молодежных коллективов (КМК). Объединение комсомольцев и молодежи в такие коллективы дает несомненно положительные результаты как в производственной, так и в общественной работе. Примером тому могут служить первые КМК службы энергоснабжения, СЦБ и связи. Широкое распространение комсомольско-молодежные коллективы получили в последнее время и на основном производстве.

Так, комсомольско-молодежный коллектив роторного комплекса ЭРШРД-5000 № 7 был создан в 1976 году. В нем работают 54 человека, трое из них имеют высшее образование, 28 — среднее специальное, остальные — среднее. Стаж работы в отрасли у большинства членов коллектива составляет не менее 6 лет.

Производственные планы коллектив систематически выполняет и перевыполняет. В 1978 году он 5 раз был

признан победителем социалистического соревнования среди экскаваторных бригад разреза, в 1979 году три раза подряд занимал призовое место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

По итогам первого полугодия 1980 года бригада была признана победителем социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов отрасли. В настоящее время в бригаде десять человек имеют звание «Почетный механизатор угольной промышленности», шестеро награждены знаком «Шахтерская слава» III степени, десять — знаком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР». О бригадире Шишлове мы уже говорили.

В коллективе царит дружная атмосфера. И в этом заслуга группкомсорга Владимира Старкова. Он награжден бронзовым и серебряным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» и медалью «За трудовое отличие», избирался делегатом XIV съезда комсомола Казахстана, является членом ЦК ЛКСМ республики, совсем недавно стал лауреатом премии Ленинского комсомола. Его деловые качества, дисциплинированность, готовность прийти на помощь товарищу в трудную минуту являются примером для каждого комсомольца, создают обстановку взаимопонимания и уважения.

Коллектив комплекса постоянно заботится о технике, на которой работает, своевременно устраняет поломки, неисправности. На комсомольском собрании под лозунгом «Решения XXVI съезда КПСС — выполним» коллектив выступил с инициативой «Мощной технике — комсомольскую заботу».

Комсомольско-молодежный коллектив роторного комплекса ЭРШРД-5000 № 10, руководимый бригадиром Р. Х. Фецером, был создан в 1979 году. В довольно короткий срок освоив уникальную машину, он уже в 1980 году стал известен своими трудовыми свершения-

ми. Включившись в социалистическое соревнование под девизом: «Десятой пятилетке — ударный финиш, XXVI съезду КПСС — достойную встречу», коллектив установил всесоюзный рекорд добычи угля за месяц. В ноябре 1980 года было отгружено более 1,5 миллиона тонн самого дешевого топлива в стране.

Решением обкома партии этому комсомольско-молодежному коллективу присвоено высокое звание «Бригада имени XXVI съезда КПСС». Теперь он выступил с новой инициативой «Пятитысячнику — десятиллионный рубез».

Комсомольско-молодежные коллективы роторных комплексов и транспортники погрузочно-транспортного управления (БПТУ) заключили трудовой договор о развитии социалистического соревнования по принципу рабочей эстафеты. Что подразумевает эта эстафета? Комсомольско-молодежные коллективы всех участков, цехов и служб, от которых зависит ритмичная работа роторных комплексов, обязуются на основе дальнейшего совершенствования организации производства и труда повысить производительность экскаваторов, не допускать аварий и простоя механизмов по организационным причинам, а коллективы БПТУ — своевременно подавать под погрузку угля локомотивосоставы.

Итоги выполнения этого договора подводятся ежемесячно.

Молодежь разреза в постоянном поиске новых творческих решений. Из года в год увеличивается число комсомольцев, участвующих в рационализации и научно-техническом творчестве. Так, если в 1978 году молодыми рационализаторами было подано 42 предложения с общим экономическим эффектом от внедрения 60 тысяч рублей, то в 1979 году — 45 предложений, давших уже 62 тысячи рублей выгоды. В 1981 году подано 78

рацпредложений с экономическим эффектом 139 тысяч рублей.

Комитетом комсомола совместно с советом ВОИР проводится работа по привлечению молодых к участию в рационализаторской работе. Молодые рационализаторы участвуют в смотрах-конкурсах на лучшие рационализаторские предложения, лучшую творческую бригаду.

По итогам смотров-конкурсов отличных результатов добивается комсомольско-молодежный участок энергоснабжения № 1 (начальник А. И. Конаков, секретарь комсомольской организации А. Назаренко). Только в 1980 году этим коллективом подано 21 предложение с экономическим эффектом 55 тысяч рублей. Александр Конаков участвовал в слете молодых рационализаторов на ВДНХ СССР.

Комитет комсомола производственного объединения «Экибастузуголь» проводит конкурс на почетное право быть лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда, почетного гражданина города Экибастуза Михаила Федоровича Возного. Не раз комсомольцы разреза «Богатырь» становились лауреатами этой премии. Среди них — представитель трудовой династии Перминовых, Сергей.

Комсомольцы и молодежь умеют не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. Стало уже традицией проведение праздничных вечеров отдыха с участием художественной самодеятельности. На разрезе создан вокально-инструментальный ансамбль «Витязи» (руководитель Валентин Булава), который неоднократно признается лучшим в городе. В смотрах-конкурсах своей «отрасли» ансамбль занимает первые места.

Комсомолия «Богатыря» уверенно вступила в первый год одиннадцатой пятилетки. Все комсомольско-молодежные коллективы и комсомольцы трудятся над исполнением и перевыполнением плановых заданий.

Успехи «Богатыря» достигнуты благодаря внедрению принципиально новой и новейшей горнотранспортной техники и прогрессивной технологии добычи угля, замене менее производительных машин более мощными, ручного труда — машинным и совершенствованию применяемого оборудования.

Об огромных масштабах работы по техническому совершенствованию угольного производства на разрезе «Богатырь» свидетельствуют такие данные. К началу одиннадцатой пятилетки по сравнению с 1971 годом фондовооруженность одного работника увеличилась в 1,3 раза и составила почти 80 тысяч рублей. При этом в общей стоимости основных производственных фондов доля их активной части составляет 61%. Сегодня разрез «Богатырь» по праву считается в стране флагманом технического прогресса по добыче угля открытым способом.

Интенсивное внедрение в производство новых машин, механизмов и прогрессивной технологии отвечает насущным интересам трудящихся разреза, так как оно облегчает и улучшает условия труда и создает предпосылки для систематического роста их материального благосостояния. Так, например, среднемесячная заработная плата людей, занятых на добыче угля, увеличилась против 1971 года на 68% и достигла в 1981 году 325 рублей.

Администрация, партийная и профсоюзная организации разреза с помощью общественных творческих служб (ВОИР, НТО, совет НОТ, постоянно действующее производственное совещание и др.) основные усилия коллектива направляют на дальнейшее решение вопросов механизации и автоматизации производственных процессов, выполнение мероприятий по совершенствованию основных и вспомогательных работ.

Путь к большому углю на разрезе «Богатырь» был непростым. И внедрение высокомошных роторных экскаваторов, и внедрение прогрессивной технологии, и правильно примененная научная организация труда — все это могло бы и не принести ожидаемых результатов, если бы не достаточно высокой оказалась творческая активность всех членов коллектива разреза и их деловая квалификация.

Сегодня на разрезе «Богатырь», в соответствии с действующими по Министерству угольной промышленности СССР нормативами, — 225 инженерно-технических работников, из них 86 имеет высшее образование. И плюс к тому, из рабочих высшее и среднетехническое образование имеют 203 человека. Высокая квалификация инженерных и рабочих кадров дает возможность быстро осваивать роторную технику, выступать застрельщиками комплексной механизации и автоматизации горных и погрузочно-транспортных работ, подавать предложения по повышению эффективности производства.

За годы двух последних пятилеток на разрезе внедрено в производство 1110 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 1928 тысяч рублей. И характерно то, что внедрение рационализаторских предложений из года в год увеличивается. Так, в 1980 году по сравнению с 1971 годом этот показатель увеличился в 2 раза (158 предложений против 78), а экономический эффект от рационализации повысился в 2,9 раза (347,5 тысячи рублей против 120 тысяч рублей). Экономия от внедрения одного рационализаторского предложения возросла по сравнению с 1971 годом на 43% и составила почти 2,2 тысячи рублей.

Рационализация существенно влияет на технико-экономические показатели работы разреза (снижение себестоимости добычи угля и улучшение его качества, рост производительности труда и т. д.). Особенно показате-

лен в этом смысле 1980 год, когда, в соответствии с уже приведенными цифрами, было сэкономлено 3142 тысячи кВт. ч электроэнергии и материалов на сумму 132 тысячи рублей.

Сегодня в среднем по разрезу каждый восьмой — рационализатор. Выработана четкая система работы с ними. Основной принцип, которым руководствуется организация ВОИР, — обеспечить максимально короткий срок внедрения их предложений: в среднем не более 20 дней. Авторы предложений, отличающихся технической сложностью, получают всемерную инженерную помощь и поддержку. Большое значение имеет квалифицированное составление тематических планов по рационализации и изобретательству, в которых учитываются наиболее актуальные вопросы техники и технологии добычи угля. Организуются конкурсы и смотры рационализаторов, позволяющие вовлечь новых людей в творческую деятельность. Всему этому много сил отдает старший инженер по рационализации Р. И. Рыбникова.

У нас создана такая атмосфера, когда человек, приступая к творческому поиску, знает, что его работа нужна, что в его делах заинтересован весь коллектив. На разрезе широко популяризируют деятельность рационализаторов. На страницах многотиражной и стенной газет, в «молниях», по местному радио постоянно рассказывается о лучших рационализаторах, об их работе. Имеется специальная доска Почета рационализаторов и изобретателей.

Лучшими рационализаторами у нас являются начальник участка энергоснабжения А. И. Конаков, электромеханик В. М. Кочерга, помощник машиниста экскаватора Н. В. Репин, электромонтер связи А. Н. Перминов, машинист экскаватора В. П. Бенцлер, токарь Ю. И. Сабуров, главный энергетик С. М. Дорохин и другие. Их личный вклад в рационализацию исчисляется десятками тысяч рублей экономии.

В период освоения и эксплуатации первых образцов новых роторных экскаваторов работниками разреза была проведена большая работа по совершенствованию их конструкции.

Коллектив экипажа роторного экскаватора SRs(к)-470 № 2 внес десятки предложений, давших возможность наиболее эффективно управлять работой механизмов и электрооборудования и увеличить срок эксплуатации отдельных узлов и деталей. Так, машинисты экскаватора А. И. Витт, Л. А. Устименко и А. Н. Горбач предложили увеличить диаметр приводного барабана отвального конвейера экскаватора на 100 миллиметров. Для уменьшения веса барабана его изготовили из вальцовочного металла толщиной 8 миллиметров, вал оставили прежним. Дело в том, что при разработке мелкого и с большим содержанием влаги пласта отвальный конвейер экскаватора SRs (к)-470 не успевал перемещать уголь, поступающий с роторного конвейера. Уголь накапливался в перегрузочном бункере, заваливая поворотную платформу, расчищать ее приходилось вручную; в результате экскаватор простаивал около часа, что равносильно потере 714 тонн угля.

Предложение А. И. Витта, Л. А. Устименко и А. Н. Горбача помогло увеличить скорость движения отвальной транспортной ленты с 3,95 до 4,6 метра в секунду. Одновременно в электрическую схему пуска двигателя добавили одну ступень сопротивления, что снизило величину пускового тока, увеличило пусковой момент и, соответственно, повысило надежность работы двигателя. Годовая экономия от внедрения этого рационализаторского предложения составила 15,8 тысячи рублей.

Большую ценность представило и предложение машиниста экскаватора А. И. Шмеера по изменению конструкции приемного бункера и отбойного шита роторного экскаватора ЭРШРД-5000. На этом экскавато-

ре при сохранении заводской конструкции некоторые куски угля при перегрузке проносились ротором мимо приемного бункера и попадали на воздухопроводы, ролики и на холостую ветвь транспортной ленты. Последнее обстоятельство создавало опасность повреждения дорогостоящей ленты и головного барабана, что вызывает простой экскаватора в течение двух часов с потерей 3200 тонн угля. А. И. Шмеер предложил усилить отбойный щит, несущую конструкцию бункера и поставить дополнительно броню на истирающиеся поверхности бортов бункера. Это позволило увеличить долговечность и надежность работы бункерного узла и обеспечило безаварийную работу экскаватора.

Сочетает высокое мастерство с непрерывной рационализаторской работой и Алексей Николаевич Перминов, электромонтер связи шестого разряда, ударник коммунистического труда, наставник молодежи, кавалер знака «Шахтерская слава» III степени. 10 лет он отдал организации радиосвязи на разрезе «Богатырь», за что в 1978 году награжден знаком «Почетный радист Министерства связи СССР». На его счету — более 100 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом около 60 тысяч рублей. Вместе с А. Н. Перминовым на разрезе с 1974 года трудятся электромонтерами связи его сыновья Сергей и Владимир, которые также являются ударниками коммунистического труда и рационализаторами. Работают хорошо, активно участвуют в общественной жизни. Оба они являются производственными вожаками в подшефной школе № 7. У братьев Владимира и Сергея много общего. Одинаковая специальность — электромонтеры СЦБ. Оба учатся на четвертом курсе Экибастузского горного техникума.

Сергей брал обязательство подать пять рационализаторских предложений в первом году одиннадцатой пятилетки. Прошло всего пять месяцев, а он уже подал



Рабочая династия Перминовых
(в центре — А. И. Перминов).

восемь предложений с условно-годовой экономической эффективностью 7,2 тысячи рублей.

Чтобы быть в первых рядах строителей коммунистического общества, вести за собой товарищей по работе, Владимир и Сергей в мае 1981 года решили вступить в ряды Коммунистической партии и приняты кандидатами в члены КПСС.

За 7 лет Сергей и Владимир Перминовы внесли в разрезовскую «копилку» более 16 тысяч рублей. А. И. Перминов является подлинным наставником своих сыновей, все свое мастерство и богатый опыт передает им. И так, только силами рабочей династии Перминовых сэкономлено 76 тысяч рублей.

Для внешней громкоговорящей связи на внутриразрезных железнодорожных станциях и постах у нас по-

началу использовались усилители типа У100БУ-4.2 мощностью 100 ватт. Но усилители не выдерживали долго — выходили из строя выходные каскады усиления мощности. Частая их замена прерывала устойчивую работу связи. Перминовы переделали усилитель мощности на более мощные лампы ГУ-50 и поставили их не три, а две. Для облегчения режима их работы во время пауз подали на сетку запирающее отрицательное напряжение через тангенту микрофона, тем самым примерно в 100 раз увеличили срок службы ламп и надежность работы усилителей, которые теперь до 6 месяцев круглосуточной работы не знают ремонта. Экономия от внедрения одного этого рационализаторского предложения составила 8 тысяч рублей.

На отдельных участках созданы целые творческие группы, которые разрабатывают мероприятия НОТ и принимают самое активное участие в их внедрении. Например, творческая группа по НОТ службы СЦБ произвела реконструкцию рельсовых цепей на внутриразрезной железнодорожной станции Узловая. Дело в том, что существующие импульсные рельсовые цепи давали много отказов в работе ввиду лагаров на контактах реле, обновлять которые было весьма сложно из-за большой их дефицитности. Новаторы под руководством В. М. Якимова заменили старые схемы цепей на новые — фазочувствительные, частотой 25 герц. Это позволило на 40% повысить надежность устройств СЦБ и увеличить пропускную способность станции по вывозке угля.

Работу творческих групп координирует совет НОТ под руководством главного инженера разреза П. Ф. Лысенко. За годы десятой пятилетки по планам НОТ внедрено 104 мероприятия с экономическим эффектом 428 тысяч рублей. Условно высвобождено 120 человек.

Для успешного выполнения задач, выдвинутых XXVI съездом партии, по ускорению перевода экономики на

путь интенсивного развития, повышению эффективности общественного производства на разрезе, на основе предложений рабочих и специалистов, составлена комплексная программа повышения экономической эффективности интенсификации добычи угля на 1981 год, представляющая собой совокупность постоянно действующих экономических, технико-организационных и социальных мероприятий, охватывающих все основные стороны деятельности коллектива: использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов, основных производственных фондов, управление качеством продукции, научно-техническим прогрессом и производственным процессом.

До этого подобной единой комплексной программы у нас не было. Раньше мероприятия по указанным выше важнейшим направлениям производственной деятельности коллективы общественных организаций и служб разреза разрабатывали и осуществляли изолированно, независимо друг от друга. Кроме того, на практике порой ограничивались внедрением мероприятий лишь по некоторым из указанных частных направлений.

Теперь по каждому мероприятию комплексной программы установлены сроки внедрения, постоянно контролируется их соблюдение. Всего по комплексной программе предусмотрено внедрение в производство 155 мероприятий, направленных на повышение эффективности использования трудовых и материальных ресурсов, основных производственных фондов, совершенствование финансово-экономической деятельности, развитие научно-технического прогресса, совершенствование управления производственным процессом, улучшение качества добываемого угля. Например, есть такие мероприятия: проведение среди производственных участков в 1981 году смотра-конкурса «За высокую трудовую дисциплину и общественный порядок»; внедрение технологических карт на ремонте основных узлов экскавато-

ров; введение «лицевых счетов эффективности» на каждый участок и каждый экскаватор; внедрение прогрессивной технологии взрывных работ с использованием зарядных машин МЗ-3; организация участка по внедрению новой техники; внедрение для определения зольности товарного угля на конвейерах роторных экскаваторов специального золомера «Страуме» и т. д. Выполнение этих наметок обеспечивается системой организационно-идеологических мероприятий. Так, в кружках политической и экономической учебы, на семинарах подробно изучена суть комплексной программы. Практикуется, с учетом категорий рабочих и специалистов, проведение семинаров-совещаний, научно-практических конференций, периодическое заслушивание отчетов специалистов и начальников участков о ходе выполнения комплексной программы.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

Активное участие рабочих в управлении производством, в развитии технического прогресса неразрывно связано с постоянным повышением их уровня образования и профессиональной подготовки.

Подготовка и повышение квалификации кадров являются предметом особой заботы коллектива. Только за 1976—1980 годы было подготовлено 424 рабочих — в основном через курсовую сеть. За это же время повысили свою квалификацию 645 рабочих, или почти две трети, овладели вторыми и смежными профессиями 314 человек, 55 человек закончили вузы и техникум, 63 — школу рабочей молодежи. В результате средний общеобразовательный уровень знаний рабочих поднялся с 8,1 до 9,8 класса. Среди основных профессий машинистов и помощников машинистов экскаваторов — высшее, среднее и среднетехническое образование имеет 95% рабочих.

На разрезе создана стройная система технико-эконо-

мической подготовки кадров. При этом суть экономической учебы заключается в воспитании в каждом умения анализировать свою работу и состояние дел всего разреза с государственных позиций.

Работа по дальнейшему совершенствованию организации экономического образования значительно активизировалась после принятия постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Башкирии по успешной роли экономического образования трудящихся в повышении эффективности производства и качества работы в свете решений XXV съезда КПСС».

Методическое руководство организацией учебного процесса осуществляет совет по экономическому образованию, который возглавляет директор разреза. Свою работу совет организует на основе перспективного плана. Ежемесячно проводятся заседания совета. На этих заседаниях рассматриваются актуальные вопросы повышения действенности пропаганды экономических знаний, итоги смотра-конкурса экономической учебы. Заслушиваются отчеты пропагандистов об опыте их работы, производственная программа разреза на предстоящий период работы и другое.

За каждым членом совета закреплены две-три экономические школы. Члены совета посещают занятия, помогают пропагандистам наладить учебу, контролируют качество проводимых занятий. В десятой пятилетке 66% работающих получили экономическую подготовку и объеме типовых учебных программ по курсам второго цикла обучения.

Обучение проводится по программе «Социализм и труд», «Передовой опыт повышения эффективности и качества работы», «Инженерный труд в социалистическом обществе», «Труд руководителя». Основным содержанием изучения этих тем является разъяснение слушателям экономической политики партии, ознакомление их с основами экономических знаний, научной организа-

цией и передовыми методами труда, практикой экономической деятельности разреза в тесной связи с конкретными задачами данного подразделения. Это мобилизует слушателей на борьбу за рост производительности труда, экономию и бережливость материальных ресурсов, топлива, электрической энергии.

Экономические школы посещают рабочие высокой квалификации с образованием не ниже 8 классов (88%), инженеры с высшим образованием и техники (12%).

Занятия проводятся два раза в месяц (в первую и третью среду) по 32-часовой учебной программе. Половина учебного времени отводится на лекции, половина — на семинарские и практические занятия. Метод занятий в экономических школах лекционный, с демонстрацией наглядных пособий, составленных на местном материале.

Постоянная пропагандистская группа в экономических школах состоит из 25 человек. Половина из них коммунисты, 75% имеют высшее образование, 80% — стаж пропагандистской работы свыше трех лет. Все они работают по личным творческим планам.

Пропагандисты основное внимание в учебном процессе обращают на получение слушателями практических заданий, направленных на поиск путей повышения производительности труда, снижение себестоимости добываемого угля, сбережение материальных ресурсов. Например, на занятиях подводятся итоги работы экскаваторных бригад за минувшие две недели, о которых докладывают сами слушатели. Здесь же выявляются недостатки, обсуждаются меры по их устранению. Следует отметить, что обязательным критерием оценки эффективности практических занятий являются конкретные деловые ответы слушателей на следующие три вопроса: «На чем мы сэкономили? На чем мы потеряли? Каковы наши резервы?»

Укреплению связи экономической учебы с производ-

ством в немалой степени способствуют научно-практические конференции, проводимые по инициативе совета по экономическому образованию. Организуемые на высоком идейно-теоретическом уровне, эти конференции обращают внимание обучающихся на самые актуальные экономические проблемы деятельности разреза, обобщают накопленный опыт, вырабатывают практические рекомендации. Хорошие результаты, например, дали конференции на темы: «Борьба за повышение эффективности производства — залог успешного выполнения решений XXV съезда КПСС», «Совершенствование организации социалистического соревнования — мощный фактор повышения эффективности производства», «Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов разреза «Богатырь». На этих конференциях кроме основных теоретических докладов были проанализированы практические вопросы повышения интенсификации работы экскаваторов, качества добываемого угля, совершенствования организации внутрипроизводственного хозяйственного расчета, снижения себестоимости продукции, развития социалистического соревнования на участках и бригадах и использования социальных резервов роста производительности труда.

В 1980—1981 учебном году особое значение уделялось изучению и распространению передового производственного опыта. Совет по экономическому образованию разреза обобщил и издал опыт передовых экскаваторных бригад, руководимых А. И. Виттом, А. А. Шишловым и С. И. Зубко. Изучение этого опыта позволило многим другим коллективам добиться высоких результатов в труде. Например, в 1980 году из 16 экскаваторных бригад, занятых на добыче угля, 10 досрочно выполнили годовые планы, отгрузили потребителям более 73% объема угля по разрезу. И они за год добыли сверх плана 2123 тысячи тонн топлива.

Большим подспорьем и для пропагандистов, и для

слушателей стала экономическая памятка «Это необходимо знать каждому». В ней имеется фактический материал по результатам хозяйственной деятельности разреза «Богатырь» за годы десятой пятилетки.

Усилия пропагандистов направлены на воспитание у слушателей активной жизненной позиции, чувства ответственности за порученное дело, умения анализировать, приводить в действие резервы производства. Именно в этом видит свое призвание пропагандист автотракторно-бульдозерного участка Н. М. Солоха. С рабочими участка он проходит курс «Социализм и труд». К каждой встрече готовится тщательно, заранее подбирая литературу, фактический материал из жизни коллектива. Н. М. Солоха умело, в доходчивой форме излагает каждую новую тему программы, увязывая ее с конкретными делами коллектива участка и разреза. Занятия он ведет, как правило, в увлекательной форме, обращаясь к слушателям, стремясь пробудить их активный интерес. Значительное внимание уделяет самостоятельной работе слушателей, давая задания по изучению и конспектированию экономической литературы с последующей проверкой конспектов.

На занятиях рассматривается ход выполнения принятых социалистических обязательств, анализ предложений и замечаний слушателей. Наиболее ценные идеи включаются в план организационно-технических мероприятий. Девиз слушателей, как и в других экономических школах: «Полученные знания — в практику». Так, слушатели этой школы в 1980—1981 учебном году внесли 18 предложений, направленных на повышение производительности бульдозеров, снижение трудоемкости работ по ремонту оборудования. Общая экономическая эффективность поданных предложений составила 23,5 тысячи рублей.

Основное внимание совет по экономическому образованию обращает на повышение организаторской и вос-

питательной роли пропагандистов на основе их личных творческих планов. Планы эти, как правило, состоят из четырех основных разделов: годового учебного плана по изучению курса; конкретных мероприятий по индивидуальной работе со слушателями, по оказанию им практической помощи в принятии экономически обоснованных социалистических обязательств, приобщении к техническому творчеству; мероприятий по совершенствованию педагогического мастерства пропагандиста и, наконец, раздела, предусматривающего личный вклад пропагандиста в развитие научно-технического прогресса на своем предприятии.

В коллективе разреза благодаря эффективной экономической учебе повышается трудовая активность слушателей, их сознательность, вырабатывается государственный подход к решению производственных вопросов, снижается число нарушений трудовой и общественной дисциплины, текучесть кадров, во всем строго соблюдается режим экономии. Хорошо прослеживается эта связь на примере служб СЦБ и подъемно-транспортного оборудования (пропагандисты В. М. Якимов, А. Р. Гипшер), где два года не было прогулов и других нарушений. В этих коллективах 73% рабочих стали ударниками коммунистического труда, а службе СЦБ присвоено высокое звание «Служба коммунистического труда».

Экономическая учеба способствует развитию творческой инициативы слушателей. Это выражается, в частности, в том, что 12% общей численности слушателей экономических школ являются рационализаторами. Только за 1980 год ими внедрено 63 предложения, что позволило получить экономический эффект в размере 85 тысяч рублей. Слушатель курса «Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работы» машинист экскаватора А. И. Жданов внедрил шесть предложений с общей эффективностью 6,2 тысячи

рублей. Помощник машиниста экскаватора Н. В. Репин внес 7 новшеств, внедрение которых дало 19,4 тысячи рублей. Он признан одним из лучших рационализаторов производственного объединения «Экибастузуголь».

Пропагандисты дают слушателям конкретные задания, связанные с их производственной деятельностью. Вот один пример. На одном из занятий по теме «Сущность и принципы хозяйственного расчета» пропагандист Л. А. Орлик, кратко изложив экономическую суть рассматриваемой проблемы, попросила слушателей поразмыслить над вопросами: «В чем выражается самоокупаемость затрат на добычу угля?», «Каковы примеры хозяйственно-оперативной самостоятельности разреза?», «Почему коллектив материально заинтересован в общих результатах деятельности разреза?», «В чем выражается контроль рублем за деятельностью разреза?». Решение этих задач на близком для слушателей фоне побудило их еще раз осмыслить полученную информацию теоретического характера и применить ее в повседневной практике.

Так же интересно и содержательно проходят занятия в школе по изучению курса «Социализм и труд» участка энергоснабжения, где пропагандистом А. И. Конаков.

Прочно вошли в жизнь коллектива разреза школы коммунистического труда. Их слушателями являются машинисты экскаваторов и их помощники, а пропагандистами, как правило, назначаются горные мастера, работающие в той же смене, что и их слушатели. Таким образом, пропагандисты отлично знают своих слушателей, их возможности и запросы. Работа горных мастеров в школах также способствует укреплению их связей с коллективом, утверждению правильного стиля работы, положительно сказывается на их собственном творческом росте.

Одна из лучших — школа коммунистического труда, в которой пропагандистом горный мастер С. В. Золо-

товский. Из 15 слушателей 12 носят высокое звание ударника коммунистического труда. Машинист экскаватора Н. И. Шадрин — активный производственный вожатый в городском ПТУ № 163; помощник машиниста экскаватора В. И. Федоров выполняет такую же обязанность в подшефной средней школе № 7 и является членом добровольной народной дружины; машинист экскаватора, кавалер ордена «Знак Почета» А. А. Шарипов — внештатный инспектор ОБХСС. Общественные поручения выполняют и другие.

Слушатели школ коммунистического труда — активные участники всех проводимых на разрезе мероприятий, связанных с изысканием дополнительных резервов производства, способствующих росту добычи угля и улучшению его качества, экономии материалов и электроэнергии.

Так, в передовой бригаде роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10, руководимой Р. Х. Фецером, 10 человек являются слушателями школы коммунистического труда. И не случайно именно эта бригада за 1980 год сэкономила материалов на сумму более 14 тысяч рублей, что составляет 30% общего годового расхода материалов по экскаватору. Тон в экономии и бережливости задают члены бригады машинист экскаватора А. С. Демин, А. А. Элерт и помощник машиниста экскаватора В. В. Дмитриев.

В 1980—1981 учебном году на разрезе действовали 23 экономические школы, где обучалось 310 человек, что составляет 25% трудящихся «Богатыря». В восьми школах коммунистического труда они изучали курс «Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работы», в тринадцати школах — курс «Социализм и труд», для работников среднего звена управления действовала школа по изучению курса «Инженерный труд в социалистическом обществе», мастера и ме-

ханики участков повышали свои знания по курсу «Труд руководителя».

Перспективным планом, разработанным на одиннадцатую пятилетку, намечено в последнем году пятилетки охватить экономической учебой почти 50% работников разреза.

ТРУДУ — НАДЕЖНУЮ ОХРАНУ!

Выполняя план социального развития, коллектив разреза проделал большую работу по совершенствованию и концентрации производства, механизации производственных процессов, по улучшению условий труда, внедрению передовых методов и приемов труда.

В результате сегодня в целом труд на разрезе механизирован без малого на 83%. Численность рабочих малоквалифицированного труда по сравнению с 1971 годом сократилась на 14%.

На современных мощных горных и транспортных машинах со сложными динамическими схемами благодаря заботам советских ученых и производственников исключено всякое воздействие механических колебаний на человека. В результате на разрезе просто не имеют понятия, что такое вибрационная болезнь.

На роторных экскаваторах применяются гидрораспыливание, сухое пылеулавливание, наиболее ответственные узлы загерметизированы.

Благодаря внедрению новейшей техники и передовой технологии, механизации тяжелых вспомогательных работ с одновременным совершенствованием организации производства и созданием безопасных и здоровых условий труда трудоемкость добычи угля по разрезу за период с 1971 по 1980 год уменьшилась в четыре раза и составила 7,7 человека на 1000 тонн среднесуточной добычи.

Радиофицированы все горные и транспортные машины, организована доставка трудящихся на разрез и обратно в город на комфортабельных дизельных поездах. На путевых работах применяются электрифицированные инструменты (рельсосверлильные и рельсорезальные станки, электрошпалоподбойки, электрогаечные ключи и т. д.). Отборка пластовых проб угля производится уступным пробоотборником УП-2. В цехах полностью ликвидирована загазованность, обеспечена устойчивая работа гидропылеподавляющих установок на роторных экскаваторах. Повышение технического уровня угольного производства обеспечило уменьшение удельного веса ручного труда от 36% в 1971 году до 17% в 1980 году.

Особое значение придается безопасной организации труда и проведению соответствующих организационных профилактических мероприятий. Категорически запрещены выдача наряда на рабочие места, где имеются отступления от требований правил безопасности и возможно травмирование; люди не допускаются к работам без дополнительного предварительного инструктирования по технике безопасности.

На разрезе планомерно осуществляется система профилактических мер по охране труда и технике безопасности, разработанная производственным объединением «Экибастузуголь» с учетом опыта Ингулецкого, Лениногорского и Магнитогорского комбинатов.

Указанная система включает следующие разделы:

1. Контроль за безопасным производством работ. Дана характеристика всех видов проверок состояния безопасности на разрезе, указаны конкретные сроки их проведения, оформления результатов проверок и состава комиссии. Во всех проверках предусмотрено участие общественных инспекторов по охране труда. Результаты проверок обсуждаются каждый четверг (день техники безопасности), заслушиваются отчеты начальников

участков (служб), механиков и бригадиров о выполнении предписаний предыдущей проверки.

2. Разработка мероприятий по охране труда и технике безопасности.

3. Обучение безопасным методам работы. Здесь предусматриваются все виды обучения и инструктажа, которые должны проходить рабочие при поступлении на работу и в процессе работы, а также сроки проведения инструктажа и проверок знаний правил безопасности, правил технической эксплуатации и должностных инструкций по технике безопасности.

4. Борьба с нарушителями правил безопасности, для чего, наряду с мерами, предусмотренными КЗОТ Казахской ССР, учтены другие меры воздействия:

устное предупреждение нарушителя с разъяснением допущенных нарушений и возможных их последствий;

запись в «Дневник учета профилактической работы по технике безопасности»;

заслушивание нарушителей на производственных собраниях участков, на заседаниях цехкомов профсоюза, партгрупп, товарищеских судов, совета охраны труда, комитета профсоюза и партийного бюро;

вручение нарушителю талона предупреждения и направление одновременно письма членам семьи с указанием сущности нарушения;

информация о допущенных нарушениях по местному радио, в стенной и местной печати, сатирических листках и фотообвинениях;

лишение нарушителей премий и вознаграждений по итогам работы разреза за год.

5. Информация о состоянии техники безопасности. Установлены следующие виды ее:

оперативная информация о состоянии техники безопасности на рабочих местах — постоянно поступает начальнику смены, диспетчеру, начальнику участка от лиц сменного надзора и бригадиров (с этой целью обо-

рудованы радиосвязью все экскаваторы и железнодорожные краны);

ежесменная информация трудящихся на нарядах о допущенных нарушениях, авариях и случаях травмирования, ознакомление рабочих с приказами и информационными письмами по вопросам безопасности;

ежемесячная информация на рабочих собраниях о состоянии техники безопасности за прошедший месяц с анализом причин допущенных нарушений, аварий и несчастных случаев, а также о намечаемых на следующий месяц мероприятиях по улучшению техники безопасности.

По итогам работы за полугодие и год руководство разреза и комитет профсоюза проводят производственные собрания коллектива разреза по вопросам техники безопасности и о намечаемых мероприятиях по ее улучшению.

6. Социалистическое соревнование и материальное стимулирование.

Для широкого привлечения трудящихся к активному участию в создании здоровых и безопасных условий труда, повышении культуры и эстетики производства проводится непрерывно действующее социалистическое соревнование. Итоги его подводятся ежеквартально. Условиями соревнования по технике безопасности предусмотрены коллективные и индивидуальные поощрения: призовые места с вручением денежных премий, грамоты, бесплатные путевки в санатории, дома отдыха, профилактории.

На разрезе «Богатырь» для привлечения всех инженерно-технических работников к активному участию в создании нормальных условий труда, профилактике производственного травматизма и своевременном устранении недостатков в вопросах охраны труда и техники безопасности введен «Дневник учета профилактической работы по технике безопасности». Этот дневник выдает-

ся каждому инженерно-техническому работнику, занятому организацией производственного процесса, и имеет четыре раздела:

1 — учет нарушений правил безопасности рабочими;

2 — учет профилактической работы по технике безопасности, проводимой владельцем дневника;

3 — оценка профилактической работы владельца дневника;

4 — отрывные повестки, выдаваемые нарушителям правил безопасности для приглашения их на заседание совета охраны труда.

Владелец (мастер, механик) при обнаружении нарушения правил со стороны рабочего заносит в первый раздел дневника содержание этого нарушения под расписку рабочего, объявляет ему предупреждение или выдает повестку (при грубом нарушении) на заседание совета охраны труда разреза. Во втором разделе регистрирует свою работу, проведенную в бригаде или на участке. По окончании месяца дневник сдает на проверку своему прямому руководителю.

Каждый специалист аппарата управления разреза имеет утвержденный главным инженером график-маршрут проверок, предусматривающий посещение подконтрольных объектов в течение месяца не менее двух раз, осуществление контроля за состоянием техники безопасности на рабочих местах.

Инженерно-технический работник, обнаруживший нарушение требований правил безопасности, немедленно приостанавливает работу, выясняет причину нарушения, регистрирует ее в дневнике, в котором расписывается нарушитель, и принимает меры по устранению и предупреждению подобного. По окончании рабочего дня делают записи в «Книге регистрации нарушений» и «Личных книжках по технике безопасности», которые заведены на всех рабочих и хранятся у начальника участка, службы.

При грубом или повторном нарушении требований правил безопасности виновного приглашают на заседание совета охраны труда, возглавляемого директором разреза, где после тщательного разбора ему определяется мера взыскания. В 1980 году было рассмотрено 16 случаев нарушений правил безопасности. По рекомендации совета наказаны 8 нарушителей.

Ежемесячно руководством разреза совместно с секретарем парткома и председателем комитета профсоюза оценивается профилактическая работа главных специалистов, начальников участков, цехов и служб, а последние с партгруппами и профгруппами контролируют деятельность инженерно-технического персонала участков, цехов и служб.

Профилактическая работа инженерно-технических работников оценивается по трехбалльной системе («хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). При выставлении оценок учитываются: состояние техники безопасности и промышленной санитарии на рабочих местах, случаи травматизма, уровень ухода за агрегатами, ведение внутриведомственного контроля, выполнение приказов и распоряжений, направленных на создание нормальных условий труда, случаи принудительных остановок работ по предписанию органов Госгортехнадзора.

Для улучшения профилактической работы предусмотрены меры материального и морального стимулирования. При получении оценки «хорошо» инженерно-техническому работнику выплачивается премия в полном размере. Если оценку «хорошо» работник получал в течение года (все 12 месяцев), ему вознаграждение по итогам работы разреза за год увеличивается на 25%, при хороших оценках более чем за 6 месяцев и при удовлетворительных остальных оценках вознаграждение увеличивается на 10%. Инженерно-техническому работ-

нику, получившему оценку «неудовлетворительно», снижается премия за данный месяц на 25%.

Большую помощь администрации разреза в создании безопасных и здоровых условий труда оказывают общественные инспекторы по технике безопасности, осуществляющие повседневный контроль непосредственно на рабочих местах. На разрезе сейчас 85 таких инспекторов. Как правило, это — высококвалифицированные рабочие и специалисты. Большинство из них работают с душой, на совесть. За 1980 год ими было подано 1420 предложений, из которых 1391 — реализовано.

Наиболее активно работают такие общественные инспекторы, как машинисты экскаватора Б. П. Юрьев, Ю. И. Будахин, электросварщик Р. И. Гареев, монтер пути Н. Р. Коршенко, помощник машиниста экскаватора В. М. Лопухов. На счету каждого из них свыше десятка ценных предложений, направленных на улучшение состояния охраны труда.

За активное участие в профилактической работе многие общественные инспекторы награждались грамотами, денежными премиями. Бесплатными путевками в дома отдыха поощрялись взрывник Д. Д. Квартюк, медник А. Г. Гольц, электрослесари Ж. Р. Горбачев, Н. П. Козырев, машинист крана Н. И. Кашицина, машинист компрессора А. Я. Морозова. Машинистам экскаватора С. И. Зубко, А. А. Четверякову и Б. П. Юрьеву, электрослесарям С. В. Лаврищуку и Н. Г. Островскому присвоено звание «Лучший общественный инспектор по охране труда в угольной промышленности СССР». Со времени основания разреза, т. е. с 1971 года, без производственных травм работают коллективы дренажного участка, службы СЦБ, контактной сети и эксплуатации подвижного состава, участок по ремонту горного оборудования, четыре экскаваторных бригады, руководимые А. И. Виттом, Г. В. Киласьевым, А. А. Добасевичем,

А. А. Четверяковым. В этих коллективах трудятся 24% общей численности рабочих разреза.

Большую помощь в улучшении охраны труда и соблюдении правил техники безопасности оказывает коллективу разреза местная радиогазета, в передачах которой раз в неделю освещаются вопросы техники безопасности. Она вскрывает недостатки, бичует нерадивых, рассказывает о передовиках и новаторах производства. Как правило, голос радиогазеты не остается неуслышанным, меры принимаются сразу же.

По итогам Всесоюзного общественного смотра по улучшению охраны труда и техники безопасности в 1980 году коллектив разреза «Богатырь» постановлением коллегии Минуглепрома СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности признан победителем и награжден дипломом ВЦСПС и денежной премией.

Коллектив разреза «Богатырь» и впредь будет интенсивно заниматься вопросами обеспечения безопасности труда, создания на каждом рабочем месте всех условий для хорошей работы. Для этого намечается провести еще более глубокую исследовательскую работу по созданию полной модели безопасности, где должен быть учтен весь диапазон возможных опасных условий на угольном производстве. Такая модель, на наш взгляд, должна характеризоваться всесторонним учетом взаимодействия индивидуумов и физических элементов производственной системы.

ТРАДИЦИИ И НОВШЕСТВА

Воспитанию трудящихся в духе коммунистической морали помогают новые современные праздники и обряды.

Ежегодно 30 ноября — день сдачи первой очереди разреза в эксплуатацию — отмечается как День трудовой доблести коллектива. В этот день в актовом зале

проводится торжественное собрание, подводятся итоги соревнования за звание «Лучший участок», «Лучшая бригада» и «Ветеран труда».

Коллективу лучшего участка присуждаются переходящее Красное знамя и денежная премия в размере 3,4% от месячного фонда заработной платы участка. Работники, получившие звание «Ветеран труда», награждаются вымпелами, памятными фотографиями, снятыми на рабочем месте, и денежными премиями. Так же поощряется и коллектив лучшей бригады.

На торжественном собрании трудящихся разреза приветствуют ученики младших классов подшефной средней школы № 7, подводятся итоги соревнования между отрядами этой школы; отряду-победителю, добившемуся полной успеваемости, активного участия в общественной жизни, вручается переходящее Красное знамя, учрежденное администрацией и профсоюзной организацией разреза.

Опытные мастера угледобычи делятся своими мыслями с молодежью, которую посвящают в этот день в рабочий класс. Торжественная церемония Дня трудовой доблести коллектива заканчивается общественным вечером отдыха и концертом художественной самодеятельности.

Воспитание нового члена коллектива начинается фактически еще до его оформления в отделе кадров, ибо прочно утвердилась практика: новичков заранее знакомить с историей и традициями коллектива, с будущими товарищами, которые рассказывают им об условиях труда, требованиях, предъявляемых к членам бригады. При этом выясняются мотивы поступления данного человека на разрез, его интересы, жизненные цели. Молодым рабочим вручается специальная памятка, отпечатанная типографским способом, следующего содержания: «Уважаемый товарищ! Думы, дела и стремления коллектива разреза должны стать твоими. Твори и дер-

зай в труде, свято храни и приумножай замечательные традиции коллектива богатырцев. Разрез — твой второй дом, будь хорошим его хозяином. И тогда ты тоже с искренностью скажешь, как все богатырчане: «Мой разрез — моя гордость». Гордись рабочей честью и береги ее, живи по принципу — один за всех и все за одного. Постоянно поддерживай хорошие начинания коллектива и товарищей по работе, будь непримиримым к нарушителям дисциплины, общественного порядка. Помни, что рядом с тобой твои настоящие друзья, и в минуты затруднений или раздумий разрешай свои сомнения с ними.

Глубоко запомни сущность следующей истины: план — закон, выполнение его — твоя обязанность, а перевыполнение — честь».

Каждому принятому на работу торжественно вручается фирменный нагрудный знак «Разрез «Богатырь». Это также дисциплинирует трудящихся, повышает их ответственность за судьбу коллектива, вызывает чувство гордости.

Через год — два молодые рабочие призываются в ряды Советской Армии. Очень важно, какой жизненный опыт получил молодой человек за это время, какое впечатление у него сложилось о коллективе, сроднился ли он с ним. Призыв в ряды Советской Армии — праздник для всех трудящихся разреза. Этому событию также посвящаются специальные молодежные вечера, на которые приглашаются ветераны войны. Они дают напутствие молодым, вручают им подарки. Комитет комсомола разреза поддерживает переписку с солдатами-земляками, по окончании срока службы многие воины возвращаются в свой родной коллектив.

Стало традицией ежегодно проводить летнюю и зимнюю спартакиады разреза. В восьми спортивных секциях занимаются 318 человек, или 25% всего трудового коллектива. Спортсмены разреза участвуют в городских

соревнованиях по всем видам спорта, нередко показывают высокие результаты. С 1974 года по хоккею, лыжам, футболу и легкой атлетике они являются лидерами в городе. Машинист экскаватора И. К. Сарсембаев стал чемпионом города по легкой атлетике, электросварщик С. Н. Бояркин — чемпионом области по вольной борьбе, занял второе место в республике, ему присвоено звание мастера спорта.

В 1980 году в чемпионатах Экибастуза труженники разреза «Богатырь» по 16 видам спорта заняли первые командные места. Звание мастера спорта по вольной борьбе получил машинист экскаватора М. Г. Тукаев. Машинист экскаватора И. К. Сарсембаев и помощник машиниста экскаватора В. В. Котомцев являются кандидатами в мастера спорта. 43 человека выполнили норму первого спортивного разряда.

На первом слете горных туристов Казахской ССР в мае 1981 года пробоотборщица Н. И. Комиссиенко и аппаратчица химической водоочистки Т. А. Сайнова заняли третье место по республике.

84% трудящихся на разрезе являются членами ДОСААФ. Своими силами они создали 25-метровый стрелковый тир в подшефной средней школе № 7. В туристических секциях занимаются 32 человека. Более 70% трудящихся разреза сдали нормы ГТО. Команда санитарной дружины гражданской обороны и пожарная команда разреза в городских соревнованиях в 1980 году заняли первые призовые места.

Сейчас «Богатырь» своими силами строит при подшефной средней школе № 7 спортивный комплекс с плавательным бассейном и спортивным залом.

Торжественные проводы ветеранов труда на пенсию, поздравление работников разреза с днем их рождения, передовиков производства — с трудовой победой и многие другие мероприятия способствуют созданию здорового социально-психологического климата в коллек-

тиве, повышению трудовой и политической активности трудящихся, добросовестному выполнению ими долга перед обществом.

Художественная самодеятельность разреза не раз награждалась дипломами и грамотами в масштабе города и области. Так, на городском смотре-конкурсе коллективов художественной самодеятельности, посвященном 60-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана, коллектив художественной самодеятельности разреза «Богатырь» занял первое место. Механик Л. Н. Шелудько в 1980 году стал лауреатом IV Павлодарского областного фестиваля самодеятельного поэтического творчества. Он же в 1981 году на областном конкурсе самодеятельных поэтов и композиторов награжден почетной грамотой за лучшее стихотворение об Экибастузе, а на городском смотре занял первое место. Ансамбль «Витязи» в 1981 году в областном конкурсе занял первое место.

На разрезе художественная самодеятельность — существенное звено в организации разумного культурного досуга, использовании свободного времени шахтеров.

Самодеятельных артистов разреза тепло встречают не только на сцене своего актового зала, но и на сцене городского Дома культуры горняков, агитплощадках города и Экибастузской ГРЭС-1, в подшефных средней школе № 7 и ГПТУ № 163. А в горячую пору сева и жатвы они часто выезжают в подшефный совхоз «Экибастузский» и выступают на полевых станах и животноводческих фермах, в красных уголках тракторно-полевых бригад.

В настоящее время на разрезе работают 5 кружков художественной самодеятельности и 4 кружка в подшефной средней школе № 7 и дворовом клубе «Орленок». Всего самодеятельностью охвачено 75 взрослых и 147 детей.

Добровольной народной дружиной в опорном пункте

микрорайона города Экибастуза десятый год руководит геолог разреза Н. А. Каливин. Активно работают здесь также В. П. Иваненко, С. Джаманкулов, В. Ф. Ткач, которые совместно с участковым сотрудником милиции А. К. Сулейменовым оборудовали помещение опорного пункта, а теперь регулярно проводят вечерние рейды.

На разрезе много добровольцев-доноров. Особенно работа с ними активизировалась в 1980 году — 150 работников сдали 60 литров крови. Слесарь-ремонтник Б. Д. Усенко, машинист экскаватора А. В. Тырнов и токарь О. В. Дуброва сдали за год по 1,5 литра крови каждый. Доноры разреза принимали участие в областном слете и были отмечены в числе лучших. Слесарю-ремонтнику Б. Д. Усенко, машинисту экскаватора А. В. Тырнову вручены знаки «Почетный донор СССР».

Ежегодно, начиная с 1978 года, все трудящиеся разреза свой дневной заработок за первое июня — День защиты детей — добровольно перечисляют в Фонд мира. Бригады Героя Социалистического Труда А. И. Витта, А. А. Четверякова, А. А. Шишлова неоднократно передавали в Фонд мира причитающиеся им как победителям социалистического соревнования премии.

В январе 1979 года коллектив разреза «Богатырь» был награжден Почетной грамотой и памятной медалью правления Советского Фонда мира.

На протяжении десяти лет труженики разреза «Богатырь» активно ведут шефскую работу в совхозе «Экибастузский». Можно сказать, что это стало неотъемлемой частью деятельности коллектива. Для «подшефных» построено 5 силосных траншей, 2 кормовых цеха, кошары на 800 овцематок. Построено ответвление длиной 14 километров от канала Иртыш-Караганда и благодаря этому оживлено высохшее озеро Басенты, где организована зона отдыха горняков с прекрасными местами для рыбной ловли. Здесь построен типовой дом,

который одновременно может принять 25 человек, выезжающих на базу организованно, на транспорте разреза. На озере 6 лодок для рыболовов.

На центральной усадьбе совхоза смонтирован подземный водопровод протяженностью 7 километров. Ежегодно «Богатырь» выделяет совхозу сверх фондов различных материалов и оборудования на 15 тысяч рублей, оказывает помощь в ремонте техники, направляет на посевные и уборочные работы механизаторов. Шахтеры делятся со своими сельскими друзьями опытом организации социалистического соревнования, оказывают помощь в рационализаторской, культурно-массовой и спортивной работе, оформлении наглядной агитации. Комсомольцы разреза участвовали в строительстве школы в подшефном совхозе, подарили ей обширную библиотеку.

Коллектив разреза свои шефские задачи включает специальным пунктом в социалистические обязательства. Благодаря этому шефский долг осознается как прямое дело коллектива. Взаимный договор придает этой работе планомерный характер. По традиции в День шахтера на разрез «Богатырь» приезжает делегация из подшефного совхоза, а представители разреза вместе с самодеятельными артистами приезжают в совхоз «Экибастузский» на празднование Всесоюзного дня работников сельского хозяйства, а также на Экибастузский районный слет передовиков производства. Спортсмены разреза на берегу речки Чидерты проводят показательные выступления.

Таковы многообразные формы шефской работы «Богатыря». А какова отдача? Трудящиеся разреза от души рады тому, что труженики совхоза «Экибастузский» в десятой пятилетке, очень трудной по погодным условиям, собрали богатый урожай и сдали государству 28 625 тонн хлеба при плане 25 108 тонн. За увеличение производ-

ства продукции животноводства в 1980 году коллективу совхоза вручен Почетный диплом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Многообразная, кропотливая работа, дающая энергию для полнокровной жизни всего коллектива, продолжается, и каждый день вносит в нее что-то новое.

ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ

К нам на разрез «Богатырь» приезжает немало гостей и туристов из разных районов страны, бывают и гости из-за рубежа. Довольно часто посещают нас журналисты, которых привлекают масштабы свершений богатырцев.

Обычно все наши гости из города Экибастуза на «Богатырь», ввиду довольно солидного расстояния, едут на автомобилях. Подъезжая к нему, нельзя не заметить большой стенд с надписью «Мой разрез — моя гордость».

Затем перед взорами приезжих на фоне степи встает четырехэтажное, красиво оформленное здание административно-бытового комбината разреза «Богатырь». Оно считается одним из красивейших по архитектурному исполнению не только в Экибастузе, но и в Павлодарской области.

В нем есть комплекс всего необходимого: актовый зал, служебные кабинеты, помещения для проведения ежедневного «наряда» — дачи сменных заданий; здравпункт, продовольственный магазин, буфет, столовая, кабинет радиопередачи, душевые, гардеробные, прачечные, фотолаборатория, помещения для ремонта обуви, кондитерский цех.

Описанные нами успехи «Богатыря» — результат осуществления комплекса как технических, так и социальных мер, главным звеном которых стала забота о рабочем человеке, об условиях его труда и жизни.

«...Люди трудятся лучше, охотнее там, — отмечал



Административно-бытовой корпус разреза «Богатырь».

Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС, — где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий их труда и быта. Завод, ферма — тот же дом, где человек проводит минимум треть своей жизни. Здесь все должно быть удобным, современным — от рабочих мест до столовых»¹.

И в этом плане трудящиеся разреза с самого момента его создания выступили инициаторами социального планирования. Мероприятия, предусмотренные комплексным планом социального развития коллектива, постоянно уточняются и включаются в соответствующие ежегодные планы разреза.

¹ Материалы XXVI съезда КПСС, с. 58.

Партийная и профсоюзная организации разреза постоянно улучшению социально-бытовых условий трудящихся, укреплению их здоровья, поддержанию бодрого, рабочего настроения придают серьезное значение, поскольку от этого также зависит выполнение планов добычи угля. Так, например, в административно-бытовом комбинате оборудованы гардеробные на 1600 мест, душевые на 1200 мест с отделениями для чистой и рабочей одежды, фотарием и комнатой личной гигиены женщин, столовая на 120 посадочных мест. Имеются буфет, продовольственный магазин, медицинский пункт, где работают специализированные кабинеты: зубной, терапевтический, гинекологический, хирургический, глазной, электрофизиолечения. В 1980 году общая заболеваемость трудящихся разреза по отношению к 1976 году снижена на 17%.

Стоимость питания в столовой снижена за счет принятия разрезом на себя всех издержек кухонного производства. Горячее питание в обеденный перерыв организовано непосредственно вблизи от рабочих мест путем установки в разрезе вагона-столовой. Там, где рабочие в силу непрерывного производственного процесса не могут отлучиться в столовую (в экскаваторных бригадах), им горячее питание подвозится в специальных индивидуальных термосах. 78% рабочих обеспечены круглосуточным питанием. В столовой разреза организовано диетическое питание. Меню разнообразно, в нем большой выбор блюд. Стоимость такого питания в месяц составляет 28,4 рубля. Но сами рабочие платят из них 8,4 рубля. Остальную сумму вносит разрез. Свыше 20% тех, кому предписана диета, вообще питаются бесплатно. В цехах и на рабочих местах установлены сатураторы для газирования воды.

Монтерам железнодорожных путей, занятым на тяжелых работах, также выдаются бесплатные обеды.

В столовой постоянно организуется продажа мясных,



Озеро Джасыбай — зона отдыха «богатырцев».

овощных полуфабрикатов, рыбных изделий. Стол заказов столовой принимает от работников разреза заявки на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Более 60% рабочих разреза получают перед сменой бесплатно молоко.

На каждом роторном экскаваторе-гиганте предусмотрена специальная комната отдыха. Здесь установлены кондиционеры, холодильники, электроплиты, электрочайники, мебель.

Трудящиеся разреза своими силами построили на промышленной площадке теплицы площадью 2 тысячи квадратных метров, где круглый год выращиваются

огурцы, помидоры, лук и цветы. Построена сауна (финская баня) с плавательным бассейном.

Улучшение условий труда и питания сочетается с заботой о полноценном отдыхе. Так, за десятую пятилетку каждый третий трудящийся разреза поправил свое здоровье в санаториях, каждый третий побывал в домах отдыха, каждый пятый совершил туристические поездки за границу или экскурсии по городам Казахстана и Советского Союза.

В жизни коллектива разреза, как в капле воды, отражаются огромные социальные сдвиги, происходящие в нашей стране под воздействием исторических решений XXIV, XXV, XXVI съездов КПСС. Сегодня 275 трудящихся разреза имеют личные автомобили, 570 человек построили летние дачи на берегу Экибастузского водохранилища.

РАЗРЕЗ, ШКОЛА, УЧИЛИЩЕ

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» особо обращается внимание на необходимость всемерно крепить связь семьи, школы, общественности, развивать шефство трудовых коллективов над школами и профтехучилищами. Современный процесс социально-экономического развития нашего общества требует обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания подрастающего поколения в духе преданности коммунистическим идеалам.

Следовательно, воспитывать детей в духе морального кодекса строителя коммунизма — важная и очень ответственная задача. Ведь дети — наше будущее. Каким будет наше будущее — зависит от того, как мы воспитываем грядущее поколение. Поэтому трудящиеся разреза «Богатырь» с первых же дней его образования активно поддержали известный в республике начин эки-

бастузцев «Воспитание детей — дело общественности, дело каждого из нас».

Горняки «Богатыря» совместно с коллективом подшефной средней школы № 7 создали совет по коммунистическому воспитанию детей. Этот совет состоит из 20 человек, в их числе передовые рабочие, инженерно-технические работники, учителя, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций разреза и школы. Председателем совета по коммунистическому воспитанию вот уже в течение десяти лет является член партийного комитета, инженер по социалистическому соревнованию Л. А. Пикулева, которая за укрепление содружества разреза и школы в воспитании детей награждена знаком «Отличник народного просвещения Казахской ССР».

В начале каждого нового учебного года на совместном собрании коммунистов разреза и школы утверждаются мероприятия по воспитательной работе с детьми, укреплению материальной базы школы, коллективные воспитатели — коллективы производственных участков и бригад, производственные вожатые и шефы-наставники — из числа лучших рабочих разреза.

В 1981—1982 учебном году «богатырцы» направили в подшефную школу 23 коллективных воспитателя, 25 производственных вожатых и 5 наставников.

Шефы совместно с педагогическим коллективом школы проводят немало внеклассных мероприятий — таких как торжественные линейки на разрезе, где в присутствии ветеранов труда детей принимают в пионеры; ритуалы первого и последнего звонка в школе, совместные празднования Дня шахтера, Дня учителя и Дня трудовой доблести коллектива разреза «Богатырь» и т. д.

Работа по профессиональной ориентации школьников включает такие формы, как встречи в школе и на производстве с передовыми рабочими, рационализаторо-

рами, помощь рабочих в организации предметных кружков.

Школа, совет по коммунистическому воспитанию много внимания уделяют психологической, педагогической, методической подготовке коллективных воспитателей, производственных вожатых, наставников. Регулярно проводятся семинары по методике совместной целенаправленной работы школы, семьи и общественности. В их тематику входит обобщение лучшего опыта по воспитанию детей, анализ работы с «трудными» детьми, методика комплексного исследования по воспитанию сознательной дисциплины и другие проблемы. Освещению этих вопросов, педагогическому мастерству немало места отводится в печатном органе совета — стенгазете «Наставник».

Большим подспорьем в воспитательной работе, проводимой советом, служит педагогическая пропаганда среди трудящихся разреза. Так, только в 1980—1981 учебном году учителями школы непосредственно на производстве прочитано 74 лекции на педагогические темы.

Совет по коммунистическому воспитанию ведет работу и среди родителей. Члены совета, отвечающие за контроль над успеваемостью, систематически узнают о неуспевающих детях, родители которых работают на разрезе «Богатырь», и проводят беседы с этими родителями, их начальниками, приглашают тех и других на совет. Это дает положительные результаты. Совет перевоспитал немало «трудных» учеников.

Не обходится в этом деле и без сложностей. Флора А. с трудом переходила из класса в класс, в течение года отставала по двум-трем предметам. Три года с девочкой занималась работница разреза Н. И. Фролова. Она часто бывала в семье А., беседовала с отцом — все это мало помогало. Тогда отца Флоры вызвали на заседание совета, пригласили начальника участка, где он ра-

ботаает. После обсуждения А. вынесли общественное порицание и назначили срок, за который девочка с помощью отца должна была ликвидировать отставание. В следующей четверти Флора стала более активной в школе и закончила ее без двоек.

Это, конечно, крайний метод, но и к нему все-таки приходится прибегать. Чаше обходится совет индивидуальными беседами, которые также дают хорошие результаты. Но главную работу по воспитанию детей ведут направленные в школу коллективные воспитатели и производственные вожатые.

В своей работе шефам-производственникам доводится сталкиваться со многими трудными подростками, разными по характеру, возрасту, взглядам на жизнь. Легче и продуктивнее проходит работа совета, когда его активисты, получая вести о неблагоприятном положении в той или иной семье, всесторонне рассматривают его. Начальник участка дает полную характеристику отца или матери. Потом члены совета беседуют с ними, с классным руководителем, директором школы и выясняют конкретные причины, мешающие детям хорошо учиться. Дети исправляются, конечно, не сразу, но ответственный за успеваемость воспитатель-шеф терпеливо наблюдает за этим процессом и в случае необходимости вмешивается лично.

Можно перечислить родителей многих ребят, которые с благодарностью говорят о помощи, вовремя оказанной воспитателями разреза коммунистом А. С. Сергеевой, В. М. Кулешиным, Р. Я. Федоровой и другими.

Приведем еще один случай. Ученик подшефной школы Женя Н. избил первоклассника и, страшась наказания, убежал из дома. Это был удар для матери, которая одна воспитывала сына. Смятение, растерянность, необходимость проанализировать случившееся привели мать Женю в школу. Откровенные беседы с директором школы А. М. Бауэром, классным руководителем помогли

ей понять собственные серьезные ошибки в воспитании сына. Так, она старалась изолировать его от друзей, вызывавших у нее недоверие и ревность, за любую шалость наказывала. Мальчик замкнулся, вызвать его на откровенный разговор стало почти невозможно. А потом он «сорвал зло» на малыше.

Много было разговоров с классным руководителем, совместно прочитано немало страниц сочинений А. С. Макаренко, В. А. Сухомлинского. На помощь пришел и общественный воспитатель машинист экскаватора разреза «Богатырь» В. Н. Юрковец. Он несколько раз беседовал с Женей, обменивался книгами, ездил с ним на рыбалку. Человек обаятельный и начитанный, хороший общественник, он смог оказать благотворное влияние на «неисправимого» мальчика. Женя благополучно окончил 8 классов и поступил в Экибастузский горный техникум.

Есть и другие «трудные» подростки. Сколько детей — столько характеров, каждый требует своего индивидуального подхода. Но зато каждому воспитателю знакомо то светлое чувство радости, когда удается преодолеть в ребенке что-то плохое.

Десять лет хорошо работают в школе совместно с учителями машинист экскаватора В. А. Коровин и машинист снегоуборочной машины В. И. Старцев. Лучшими коллективными воспитателями являются бригады экскаваторщиков С. И. Семенова, Ю. И. Таловского, В. Г. Сахарова, С. И. Зубко, Р. Х. Фецера.

Шефство трудового коллектива над школой способствует разносторонней трудовой закалке подрастающего поколения, формированию у него глубокого интереса к рабочим профессиям. Задачей первостепенной важности многие из воспитателей разреза считают вовлечение ребят в активную общественную работу, оказание помощи школьникам в определении сферы будущей трудовой деятельности. Для них важно — сознательно ли относит-

ся ученик к труду, понимает ли его общественное значение. Их долг — помогать юным смелее мечтать, быстрее осуществлять социально полезные желания. Каким образом? Путей для этого много. Можно сказать об одном из очень важных — о влиянии положительного примера.

Какой гордостью светились глаза ребят, когда они узнавали о том, что электрослесарь разреза «Богатырь» Василий Назаренко стал лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда нашего земляка М. Ф. Возного, что комсомолец, машинист экскаватора А. М. Абайдулин получил медаль «За трудовое отличие», приняв активное участие в уборке урожая в подшефном совхозе «Экибастузский», а коммунист, машинист экскаватора А. Г. Анфалов на угольном разрезе в ГДР загрузал «поезд дружбы».

Производственный коллектив своим личным примером показывает учащимся, каким должен быть современный советский рабочий. Уже сам факт, что в класс приходят известные в городе передовые горняки: Герой Социалистического Труда А. И. Витт, С. И. Зубко, Д. Ф. Василенко, А. А. Шишлов, Р. Х. Фецер и другие, — окрыляет ребят, к словам этих людей они прислушиваются и стараются быть похожими на них.

Бригадир экскаваторного экипажа Сергей Иванович Зубко, шефствующий над одним из классов школы № 7, однажды чистосердечно признался: «Когда собираешься к детям, весь внутренне подтягиваешься, хочешь стать лучше: ищешь такие слова и примеры, чтобы сказать от сердца и самое весомое. А потом уже и на своих ребятшек смотришь как на личности, пытаешься понять каждого из них, а не просто заставить подчиниться, как бывало до того. У меня появился интерес к книгам о воспитании, стал почитать даже педагогическую литературу. Однако и это не все. С плохими результатами в труде к детям ведь не пойдешь: стыдно. Поэтому

после взятия шефства работа в бригаде пошла еще слаженнее. Вот и определи в такой ситуации: кто же кого воспитывает?»

В смысле этих слов заложена суть так называемого комплексного воспитания.

Учащиеся подшефной школы постоянно совершают познавательные экскурсии на «Богатырь», знакомятся с техническим оснащением крупнейшего разреза, с условиями работы горняков, организацией производства. Цель этих экскурсий — привить любовь к рабочим профессиям, воспитать чувство гордости за рабочее дело.

И не случайно ежегодно на «Богатырь» приходят многие учащиеся подшефной школы. Например, сегодня на разрезе работают и довольны своей работой такие бывшие ученики подшефной школы как Анатолий Серов, Зина Захарова, Александр Гостищев, Сергей Пудов, Евгений Белоусов, Михаил Трухин, Юрий Кочнев, Наталья Рыбникова, Сергей Мелешко и многие другие.

Есть особая жизнь детства после уроков — во дворах, на улице, вне общественных мест. Если правду сказать, это наиболее сокровенная часть детской жизни. Здесь не всегда в согласии, а порой и в расхождении с этическими нормами формируется характер ребенка. Здесь нельзя выступать в чересчур официальной роли. Вот здесь на помощь приходит производственник-шеф. Ненавязчиво, по-свойски воздействует на детей, воспитывая благородство в их душах.

Чтобы занять досуг детей полезными делами, в подшефной школе с помощью рабочих разреза организованы радиотехнический, геологический и танцевальный кружки, фотокружки, кружок горнистов и барабанщиков, спортивные секции по самбо и тяжелой атлетике.

Много интересного можно рассказать о работе каждого из кружков. Но особенно большим авторитетом у ребят пользуется радиотехнический, руководимый элект-

ромонтером СЦБ Д. А. Гисбрехтом, который за активное идейно-политическое воспитание детей награжден знаком «Отличник народного просвещения Казахской ССР».

Очень важны и совместная работа производителей с учениками по оборудованию спортивного зала, методических кабинетов, тира, сбору металлолома, благоустройству территории школы, разреза, микрорайона, опорного пункта, и экскурсии в Павлодар, на Экибастузскую ГРЭС-1, в живописные места Баянаула.

В этих мероприятиях дети живо воспринимают все увлекательное, интересное, новое, а потом долго делятся впечатлениями, рассказывают о шефах дома и с большой активностью относятся к учебному и общественному труду, что является самым главным итогом совместной воспитательной работы.

Члены комсомольского педагогического отряда «Прометей» часто проводят свое свободное время с ребятами школы, разучивают песни, новые игры, танцы.

Частыми гостями стали школьники на разрезе «Богатырь». Лучшие из лучших ребят принимаются в пионеры на разрезе, где передовые рабочие, ветераны труда и войны повязывают им алые галстуки.

Члены педагогического отряда Галина Коркина, Олег Паско, Сергей Грефенштейн и другие всегда рядом с ребятами — на пионерских сборах, субботниках, воскресниках по благоустройству микрорайона.

В школе работает консультационный пункт по обучению и оказанию методической помощи членам подотряда. Утвержден план и график консультаций, согласно которому члены отряда могут прийти в школу в удобное для себя время и получить практическую помощь в разработке сценария пионерского сбора, диспута.

В 1980 году на областном смотре отряду «Прометей» был вручен вымпел ЦК ВЛКСМ «Лучшему комсомольскому педагогическому отряду».

Нелегко труд шахтера. Каждый его день — это почти предельное напряжение физических и духовных сил, полная самоотдача. После такой нагрузки с детьми в школе нелегко разбираться. Тем не менее горняки считают шефство такой же необходимой работой, как и добычу угля. И после напряженного труда на пересменах они спрашивают друг у друга:

— Как дела в школе?

— Как наши дети?

Администрация разреза оказывает подшефной школе материальную помощь в ремонте, приобретении наглядных пособий, мебели и т. д. Только в 1980 году школе оказана материальная помощь на сумму 22 тысячи рублей. Построен современный тир, кабинет технического творчества, начато строительство спортивного комплекса с 25-метровым плавательным бассейном, а затем будет сооружаться специальное просторное помещение для уроков по труду. Шефы считают, что затраты окупятся сторицей, когда многие вчерашние десятиклассники придут с высоким уровнем образования и умений на «Богатырь» и будут приумножать трудовую славу его коллектива.

В марте 1981 года на совместном собрании представителей разреза и педагогического коллектива были приняты обязательства по достойному выполнению решений XXVI съезда КПСС. Особо подчеркнуто, что в материалах съезда уделяется большое внимание развитию угледобычи в Экибастузском бассейне. Осознание этого внимания помогает ученикам глубже понять значение для всей страны экибастузских разрезов, поднимает престиж, авторитет профессии горняка.

Во многом благодаря шефам в средней школе № 7, где обучаются 1692 ученика, изжито второгодничество, нет отсева. Качество знаний учащихся составляет свыше 45%, двое выпускников в 1979—1980 учебном году на-

граждены золотыми медалями «За отличные успехи в учении, труде и за примерное поведение».

В июне 1980 года подшефная школа экспонировала свои достижения на ВДНХ СССР по теме «Постоянное совершенствование форм и методов физического воспитания школьников», где представила турникет «Физическое воспитание в системе учебно-воспитательной работы школы» и макет спортивного зала школы, оборудованного учителем физвоспитания А. И. Алехиным с помощью шефов. А. И. Алехин награжден бронзовой медалью выставки.

Забота о всех сторонах жизни ученика, своевременная помощь, советы старших помогают формированию у школьников патриотического стремления отдать все свои силы служению людям, общественно полезному труду. Любимой песней детей стало:

Все знания возьмем от науки
И технику в руки возьмем,—
Окрепнут в труде наши руки,
На смену отцам мы придем!

Коллективу разреза «Богатырь» все годы десятой пятилетки решением совета по коммунистическому воспитанию детей при Экибастузском горкоме партии присваивалось звание «Лучшее предприятие по шефской работе».

Большую воспитательную работу в ГПТУ № 163, готовящем будущих машинистов экскаваторов, проводят члены бригады гиганта ЭРШРД-5000 № 10, возглавляемой Р. Х. Фецером. Каждый член бригады закреплен за одним из подшефных учащихся группы № 19 ГПТУ. С участием шефов проводятся спортивные соревнования по волейболу, баскетболу, стрельбе, совершены экскурсии на строящуюся Экибастузскую ГРЭС-1 и экскаватор-гигант ЭРШРД-5000 № 10, организованы тематические вечера «Дело всех и каждого», «Люди первой ше-

ренги». Тесное сотрудничество между бригадой и группой дает обоюдные положительные результаты. «Воспитывая молодежь,— говорит Р. Х. Фецер,— подтягиваемся и мы сами, воспитатели».

Для выпускников ГПТУ № 163, проходящих на разрез «Богатырь», ежегодно проводится вечер посвящения в рабочий класс, на котором присутствуют родители, передовые рабочие, ветераны труда и войны. Принимая в ряды рабочего класса, молодым вручают памятные подарки и именные инструменты, знакомят с их будущими наставниками, которым вручаются алые ленты с надписью «Наставник молодежи».

Юноши и девушки удовлетворяют свои духовные потребности в общении друг с другом, совместной учебе, совместном проведении досуга и т. д. Такой социально-психологический климат положительно влияет на развитие общественно-политической активности как учащихся молодых рабочих, так и их шефов. Показательно, что среди выпускников ГПТУ-163 развернулось соревнование за право работать в том или ином комсомольско-молодежном коллективе разреза «Богатырь».

СТРАНИЦЫ ТРУДОВОЙ ЛЕТОПИСИ

Героические усилия рабочих, инженерно-технических работников, всех трудящихся Экибастуза, огромная организаторская, политико-воспитательная и культурно-массовая работа партийных и общественных организаций города угольщиков и энергетиков по претворению в жизнь решений партии и правительства о создании уникального разреза «Богатырь» дали замечательные результаты. Из добытых производственным объединением «Экибастузуголь» в 1971—1981 годах 529,2 миллиона тонн угля около 295,2 миллиона тонн дал разрез «Богатырь». Сейчас он способен поставлять народному хозяйству по пятьдесят миллионов тонн топлива в год.

Внедрение современной высокопроизводительной техники и широкой механизации процессов с постоянным улучшением организации производства позволило «Богатырю» не только по мощности, но и по результатам хозяйственной деятельности занять первое место среди предприятий открытой угледобычи. Так, технико-экономические показатели работы разреза «Богатырь» за десятый год его эксплуатации, то есть за 1980 год, характеризуются следующими данными:

Объем добычи угля, тысячи тонн	45 166,7
в том числе роторными экскаваторами	40 230,5
Численность промышленно-производственного персонала, человек	1 189
в том числе рабочих	949
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тысячи рублей	94 977
в том числе активной части фондов	57 672
Среднемесячная производительность труда рабочего, тонн	3 966,2
Фондоотдача, тонн на 1000 рублей	475,6
Электровооруженность одного рабочего, тысячи кВт.ч.	62,3
Фондовооруженность одного рабочего, тыс. руб.	100
Электроемкость добытого угля, кВт.ч. на тонну	1,31
Фондоемкость добытого угля, рублей на тонну	2,1
Зарплатоёмкость добытого угля, копеек на тонну	8,62
Премияемкость добытого угля, копеек на тонну	0,88
Себестоимость 1 тонны добытого угля, копеек	44,9

В обеспечении угольным топливом потребностей народного хозяйства страны доля разреза «Богатырь» возросла с 0,9% в 1971 г. до 6,5% в 1981 году.

Трудящиеся разреза «Богатырь» в течение десяти лет его эксплуатации с честью выдержали большое и серьезное испытание на шахтерскую закалку и вписали

славную страницу в историю развития Экибастузского каменноугольного бассейна. Чтобы представить наглядные масштабы их труда, укажем, что общая протяженность железнодорожных вагонов парка МПС, загруженных углем «Богатырь», за одиннадцать лет составила бы 65 580 километров, что в 1,6 раза превышает длину окружности экватора Земли.

Однако любые цифры не дают ясного представления, как развивался разрез за эти одиннадцать лет, как год за годом работали его люди. Поэтому для сохранения в памяти поколения основных трудовых вех богатырчан сделаем небольшой экскурс в историю разреза «Богатырь» с момента его «рождения» до сегодняшнего дня.

Год 1970

30 ноября. День рождения разреза. Подписан акт государственной комиссии о вводе в эксплуатацию первой из девяти очередей строительства Иртышского разреза № 5/6 мощностью 5 миллионов тонн угля в год.

Итог года: фактически за один месяц добыто угля 191 848 тонн.

Год 1971

В январе бригада роторного экскаватора SRs(к)-470 № 2, руководимая А. И. Виттом, несмотря на особо тяжелые погодные условия — буран скоростью до 32 метров в секунду и мороз до 24 градусов — выполнила план на 107,8% и добыла 134 801 тону угля.

15 марта начались работы по монтажу первого экскаватора-гиганта SRs(к)-2000.

17 апреля трудящиеся разреза с большим воодушевлением выходят на первый в своей истории коммунистический субботник, посвященный 101-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

2 июня коллектив разреза принял социалистические обязательства по досрочному освоению введенной мощности первой очереди разреза на 100% при нормативе на первый год эксплуатации в 55%. Эту инициативу одобрило бюро Экибастузского горкома партии.

15 июля приказом Министерства угольной промышленности СССР Иртышский разрез № 5/6 переименован в разрез «Богатырь».

30 сентября введена в эксплуатацию вторая очередь строитель-

ства разреза, и общая введенная мощность разреза достигла 10 миллионов тонн.

7 октября совместным постановлением администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций 30 ноября — день рождения разреза — объявлен «Днем трудовой доблести коллектива» и разработано специальное положение по его ритуалу.

По итогам года молодой коллектив разреза с честью выполнил социалистические обязательства. При годовом плане 6 миллионов тонн было добыто 6 миллионов 52,2 тысячи тонн угля.

Год 1972

23 марта составлен комплексный план социального развития коллектива разреза «Богатырь» на 1972—1975 годы.

15 мая начался перегон первого роторного экскаватора SRs(к)-2000 с монтажной площадки в забой. **27 мая** этот экскаватор доехал до установленного забоя и **29 мая** загрузил углем первый эшелон.

1 июня на рабочей площадке забоя SRs(к)-2000 состоялся митинг трудящихся разреза «Богатырь» и специалистов ГДР, посвященный вводу этого экскаватора в эксплуатацию. На митинге присутствовали министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко и министр топливной промышленности и энергетики ГДР К. Зибольд.

10 июня была добыта 10-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза «Богатырь».

30 июня государственная комиссия подписала акт о вводе третьей очереди строительства разреза, благодаря чему мощность разреза достигла 15 миллионов тонн угля в год.

На **1 ноября** бригада экскаватора SRs(к)-470, руководимая А. И. Виттом, выполнила годовой план, а за весь год добыла 2 192 тысячи тонн угля, в том числе 31 тысячу тонн сверх плана.

26 ноября состоялся митинг трудящихся разреза, посвященный вручению коллективу разреза «Богатырь» по итогам Всесоюзного социалистического соревнования Памятного Красного знамени ЦК Компартии Казахстана, Президиума Верховного Совета Казахской ССР, Совета Министров Казахской ССР и Казсовпрофа.

Итог второго года пятилетки: при плане 10 миллионов 130 тысяч тонн угля добыто на 138 тысяч тонн больше.

Год 1973

Январь. Идет монтаж второго роторного экскаватора SRs(к)-2000. Заключен договор на социалистическое соревнование с коллективом Ирша-Бородинского разреза производственного объединения «Красноярскуголь».

На первом слете молодых горняков производственного объединения «Экибастууголь» машинисту экскаватора В. М. Игумнову присвоено звание лауреата премии имени Героя Социалистического Труда нашего земляка М. Ф. Возного.

11 июня подписан акт о приемке четвертой очереди разреза, общая его мощность достигла 20 миллионов тонн. Введен в эксплуатацию центральный административно-бытовой комбинат разреза «Богатырь».

20 августа начался монтаж еще более крупного экскаватора — ЭРШРД-5000. Начато освоение наземной фотограмметрической съемки — одной из наиболее эффективных методов маркшейдерской съемки горных работ.

23 августа началась доставка трудящихся из города к месту работы на современных комфортабельных пассажирских дизель-поездах.

К Дню шахтера комсомольско-молодежный коллектив роторного экскаватора SRs(к)-470 № 4, руководимый Ю. Я. Шаубертом, вышел победителем в социалистическом соревновании с таким же коллективом угольного разреза «Междуреченский» производственного объединения «Кемеровуголь». Бригаде Ю. Я. Шауберта вручен памятный выпел Кемеровского обкома комсомола.

2 ноября бригада экскаватора SRs(к)-470 № 2, возглавляемая А. И. Виттом, выполнила годовой план по добыче угля, а за весь год добыла 2839,3 тысячи тонн, в том числе 364,3 тысячи тонн сверх плана.

16 ноября введен в эксплуатацию второй роторный экскаватор SRs(к)-2000.

25 декабря введена в эксплуатацию пятая очередь разреза, и общая введенная годовая мощность достигла 25 миллионов тонн.

Годовая программа завершена успешно. Итог — 14 миллионов 293 тысячи тонн угля. Сверх плана добыто 73 тысячи тонн.

По итогам 1973 года творческая бригада рационализаторов разреза, возглавляемая инженером Ю. А. Лисовым, занесена в книгу Почета Казахского республиканского совета ВОИР.

Год 1974

28 января по угольной выездной траншее прошел первый локомотивный состав с тяговым агрегатом ОПЭ-1.

18 марта коллективу разреза по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в третьем году девятой пятилетки вручено Красное знамя ЦК Компартии Казахстана и Совета Министров Казахской ССР.

30 августа за сутки добыто по разрезу 81 849 тонн угля, что в 1,4 раза превысило плановый объем.

5 сентября бригада экскаватора SRs(к)-470 № 3, руководимая Г. А. Вирхом, выполнила годовой план, отгрузив за 8 месяцев 3129 тысяч тонн угля, или такой же объем, который был достигнут на такого же типа экскаваторах за весь 1973 год.

С 1 сентября на разрезе среди экскаваторных бригад внедрена коллективная система оплаты труда (за месячный результат работы бригады).

23 сентября бригада А. И. Витта выполнила годовой план добычи угля, а за весь год отгрузила 2965,6 тысячи тонн угля, в том числе 65,6 тысячи тонн сверх плана.

4 октября разрез посетил секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих.

Решением исполкома Павлодарского областного Совета народных депутатов и президиума облсовпрофа за экономию в третьем квартале 2721 тысячи киловатт-часов электроэнергии коллективу разреза присуждено первое место среди предприятий области с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии.

2 ноября разрез посетила делегация ГДР во главе с генеральным директором фирмы «Такраф» Г. Гепнером.

20 декабря была добыта 50-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза.

Бригада роторного экскаватора SRs(к)-470 № 3 (бригадир Г. А. Вирх) за 1974 год отгрузила потребителям 3855 тысяч тонн угля, перекрыв на 194 тысячи тонн всесоюзный рекорд, ранее установленный на указанном типе экскаваторов на разрезе «Центральный» бригадой Г. И. Мозера.

Разрезом «Богатырь» за год было добыто 20 миллионов 30 тысяч тонн угля, в том числе 30 тысяч тонн сверх плана.

По итогам работы за 1974 год коллектив разреза занесен в Золотую книгу Почета ВДНХ Казахской ССР. За досрочное выполнение плана коллектив участка добычных работ разреза награжден Почетным дипломом ВДНХ СССР.

Год 1975

30 января во вторую смену разрез отгрузил 47 749 тонн угля, что почти на 15 тысяч тонн превысило план.

В январе бригада А. И. Витта экскаватором SRs(к)-470 № 2 добыла 435 695 тонн угля. Это была самая высокая выработка в отрасли по данному типу экскаваторов.

1 февраля. Впервые в истории разреза ежемесячный объем добычи угля переступил двухмиллионный рубеж.

23 февраля разрез посетила делегация Народной Республики Болгарии во главе с министром энергетики П. Даниловым.

21 августа разрез посетил член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Казахстана товарищ Д. А. Кунаев. Он интересовался бытом, условиями труда шахтеров и имел с ними бесе-

ду, ознакомился с ходом монтажа роторного экскаватора ЭРШРД 5000.

30 сентября введена в эксплуатацию шестая очередь разреза, общая введенная мощность достигла 30 миллионов тонн угля в год.

26 октября бригада, руководимая депутатом Верховного Совета Казахской ССР А. И. Виттом, выполнила задание девятой пятилетки в объеме 13 миллионов 83 тысячи тонн угля.

11 ноября решением Экибастузского городского совета по коммунистическому воспитанию детей разрезу «Богатырь» присвоено звание «Лучшее предприятие города Экибастуза по шефской работе в школе».

11 декабря на монтажной площадке состоялся митинг, посвященный началу перегона первого роторного экскаватора ЭРШРД-5000 в угольный забой. Экскаватор-великан вел машинист И. П. Луговой.

18 декабря экскаватор ЭРШРД-5000 спускается на первый уступ разреза.

Бригада экскаватора SRs(к)-2000 № 6, руководимая С. И. Зубко, установила всесоюзный рекорд, отгрузив потребителям 6030,5 тысячи тонн угля при плане 5971 тысяча тонн.

Итог года по разрезу: добыто 24 миллиона 249,4 тысячи тонн угля, в том числе сверх плана 94,4 тысячи тонн.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал 1975 года коллективу разреза присуждены переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

Год 1976

4—5 января состоялась встреча трудящихся разреза со специалистами Народной Республики Болгарии.

10 февраля машинист экскаватора, кавалер ордена Ленина Ф. В. Мокрослоев избран делегатом XIV съезда Компартии Казахстана.

В феврале впервые в отрасли был введен в эксплуатацию роторный экскаватор ЭРШРД-5000. На нем бригада А. А. Шишлова первый эшелон угля отгрузила в день открытия XXV съезда КПСС.

За большие трудовые успехи в социалистическом соревновании по итогам девятой пятилетки машинист экскаватора Д. Ф. Василенко занесен в Золотую книгу Почета Казахской ССР.

9 мая на разрезе достигнута максимальная суточная добыча в объеме 103 676 тонн при плане 70 645 тонн.

18—19 июня на разрезе гостила профсоюзная делегация угольной промышленности ГДР с целью обмена опытом.

11 декабря добыта 100-миллионная тонна с начала эксплуатации разреза.

Бригада экскаватора SRs(к)-470 № 2, возглавляемая Героем Социалистического Труда А. И. Виттом, установила всесоюзный рекорд, отгрузив за год потребителям 4412,3 тысячи тонн угля при плане 4005 тысяч тонн.

Итог года по разрезу: добыто 26 миллионов 637,8 тысячи тонн угля при плане 26 миллионов 590 тысяч тонн.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал 1976 года коллективу разреза присуждены переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

Год 1977

В ответ на призыв ЦК КПСС достойно встретить 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции Герой Социалистического Труда бригадир А. И. Витт выступил в январе с инициативой организовать социалистическое соревнование под девизом: «Каждому технологическому комплексу и агрегату — проектную производительность». Этот почин одобрен Павлодарским областным комитетом Компартии Казахстана.

Постановлением ЦК ВЛКСМ разрез «Богатырь», входящий в состав строящихся предприятий Экибастузского топливно-энергетического комплекса, объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

20 апреля организован комсомольско-молодежный коллектив на базе роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 (бригадир Р. Х. Федер, группкомсорг С. Р. Грефенштейн).

24 мая разрез посетили делегации угольщиков Польской Народной Республики и Чехословацкой Социалистической Республики.

27 мая администрация разреза совместно с первичным обществом НТО-горное провела научно-практическую конференцию на тему: «Борьба за повышение эффективности производства — залог успешного выполнения решений XXV съезда КПСС».

27 ноября на разрезе достигнута максимальная суточная добыча угля в объеме 132 438 тонн при плане 87 000 тонн.

28 декабря подписан акт государственной комиссии о приемке в эксплуатацию седьмой очереди разреза, общая введенная годовая мощность достигла 35 миллионов тонн.

Итог года по разрезу: добыто 29 миллионов 426,4 тысячи тонн угля, из них 46,4 тысячи тонн сверх плана.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за IV квартал 1977 года коллективу разреза присуждены переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

6 февраля с новым патриотическим почином «К первой годовщине новой Конституции СССР — план трех лет пятилетки!» выступила экскаваторная бригада, руководимая Героем Социалистического Труда, депутатом Верховного Совета Казахской ССР А. И. Вигтом. Эту инициативу одобрило бюро Экибастузского горкома Компартии Казахстана.

В мае бригада экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 установила все-союзный рекорд — добыто за месяц 1162 тысячи тонн угля при плане 950 тысяч тонн.

20 июля добыта 150-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза «Богатырь».

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второй квартал коллективу разреза присуждены переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

25 августа первый секретарь ЦК ЛКСМК К. С. Султанов встретился с комсомольско-молодежным коллективом роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 (бригадир А. А. Шышлов, грузкомсорг В. В. Старков).

29 ноября на разрезе достигнута максимальная суточная добыча угля в объеме 147 238 тонн при плане 102 233 тонны.

25 декабря. Поставлен после монтажа в забой роторный экскаватор ЭРШРД-5000 № 10.

27 декабря. Принята в эксплуатацию восьмая очередь разреза, и общая введенная годовая мощность разреза достигла 42,5 миллиона тонн. По титулу восьмой очереди построено более 40 объектов, в том числе 16 километров железнодорожного пути, 17 километров линии электроконтактной сети, свыше 80 стрелочных переводов.

Коллектив разреза план добычи угля за год выполнил на 100,1% и отгрузил потребителям 35 миллионов 540,9 тысячи тонн топлива, что почти на 31 тысячу тонн превысило объем угля, добытого в целом по СССР за 1928 год.

7 мая по итогам Всесоюзного общественного смотра по повышению культуры производства, улучшению охраны труда и техники безопасности коллективу разреза вручена Почетная грамота Минуглепрома СССР.

18 мая. Член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Казахстана товарищ Д. А. Кунаев посетил разрез и беседовал с рабочими и инженерно-техническими работниками.

31 мая на разрезе достигнута максимальная суточная добыча угля в объеме 165 855 тонн при плане 113 226 тонн.

В августе-сентябре разрез посетили делегации Народной Республики Болгарии, Чехословацкой Социалистической Республики и Германской Демократической Республики.

В сентябре бригада, руководимая Героем Социалистического Труда А. И. Виттом, за досрочное выполнение социалистических обязательств ко Дню шахтера награждена Почетной грамотой Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

23 ноября добыта 200-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза.

26 ноября бригада С. И. Зубко досрочно выполнила план четырех лет пятилетки, выдав на-гора 20 миллионов 746,4 тысячи тонн топлива.

25 декабря бригада С. И. Зубко отгрузила первый эшелон угля для топки первого котлоагрегата Экибастузской ГРЭС-1.

27 декабря введена в эксплуатацию последняя, девятая очередь разреза мощностью 7,5 миллиона тонн угля в год.

Бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000, возглавляемая А. А. Шишловым, за год добыла 7 миллионов 274,3 тысячи тонн угля при плане 6 миллионов 835 тысяч тонн. Это самая высокая производительность экскаватора данного типа по отрасли. Удельный вес угля, добытого бригадой А. А. Шишлова, в общем объеме добычи разреза составил 19,2%.

Итог года по разрезу: электростанциям страны отгружено почти 37 миллионов 795 тысяч тонн дешевого энергетического угля. Рост добычи против 1978 года составил более 6%, от внедрения в производство мероприятий научной организации труда получено 114,8 тысячи рублей экономии.

Год 1980

На 1 января производственная мощность разреза составила 50 миллионов тонн угля в год.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады А. А. Шишлова за достижение высоких показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании по повышению эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств 1979 года награжден переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу», денежной премией и занесен в «Летопись комсомольской Славы 1976—1980 гг». Группкомсорг бригады В. В. Старков награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за пер-

вый квартал коллективу разреза вручено переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

Машинисты экскаватора Р. Т. Вильданов, С. Ф. Ковальчук и участковый геолог Н. А. Каливин по итогам Всесоюзного смотроконкурса качества угольной продукции награждены Минуглепромом СССР знаком «За качество угля».

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый квартал бригаде А. А. Шишлова присуждено переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

За успехи в ленинском месячнике-смотре — достижение наивысшей производительности труда — бригады экскаваторов ЭРШРД-5000 № 7 и SRs(к)-470 № 1 награждены Почетной грамотой Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

4 июня бригада С. И. Зубко, победитель соревнования, отгрузила 600-миллионную тонну угля с начала эксплуатации Экибастузского бассейна.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второй квартал бригада А. А. Шишлова вторично признана лучшей по предприятиям Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

9 сентября на базе разреза «Богатырь» состоялся семинар начальников участков и их заместителей разрезов Министерства угольной промышленности СССР. В работе семинара приняли участие специалисты производственных объединений «Александриня-уголь», «Башкируголь», «Вахрушевуголь», «Востсибуголь», «Якут-уголь».

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия присуждены бригаде экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 (бригадир Р. Х. Фецер).

28 ноября коллектив разреза «Богатырь» торжественно отметил 10-летие со дня основания.

В ноябре экипаж роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 достиг рекордной добычи угля — 1547 тысяч тонн вместо 1162,2 тысячи тонн по плану. Этот объем равен полугодовой добыче шахты средней мощности. Создатели этой «сказочной» машины — коллектив Ново-Краматорского машиностроительного завода — поздравили бригаду с рекордной добычей.

В декабре достигнута максимальная месячная добыча угля в объеме 4 миллиона 195,7 тысячи тонн при плане 4 миллиона 40 тысяч тонн.

Бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10, возглавляемая Р. Х. Фецером, за год добыла 7 миллионов 666 тысяч тонн угля при плане 6 миллионов 835 тысяч тонн. Это — новый всесоюзный рекорд на данном типе экскаватора.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал коллективу разреза присуждены переходящее Красное знамя Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и первая денежная премия.

Коллектив разреза по итогам Всесоюзного смотра-конкурса по улучшению качества добываемых и отгружаемых углей за 1980 год награжден Почетной грамотой Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Год 1981

5 января добыта 250-миллионная тонна угля с начала эксплуатации разреза.

15 января машинист экскаватора Герой Социалистического Труда А. И. Витт избран делегатом XV съезда Компартии Казахстана.

За производственные успехи в предсъездовской вахте коллектив разреза награжден Почетным дипломом Павлодарского областного комитета Компартии Казахстана, облсовпрофа и обкома комсомола.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 за достижение высокой производительности труда в 1980 году награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

Коллектив экскаваторной бригады С. И. Зубко за высокие успехи в социалистическом соревновании, за выполнение планов и обязательств 1980 года и десятой пятилетки награжден Почетной грамотой Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Коллективу бригады роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 за высокие показатели в предсъездовском социалистическом соревновании трудовых коллективов области постановлением Павлодарского обкома Компартии Казахстана, исполкома областного Совета народных депутатов, облсовпрофа и обкома комсомола присвоено звание — имени XXVI съезда КПСС.

Группкомсору бригады экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 В. В. Старкову за большие трудовые успехи присуждена премия Ленинского комсомола страны за 1980 год.

28 мая разрез посетили делегации Болгарии, Венгрии, Вьетнама, Германской Демократической Республики, Монголии, Польши, Румынии, Советского Союза, Чехословакии, Югославии, принимавшие участие в 37-м заседании Постоянной комиссии СЭВ по сотрудни-

честву в области угольной промышленности, которое проходило в Караганде.

Машинисту экскаватора Б. П. Юрьеву постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности за успешную работу по контролю за соблюдением правил техники безопасности на рабочих местах за 1980 год присвоено звание «Лучший общественный инспектор по охране труда в угольной промышленности» с вручением памятного диплома и нагрудного знака.

В октябре достигнута максимальная месячная добыча угля в объеме 4 миллиона 166,3 тысячи тонн при плане 4 миллиона 90 тысяч тонн.

7 ноября достигнута максимальная суточная добыча угля в объеме 167 400 тонн, что на 27 процентов превысило плановый объем.

21 ноября машинист экскаватора ударник коммунистического труда В. Г. Сахаров избран делегатом XIII съезда профсоюза рабочих угольной промышленности СССР.

Бригада роторного экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 (бригадир А. А. Шишлов) за год при плане 7 миллионов 930 тысяч тонн угля добыла 8 миллионов 172 тысячи тонн и перекрыла всесоюзный рекорд угледобычи, установленный в 1980 году. Бригада Р. Х. Феце-ра — прежний рекордсмен на таком же экскаваторе — за год добыла 8 миллионов 136,3 тысячи тонн угля. Итак, «богатырские» бригады экскаваторов — «пятитысячников» впервые в стране перекрыли восьмимиллионный рубеж.

Итого года по разрезу: добыто 45 миллионов 614,5 тысячи тонн угля, что составило 39,3 процента к объему угля, добытого за 1981 год в целом по Казахской ССР.

* * *

Трудовая летопись «Богатыря» продолжается. Впереди новые большие ответственные задачи, горняки разреза полны решимости достичь новых рубежей созидательного труда, внести достойный вклад в решение задач, поставленных XXVI съездом КПСС и XV съездом Компартии Казахстана.

В сентябре 1981 года угольщики разреза стали свидетелями новой заботы партии и правительства о их благосостоянии, повышении эффективности их труда.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О повышении тарифных ставок и должностных окладов и совершенствовании организации заработной платы рабочих и служащих угольной (сланцевой) промышленности и шахтного строительства».

В соответствии с Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, принятыми XXVI съездом КПСС, в целях привлечения и закрепления квалифицированных кадров в угольной (сланцевой) промышленности и на строительстве шахт и разрезов, улучшения их материального благосостояния, а также усиления стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности производства и качества работы, постановлением предусматривается повысить тарифные ставки работников промышленно-производственного персонала, занятых в угольной (сланцевой) промышленности, и работников, занятых на горных работах по строительству (реконструкции) угольных (сланцевых) шахт и разрезов:

рабочих на подземных работах в среднем на 27 процентов, на открытых горных работах — на 23—24 процента и на остальных работах — на 18—20 процентов. Усилить дифференциацию тарифных ставок указанных рабочих в зависимости от условий труда, в этих целях ввести на подземных работах с особо вредными и с тяжелыми условиями труда тарифные ставки, повышенные на 10 и 20 процентов, и на открытых горных работах — на 7 процентов.

Повышаются должностные оклады руководящим и инженерно-техническим работникам, занятым в угольной (сланцевой) промышленности и на горных работах по строительству (реконструкции) угольных (сланцевых) шахт и разрезов. Одновременно повышаются тарифные ставки и должностные оклады работникам технологического железнодорожного и автомобильного

транспорта в угольной (сланцевой) промышленности, а также работникам военнизированных горноспасательных частей и районных горно-технических инспекций Госгортехнадзора СССР, обслуживающих угольные (сланцевые) шахты и разрезы.

Повышение тарифных ставок и должностных окладов намечается осуществить в Донецком, Кузнецком, Карагандинском, Экибастузском и Печорском угольных бассейнах в I квартале 1982 года¹.

Менее чем через месяц Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по ускорению развития добычи угля открытым способом в 1981—1990 годах».

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР определили, что одной из важнейших задач Министерства угольной промышленности СССР, а также Министерства энергетики и электрификации СССР, Министерства тяжелого и транспортного машиностроения, Министерства энергетического машиностроения, Министерства электротехнической промышленности и Министерства автомобильной промышленности является развитие опережающими темпами добычи угля наиболее эффективным открытым способом на основе:

увеличения мощностей по добыче и переработке угля за счет строительства, реконструкции, технического перевооружения и модернизации разрезов и обогатительных фабрик и осуществления других организационно-технических мероприятий;

создания на базе крупных угольных разрезов тепловых электростанций с энергоблоками большой единичной мощности;

освоения в нормативные сроки проектных мощностей разрезов и обогатительных фабрик;

создания и внедрения новой прогрессивной техно-

¹ «Правда», 1981, 13 сентября.

логии и горнотранспортного оборудования большой единичной мощности;

увеличения удельного веса добычи угля с применением техники непрерывного действия;

внедрения комплексной механизации и автоматизации производственных процессов и сокращения тяжелого ручного труда;

осуществления мероприятий по быстрой ликвидации отставания в проведении вскрышных работ на разрезах;

увеличения мощностей строительных и монтажных организаций;

улучшения условий труда, повышения безопасности ведения работ и культуры производства;

дальнейшего развития социалистического соревнования, широкого распространения опыта бригад и коллективов, достигших высоких показателей в работе, укрепления плановой, трудовой и производственной дисциплины, сокращения потерь рабочего времени, повышения производительности труда, улучшения всех технико-экономических показателей работы предприятий по добыче и переработке угля и ремонту оборудования;

улучшения жилищных и культурно-бытовых условий работников предприятий и организаций, связанных с добычей угля открытым способом.

Указанным министерствам предложено принять безотлагательные меры, обеспечивающие выполнение заданий по строительству угольных разрезов, созданию и освоению производства горно-вскрышного, добычного и горнотранспортного оборудования большой единичной мощности и других заданий, предусмотренных постановлениями Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР по строительству Южно-Якутского угольного комплекса. Экибастузского и Канско-Ачин-

ского топливно-энергетических комплексов и дальнейшему развитию Кузнецкого угольного бассейна.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР возложили на Министерство энергетики и электрификации СССР функции генерального подрядчика по строительству ряда объектов для Министерства угольной промышленности СССР в г. Экибастузе Павлодарской области, в Бурятской АССР и в Читинской области.

Министерству монтажных и специальных строительных работ СССР поручено выполнять весь комплекс работ по его профилю на объектах Канско-Ачинского и Экибастузского топливно-энергетических комплексов.

Министерству угольной промышленности СССР, Министерству строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, Министерству строительства СССР, Министерству строительства в районах Дальнего Востока и Забайкалья, Министерству энергетики и электрификации СССР, Министерству промышленного строительства СССР и другим министерствам предложено обеспечить в 1982—1985 годах для работников, занятых на строительстве и эксплуатации угольных разрезов, строительство и ввод в эксплуатацию жилых домов общей площадью 1410 тыс. кв. метров в комплексе со школами и детскими садами, а также объектов коммунального хозяйства, здравоохранения, культуры и спорта.

Министерству транспортного строительства поручено выполнять на строящихся и реконструируемых угольных разрезах и тепловых электростанциях Экибастузского и Канско-Ачинского топливно-энергетических комплексов работы по строительству и обустройству внешних подъездных железнодорожных путей, а также работы по укладке и балластировке верхнего строения пути и строительству искусственных сооружений на внутриплощадочных железнодорожных путях.

Строительным министерствам, Совету Министров РСФСР, Совету Министров Украинской ССР, Совету

Министров Казахской ССР и Совету Министров Узбекской ССР установлены задания по выполнению в 1982--1985 годах для Министерства угольной промышленности СССР строительного-монтажных работ.

Госснабу СССР предложено обеспечивать централизованное снабжение строительных организаций Министерства угольной промышленности СССР, Министерства энергетики и электрификации СССР и Министерства транспортного строительства, осуществляющих строительство предприятий и объектов Канско-Ачинского и Экибастузского топливно-энергетических комплексов, запасными частями к автомобилям и тракторам через соответствующие управления материально-технического снабжения Госнаба СССР.

Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию предложено направлять в 1982--1985 годах организациям Министерства угольной промышленности СССР 1500 выпускников профессионально-технических училищ ежегодно на строительство предприятий и объектов Экибастузского и Канско-Ачинского топливно-энергетических комплексов и Южно-Якутского угольного комплекса.

Принято предложение ЦК ВЛКСМ о направлении в 1982--1985 годах организациям Министерства угольной промышленности СССР и Министерства энергетики и электрификации СССР на строительство предприятий и объектов Экибастузского и Канско-Ачинского топливно-энергетических комплексов ударных комсомольских и студенческих строительных отрядов.

Министерству путей сообщения установлено задание по выполнению для Министерства угольной промышленности СССР заводского ремонта подвижного состава и путевой техники и поручено обеспечить расширение и реконструкцию ряда станций, а также усиление про-

пускной способности железнодорожного пути на некоторых перегонах Целинной железной дороги.

В целях привлечения и закрепления кадров на строительстве и эксплуатации предприятий и объектов Канско-Ачинского и Экибастузского топливно-энергетических комплексов Государственному комитету СССР по кинематографии, Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию и Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли поручено обеспечить более широкое освещение в кино, по радио, телевидению, в печати достижений передовых коллективов строителей, а также всесторонний показ условий их труда и быта.

Центральный комитет КПСС и Совет Министров СССР считают дальнейшее развитие опережающими темпами добычи угля наиболее эффективным открытым способом для обеспечения потребности развивающейся теплоэнергетики в топливе одной из важнейших народнохозяйственных задач и обязали ЦК Компартии и Советы Министров союзных республик, крайкомы и обкомы партии и хозяйственные организации взять под особый контроль ход строительства Экибастузского и Канско-Ачинского топливно-энергетического комплексов, Южно-Якутского угольного комплекса и наиболее крупных разрезов в Кузнецком бассейне и на востоке страны.

Красноярскому и Приморскому крайкомам КПСС, Кемеровскому, Иркутскому, Якутскому, Читинскому обкомам КПСС и Павлодарскому обкому Компартии Казахстана, районным и первичным партийным организациям поручено широко развернуть работу по мобилизации коллективов трудящихся строительных и монтажных организаций, занятых на строительстве угольных разрезов, на повышение производительности труда, сокращение сроков и трудоемкости строитель-

ства, на экономию материально-технических ресурсов и капитальных вложений¹.

И, наконец, Экибастуз упоминался и в ходе обсуждения Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы на шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва в ноябре 1981 года. В докладе заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР депутата Н. И. Байбакова, в частности, отмечалось: «Наибольшее развитие получит добыча угля в восточных районах страны и прежде всего наиболее эффективным открытым способом на основе широкого внедрения прогрессивной технологии и горнотранспортного оборудования большой единичной мощности. Намечено ускорить создание мощностей в Кузбассе, сооружение объектов Канско-Ачинского и Экибастузского комплексов. Объем капитальных вложений в Канско-Ачинском и Экибастузском бассейнах увеличится более чем в 3,5 раза, а на развитие открытой добычи угля в Кузбассе — в 1,6 раза»².

Новые меры партии и правительства по комплексному развитию добычи угля открытым способом, улучшению условий труда и быта шахтеров были встречены трудящимися разреза «Богатырь» с горячим одобрением. Все коллективы участков, экскаваторные бригады разреза взяли дополнительные обязательства. Так, «на 50 тысяч тонн увеличила свои обязательства экскаваторная бригада В. Г. Сахарова с экибастузского разреза «Богатырь», — писала газета «Правда» в своей передовой статье «Больше угля стране»³. Свои обязательства бригада В. Г. Сахарова выполнила с честью, отгрузив

¹ «Правда», 1981, 4 октября.

² «Правда», 1981, 18 ноября.

³ «Правда», 1981, 21 октября.

потребителям страны в 1981 году 4 миллиона 993,9 тысячи тонн угля, в том числе сверх плана 253,9 тысячи тонн при обязательстве 250 тысяч тонн.

В ответ на заботу партии и правительства о росте благосостояния шахтеров и дальнейшем развитии угольной промышленности горняки разреза «Богатырь» широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. Встав на трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР, трудящиеся разреза «Богатырь» первыми в городе приняли социалистические обязательства по важнейшим экономическим показателям на 1982 год и одиннадцатую пятилетку в целом. Так, коллектив разреза «Богатырь» обязуется:

на основе всемерного повышения эффективности угледобычи, совершенствования организации и управления горными работами, технического перевооружения производства, использования передового опыта добыть сверх пятилетнего плана 400 тысяч тонн угля, в том числе 100 тысяч тонн в 1982 году;

за всю одиннадцатую пятилетку добыть по разрезу более 261 миллиона тонн, что почти в 1,5 раза превышает уровень десятой пятилетки;

освоить до конца пятилетки 5 новых экскаваторных агрегатов мощностью 3,5—4,5 тысячи тонн в час, из них 2 экскаватора в 1982 году;

увеличить коэффициент использования экскаваторов на 10 процентов, а их производительность в 1,2 раза. Довести годовую добычу угля каждым роторным экскаватором типа ЭРШРД-5000 до 10 миллионов тонн. Внедрить комплексную организацию труда в 80 процентах экскаваторных бригад;

усилить борьбу за экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов. Сэконо-

мать 1200 тысяч кВт·ч. электроэнергии, из них 460 тысяч кВт·ч. в 1982 году. За счет повторного использования и реконструкции рельсов, материалов верхнего строения железнодорожных путей, бурового инструмента сберечь до конца пятилетки 100 тысяч рублей государственных средств. От снижения себестоимости и улучшения качества добываемого угля получать экономию 200 тысяч рублей ежегодно.

Трудящихся разреза «Богатырь» вдохновляет сознание того, что впереди — широкие и ясные перспективы, огромное поле деятельности.

ВСТУПЛЕНИЕ.	3
НЕМНОГО ИСТОРИИ.	6
СОТВОРЕНИЕ «БОГАТЫРЯ».	11
СТАНОВЛЕНИЕ «БОГАТЫРЯ».	15
«БОГАТЫРЬ»—В СТРОЮ!	21
КАК ОРГАНИЗОВАНА ДОБЫЧА УГЛЯ.	24
НАШ ОТВЕТ—УДАРНЫЙ ТРУД.	40
УСПЕХ РАБОТЫ РЕШАЮТ ЛЮДИ.	49
ТВОРЧЕСТВО МАСС.	62
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ.	70
ТРУДУ—НАДЕЖНУЮ ОХРАНУ!	78
ТРАДИЦИИ И НОВШЕСТВА.	85
ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ.	92
РАЗРЕЗ, ШКОЛА, УЧИЛИЩЕ.	96
СТРАНИЦЫ ТРУДОВОЙ ЛЕТОПИСИ.	106

Вячеслав Валерианович Каландаришвили
Серик Имантаевич Джаксыбаев,
канд. экон. наук

НАШ «БОГАТЫРЬ»

Редактор *К. Н. Максимович*. Мл. редактор *Л. И. Крашенинникова*. Художник *А. В. Ефимцев*. Худож. редактор *Д. А. Безруков*. Техн. редактор *Л. И. Шашкова*. Корректор *С. М. Ашикбаева*.

ИБ № 1815

Сдано в набор 29.09.81. Подписано к печати 29.03.82. УГ15053. Формат 70×108^{1/32}. Бумага тип. № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая. Усл. п. л. 6,72. Уч.-изд. л. 5,98. Тираж 9000 экз. Цена 25 коп.

Ордена Дружбы народов издательство «Казахстан» Государственного комитета Казахской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, 480124, г. Алма-Ата, пр. Абая, 143.

Фабрика книги производственного объединения полиграфических предприятий «КІТАП» Государственного комитета Казахской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, 480124, г. Алма-Ата, пр. Гагарина, 93.