

*Передовые  
коллективы*

С.И. ДЖАКСЫБАЕВ  
И.Я. МУРАВЬЕВ

# БОЛЬШОЙ УГОЛЬ ЭКИБАСТУЗА





***Передовые  
коллективы***

---

Серия основана в 1981 году

**С.И. ДЖАНСЫБАЕВ  
И.Я. МУРАВЬЕВ**

**БОЛЬШОЙ  
УГОЛЬ  
ЭКИБАСТУЗА**



МОСКВА "НЕДРА" 1990

ББК 33.31

Д 40

УДК [622.271 : 622.33] .001.7

Рецензент *В.Ф. Поляков*

Д  $\frac{2502040000 - 184}{043 (01) - 90}$  256 - 90

© С.И. Джаксыбаев, И.Я. Муравьев, 1990

ISBN 5-247-00833-2

## ЭКИБАСТУЗ – УГОЛЬНАЯ КОЧЕГАРКА СТРАНЫ

Экибастузский бассейн со значительными запасами (12 млрд. т) каменного угля является одним из самых перспективных районов добычи угля открытым способом в СССР. Уголь залегают здесь тремя сближенными пластами мощностью от 18 до 159 м каждый. Вместе они практически могут рассматриваться как одна угольная толща нормальной мощности от 110 до 200 м при максимальной глубине ее залегания до 550 м.

В структурном отношении бассейн представляет собой мульдообразную складку, вытянутую с северо-запада на юго-восток. Площадь угленосной части мульды – 163 км<sup>2</sup>. Мощность покровных отложений колеблется в пределах 6–15 м. По плотности угленакопления (74 млн. т/м<sup>2</sup>) Экибастузский бассейн занимает первое место в мире.

Пласты характеризуются весьма сложным строением и представляют собой частое переслаивание угольных пачек породными прослойками различной мощности: от сантиметра до нескольких метров. Поэтому на угольную массу всех трех пластов приходится в среднем 84 %, а на внутрипластовые породные прослойки – 16 % общей мощности пластов. Из-за наличия множества породных прослоек добываемый уголь имеет высокую зольность. Средневзвешенная зольность товарного угля отдельных пластов при валовой выемке колеблется от 36 (первый и второй пласты) до 48 % (третий пласт).

Экибастузские угли относятся к слабоспекающимся углям марки СС с удельной теплотой сгорания рабочего топлива 16 726 – 19 280 кДж/кг (3995–4605 ккал/кг) и используются для сжигания на мощных электростанциях.

Разработку бассейна осуществляет производственное объединение “Экибастузуголь”, занимающее сегодня ведущее место в отрасли по объемам добычи угля и выемке вскрышных пород.

Освоение Экибастузского бассейна началось в 1948 г., когда в безводную прииртышскую степь пришел первый отряд из 50 строителей. В их распоряжении в то время были три тягача и два экскаватора. Наскоро построив палаточный городок, первопроходцы колышками наметили границы экибастузских угольных разрезов. Строители, работая в условиях суровой зимы и знойного лета, бездорожья и нехватки рабочих рук, уже в декабре 1954 г. сдали в эксплуатацию угольный разрез № 1 годовой проектной мощностью 3 млн. т угля. С этого времени и начинается отсчет промышленного освоения Экибастузского бассейна.

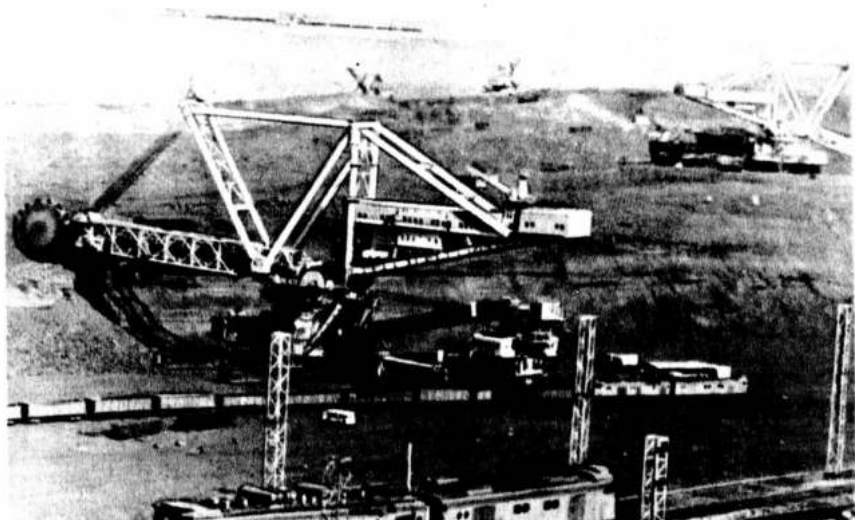
В 1961 г. в число действующих предприятий был включен угольный разрез № 2 годовой проектной мощностью 3 млн. т. Спустя три года на эту же мощность был введен в действие угольный разрез № 3.

В результате реконструкции и технического перевооружения в 1971 г. суммарная производственная мощность разрезов № 1, 2, 3 (ныне объединенные в один разрез "Северный") доведена до 22 млн. т/год.

В 1964 г. на южной окраине бассейна приступили к строительству уникального угледобывающего предприятия — разреза "Богатырь" проектной мощностью 50 млн. т/год. В июле 1965 г. коммунистом, кавалером ордена Ленина, бригадиром экскаваторного экипажа И.Е. Ефановым был вынут первый ковш грунта на месте будущего разреза-гиганта. Спустя почти пять лет в августе 1970 г. машинист роторного экскаватора В.С. Егоров загрузил первый эшелон угля. В ноябре 1970 г. введена в эксплуатацию первая очередь разреза "Богатырь" мощностью 5 млн. т, а со сдачей в декабре 1979 г. последней, девятой очереди мощностью 7,5 млн. т он стал самым крупным разрезом не только в нашей стране, но и в мире. В последующие годы за счет вскрытия соседнего поля № 9 производственная мощность разреза "Богатырь" увеличилась с 50 до 52 млн. т. В 1979 г. начато строительство разреза "Восточный" проектной мощностью 30 млн. т/год. Первая очередь его была сдана в эксплуатацию в 1985 г., а в конце 1988 г. вступила в строй последняя очередь. Таким образом, в 1989 г. суммарная годовая производственная мощность экибастузских разрезов составила 105 млн. т.

На разрезах производственного объединения "Экибастузуголь" принята транспортная система разработки с вывозом вскрышных пород локомотивосоставами на внешние экскаваторные отвалы. Добыча угля на разрезе "Северный" ведется роторными экскаваторами SRs (k)-470 (производство ГДР), ЭРП-1250, ЭР-1250 и одноковшовыми экскаваторами ЭКГ-4У, на разрезе "Богатырь" — роторными экскаваторами SRs (k)-2000 (производство ГДР), ЭРШД-5000, ЭРП-2500 и одноковшовыми экскаваторами ЭКГ-4У. На разрезе "Северный" выемка вскрышных пород осуществляется одноковшовыми экскаваторами ЭКГ-8И, ЭВГ-4И, ЭКГ-6,3УС, а на отвалообразовании применяют экскаваторы ЭКГ-8И, драглайны ЭШ-10/70 и ЭШ-13/50. Вскрышные работы на угольных разрезах "Богатырь" и "Восточный" выполняет специализированный, административно самостоятельный вскрышной разрез "Степной". Здесь на выемке вскрышных пород применяют экскаваторы ЭКГ-12,5, ЭКГ-6,3УС, а на отвалообразовании — экскаваторы ЭКГ-12,5 (с ковшом вместимостью 12,5 и 16 м<sup>3</sup>), ЭКГ-8И, драглайны ЭШ-10/70, ЭШ-13/50.

Вскрышные работы на всех разрезах производят горизонтальными слоями с погрузкой горной массы в думпкары широкой колеи. На разрезах "Северный" и "Богатырь" разработка пластов ведется также горизонтальными слоями с погрузкой угля в вагоны МПС непосредственно в забое. Здесь же для усреднения зольности угля верхние два пласта отрабатывают валовым способом. Оработку нижнего, третьего пласта вследствие значительной мощности высокозольных породных прослоек производят методом отдельной выемки угля и породы,



Панорама разреза "Богатырь" с роторными экскаваторами ЗРШРД-5000

т.е. попутно с добычей угля осуществляют выемку внутри- и межпластовых породных прослоек. Эта так называемая селективная разработка сложноструктурного третьего пласта обеспечивает зольность товарного угля 39–48 %.

На разрезе "Восточный" впервые в отрасли на добыче угля применена поточная технология, при которой роторные экскаваторы SRs (k)-2000 используются в комплексе с конвейерным транспортом. При этой технологии применяют валовый способ разработки всех трех пластов с погрузкой угля непосредственно на забойный конвейер, с которого системой соединительных, подъемных и магистральных конвейеров уголь доставляется на поверхность. Общая протяженность конвейеров 14,5 км. Для складирования угля на поверхности используют специальные штабелеукладчики производительностью 6000 т/ч и склады вместимостью 60 тыс. т. Всего на разрезе оборудовано четыре угольных склада, в каждом из них по два штабеля.

Усреднительным комплексом производительностью 4000 т/ч уголь со склада направляется на конвейер, который доставляет его в дозировочное устройство, а затем в вагоны МПС.

Принятая технология добычных работ позволяет полнее использовать конструктивные возможности роторных экскаваторов SRs (k)-2000 и повышать их производительность до теоретического уровня (2500 т/ч). Кроме того, применение экскаваторов непрерывного действия и конвейерного транспорта с усреднительным комплексом создают



**Штабелеукладчик фирмы "Везерхютте" на разрезе "Восточный"**

условия для более оперативного управления качеством отгружаемого угля. Это позволяет автоматизировать производственные процессы и использовать ЭВМ для управления всеми операциями — от добычи угля до отправки его потребителям. Поэтому разрез "Восточный" по праву можно назвать предприятием начала XXI в.

Угольные пласты и породы вскрыши второго и нижних уступов перед экскавацией подвергаются предварительному рыхлению буровзрывным способом. Зачистка кровли угольных уступов и планировка трассы для передвижки забойных железнодорожных путей осуществляются мощными бульдозерами. На укладке передвижных забойных путей применяют железнодорожные краны грузоподъемностью 60 и 80 т.

Перевозка угля и вскрышных пород на разрезах "Северный" и "Богатырь" осуществляется соответственно тяговыми агрегатами ПЭ-2М и ОПЭ-1 сцепным весом 2350 кН (240 т), а на "Восточном" вскрышные породы вывозятся агрегатами ОПЭ-1.

В настоящее время разрезы Экибастузского бассейна по техническому и технологическому уровням занимают ведущее место в отрасли. Как правило, многие образцы новых машин впервые проходят испытания именно в Экибастузе. На вооружении горняков имеются 135 экскаваторов, в том числе 20 роторных с теоретической производительностью по горной массе от 1250 до 5000 м<sup>3</sup>/ч, 268 локомотивов, в том числе 89 тяговых агрегатов ОПЭ-1, свыше 300 бульдозеров и тракторов,

1126 думпкаров, свыше 80 буровых станков, 6 выправочных подбивно-отделочных машин ВПО-3000, более 200 единиц путевой техники.

В Экибастузском бассейне исключительно благоприятные горно-геологические условия (большая мощность пластов, их неглубокое залегание и пологое падение, слабая обводненность) для разработки угольных пластов открытым способом. Благодаря этому здесь обеспечиваются высокие темпы добычи угля. Так, за 1955–1988 гг. добыча угля в целом по стране увеличилась почти в 2 раза, в том числе открытым способом более чем в 5 раз, а в производственном объединении “Экибастузуголь” – почти в 39,4 раза, при этом среднегодовой темп ее прироста составил 11,8 % (табл. 1).

Высокому темпу роста добычи угля в объединении “Экибастузуголь” соответствует увеличение вооруженности труда рабочих основными фондами. Так, за 1981–1988 гг. среднегодовая стоимость основных производственных фондов возросла почти в 2,2 раза. За этот же период при росте добычи угля на 32,8 % вооруженность труда рабочих активной частью основных производственных фондов повысилась на 54,9 %. Благодаря этому в 1988 г. производительность труда рабочего составила 860,1 т/мес, что больше, чем в 1986 г., на 3,5 %.

Интенсификация добычи топлива и повышение эффективности производства стали возможны в результате проведения большой работы по техническому перевооружению производства и реконструкции действующих разрезов. Иными словами, коренное обновление материальной базы разрезов явилось предпосылкой интенсификации. При этом работа в объединении велась по четырем основным направлениям: замена старого оборудования новым, более производительным, совершенствование технологических процессов, механизация работ, ранее выполнявшихся вручную, и воспитание трудового коллектива.

Таблица 1

Динамика добычи угля в производственном объединении “Экибастузуголь” за 1955–1988 гг.

Годы	Добыча угля, тыс. т		Выполнение плана, %	Среднегодовые темпы прироста добычи угля, %
	плановая	фактическая		
1955–1960	30251	32004,4	105,8	21,3
1961–1965	51570	52844,8	102,5	18
1966–1970	92760	94474,5	101,8	11,1
1971–1975	181715	182908	100,7	14
1976–1980	278635	278676,6	100	9,6
1981–1985	366700	366644	99,9	4,4
1986–1988	261000	264147,3	101,2	2,1



Внедрение роторных экскаваторов позволило решить одну из актуальных проблем — обеспечить необходимую крупность добываемого угля.

Новое направление технического прогресса ознаменовалось вводом в эксплуатацию разреза "Восточный", где для транспортирования угля начали применять высокопроизводительные ленточные конвейеры, а на поверхности — мощные механизированные погрузочно-усреднительные комплексы с дозировкой угля при его загрузке в железнодорожные вагоны.

За 1955—1988 гг. в производственном объединении "Экибастуз-уголь" добыто 1 млрд. 271 млн. т энергетического угля и вывезено в отвалы более 1 млрд. 481 млн. м<sup>3</sup> вскрышных пород. За этот период средний текущий коэффициент вскрыши по бассейну составил 1,16 м<sup>3</sup>/т.

Из года в год повышается роль Экибастузского бассейна в общесоюзном производстве угля. Так, доля экибастузского угля в общей его добыче по Минуглепрому СССР возрастет с 2,5 % в 1965 г. до 12 % в 1990 г. Одним из важных факторов ускоренного развития Экибастузского бассейна явилось создание разреза "Богатырь", который в течение 17 лет работы убедительно доказывает возможность интенсивного ведения добычи угля на базе последних достижений технического прогресса и горной науки. В настоящее время здесь добывают уголь десятью мощными роторными экскаваторами, из них два ЭРП-2500, шесть SRs (k)-2000 и два ЭРШД-5000. Эти экскаваторы с повышенными усилиями копания впервые в мире были применены для разработки крепких каменных углей. В результате горняки разреза за 1971—1988 гг. добыли более 671 млн. т угля, в том числе сверх плана 2 млн. 801 тыс. т.

Проводимый курс на комплексную механизацию и интенсификацию горных работ оказывает благоприятное влияние на технико-экономические показатели деятельности разрезов (табл. 2). Данные таблицы свидетельствуют о высокой экономической эффективности работы такого крупного угледобывающего предприятия, как разрез "Богатырь", где при низкой себестоимости продукции (53,3 коп/т) обеспечивается высокая производительность труда одного рабочего — 4278,2 т/мес. Этот показатель в 3—6 раз выше показателей, достигнутых на передовых разрезах отрасли.

С каждым годом горные работы переходят на большую глубину. Разрезы "Богатырь" и "Северный", добывающие сегодня более 80 % угля в объединении, ведут разработку на глубине соответственно 150 и 180 м. В настоящее время на этих предприятиях на глубине, превышающей 100 м, добывают около 48 % общей добычи угля по бассейну. Углубление горных работ, как правило, выдвигает много проблем, связанных с пылеподавлением, содержанием внутриразрезных железнодорожных путей, усложнением путевой схемы, дальностью транспортирования угля и вскрышных пород.

Таблица 2

Технико-экономические показатели работы разрезов ПО  
"Экибастузуголь" в 1988 г.

Показатели	Всего по объединению	В том числе по разрезам			
		"Бога- тырь"	"Степ- ной" (вскры- шной)	"Север- ный"	"Восточ- ный"
Добыча угля, тыс. т	89694*	54 059	—	20 019,6	14 021,6
Доля добычи угля ро- торными экскаватора- ми %	90	91,2	—	79	100
Объем вскрыши, тыс. м <sup>3</sup>	80 122,2	1690**	39 896,8	41 371,5	136,7**
Коэффициент вскры- ши, м <sup>3</sup> /т	0,89	0,6	—	2,07	0,77
Глубина разработки, м	—	155	110	180	68
Стоимость основных производственных фон- дов, тыс. руб.	892 827	174 615	92 925	122 337	227 182
В том числе активной час- ти	575 436	108 261	51 054	59 026	175 839
Фондовооруженность труда рабочего, тыс. руб/чел.	83,2	165,7	83,7	73,7	317,3
В том числе по активной части	53,6	102,7	46	35,5	245,6
Себестоимость 1 т угля, коп.	197	53,3	—	164	202,7

\* В том числе добыча угля по разрезу "Майкюбенский" составляет 1 593 800 т.

\*\* Приведены объемы внутренней вскрыши, т.е. пород, выделенных при селективной добыче угля.

По масштабам и общесоюзной значимости Экибастузский топливно-энергетический комплекс (ЭТЭК) можно сравнить с крупнейшими стройками страны, такими, как БАМ и КамАЗ, а по замыслу сооружения сверхдальних линий электропередач он не имеет аналогов в мировой практике энергетики. Строительство ЭТЭКа основывается на богатейших природных ресурсах Экибастузского каменноугольного и Майкюбенского бурогоугольного бассейнов. Последний находится в 70 км к юго-востоку от города Экибастуза, где в апреле 1987 г. начато строительство разреза "Майкюбенский" проектной мощностью 20 млн. т/год. В 1987 г. здесь было добыто 93,1 тыс. т бурого угля.

В энергетическую часть ЭТЭКа входят пять типовых теплоэлектростанций мощностью по 4 млн. кВт каждая. Четыре электростанции размещаются в непосредственной близости от угольных разрезов, пятая,

расположенная в районе о. Балхаш, будет работать на угле Майкюбенского бассейна. С пуском в эксплуатацию первых четырех ГРЭС основная масса угля Экибастузского бассейна будет сжигаться на месте.

Главная цель ЭТЭКа: электроэнергию, полученную от экибастузских ГРЭС, передавать в европейские районы страны, на Урал, в Сибирь и Алтайский край, а от Южно-Казахстанской ГРЭС — в Среднюю Азию.

В 1984 г. освоена проектная мощность Экибастузской ГРЭС-1. В настоящее время ведется строительство ГРЭС-2 с рабочим поселком "Солнечный" на 10 тыс. жителей.

Велико значение экибастузских ГРЭС для развития экономики страны. Например, в 1987 г. восемь энергоблоков ГРЭС-1 выработали около 29 % всей электроэнергии, производимой в системе энергетики Казахской ССР, или 3,5 % всех энергоресурсов страны, включая нефть, газ, уголь, АЭС и ГЭС.

Рост добычи угля в Экибастузском бассейне оказывает существенное влияние на комплексное развитие экономики не только непосредственно самого района добычи, но и отдельных индустриальных регионов страны, куда, как было сказано выше, будет передаваться энергия от экибастузских электростанций по линиям электропередач сверхвысокого напряжения. Одновременно с ростом производственного потенциала ЭТЭКа развиваются предприятия энергоемких отраслей промышленности (машиностроительной, нефтеперерабатывающей, цветной и черной металлургии, химической, строительных материалов), входящие в Павлодар-Экибастузский территориально-производственный комплекс. К примеру, можно назвать тракторный, нефтеперерабатывающий, алюминиевый, химический, картонно-рубероидный заводы в г. Павлодаре, ферросплавный завод в г. Ермаке, завод дорожных машин в пос. Калкаман, строительство Бошекульского медного горно-обогатительного комбината, рудоуправление "Майкаинзолото".

В тесной взаимосвязи с ростом экономического потенциала ЭТЭКа ускоренными темпами развивается и социальная инфраструктура г. Экибастуза, образованного из поселка горняков в июне 1957 г. Более чем за три десятка лет в голой ковыльной степи вырос современный индустриальный город угольщиков, строителей и энергетиков с численностью населения более 150 тыс. чел. Жилые массивы с пяти-, девяти- и двенадцатизэтажными благоустроенными домами, дворцы культуры горняков и энергетиков, больничный комплекс на 580 мест, родильный дом на 130 коек, три широкоэкранных кинотеатра, поликлиника для шахтеров на 600 посещений, дом пионеров, 17 школ, дом быта, музыкальная школа, горный техникум, педагогическое и медицинское училища, центральная городская библиотека с фондом более 320 тыс. книг, общетехнический факультет Павлодарского индустриального института, три профессионально-технических училища, телевизионная ретрансляционная станция, спортивный комплекс с двумя плавательными бассейнами, профилакторий санаторного типа для шахтеров, современный

железнодорожный вокзал, аэропорт, автовокзал и другие основные объекты коммунального, социального и культурно-бытового назначения — таков облик современного Экибастуза. Город представляет собой огромную строительную площадку; день за днем он растет ввысь и вширь. В одиннадцатой пятилетке улучшены жилищные условия каждого второго жителя города. Широту размаха жилищного строительства подтверждают следующие цифры: если в год 70-летия Великого Октября в городе построено 146 тыс. м<sup>2</sup> жилья, то в 1990 г. эта цифра достигнет 164 тыс. м<sup>2</sup>. Проводится большая работа по благоустройству и озеленению города и созданию зеленой санитарно-защитной зоны вокруг Экибастуза. Жители города в основном молоды, средний возраст их не превышает 28 лет.

Сегодня производственное объединение "Экибастузуголь" представляет собой крупный промышленный и социально-экономический комплекс, способный и впредь решать сложные задачи топливообеспечения страны. Коллектив объединения за сравнительно короткий период времени, развивая славные традиции стахановцев, завоевал трудовую славу среди предприятий отрасли. Объединение устойчиво и эффективно работает все годы. За большой и самоотверженный труд коллектив объединения неоднократно удостоивался призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании и высоких наград Родины.

Основными потребителями экибастузского угля являются 23 тепловые электростанции Урала, Сибири и Казахстана общей мощностью



Улица Ленина в г. Экибастузе

свыше 20 млн. кВт, которые производят значительно больше электроэнергии, чем вырабатывалось в нашей стране в довоенные годы.

Коллектив объединения, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, досрочно завершил план трех лет двенадцатой пятилетки по объему добычи угля и отгрузил потребителям сверх плана 3 147 300 т топлива. В табл. 3 приведены основные показатели работы объединения в 1987—1988 гг.

В настоящее время Экибастузский бассейн прочно занимает третье место по добыче угля после Донецкого и Кузнецкого бассейнов.

Таблица 3

Результаты работы ПО "Экибастузуголь" за 1987—1988 гг.

Показатели	1987 г. фактически	1988 г.		Выполнение плана в 1988 г., %	Соотношение фактических показателей в 1988 и 1987 г., %
		по плану	фактически		
Добыча угля, тыс. т	88 724,9	89 500	89 694	100,2	101,1
Объем вскрыши, тыс. м <sup>3</sup>	81 943,1	87 300	86 122,2	98,7	105,1
Производительность труда одного рабочего, т/мес	876,6	829,4	860,1	103,7	98,1
Себестоимость 1 т добытого угля, коп.	183	202	197	97,5	107,5
Прибыль балансовая, тыс. руб.	87 873	71 289	84 901	119,1	96,6
Прибыль в пересчете на 1 т продукции, руб.	0,99	0,8	0,95	118,8	96

## УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ

Основная задача социалистического соревнования в трудовых коллективах состоит в обеспечении выполнения и перевыполнения плановых заданий, а с 1988 г. государственного заказа по добыче угля более высокого качества при наименьших затратах живого и овеществленного труда. Для реализации этой задачи горняки производственного объединения "Экибастузуголь" повышают темпы добычи угля, укрепляют производственную и трудовую дисциплину, шире участвуют в управле-

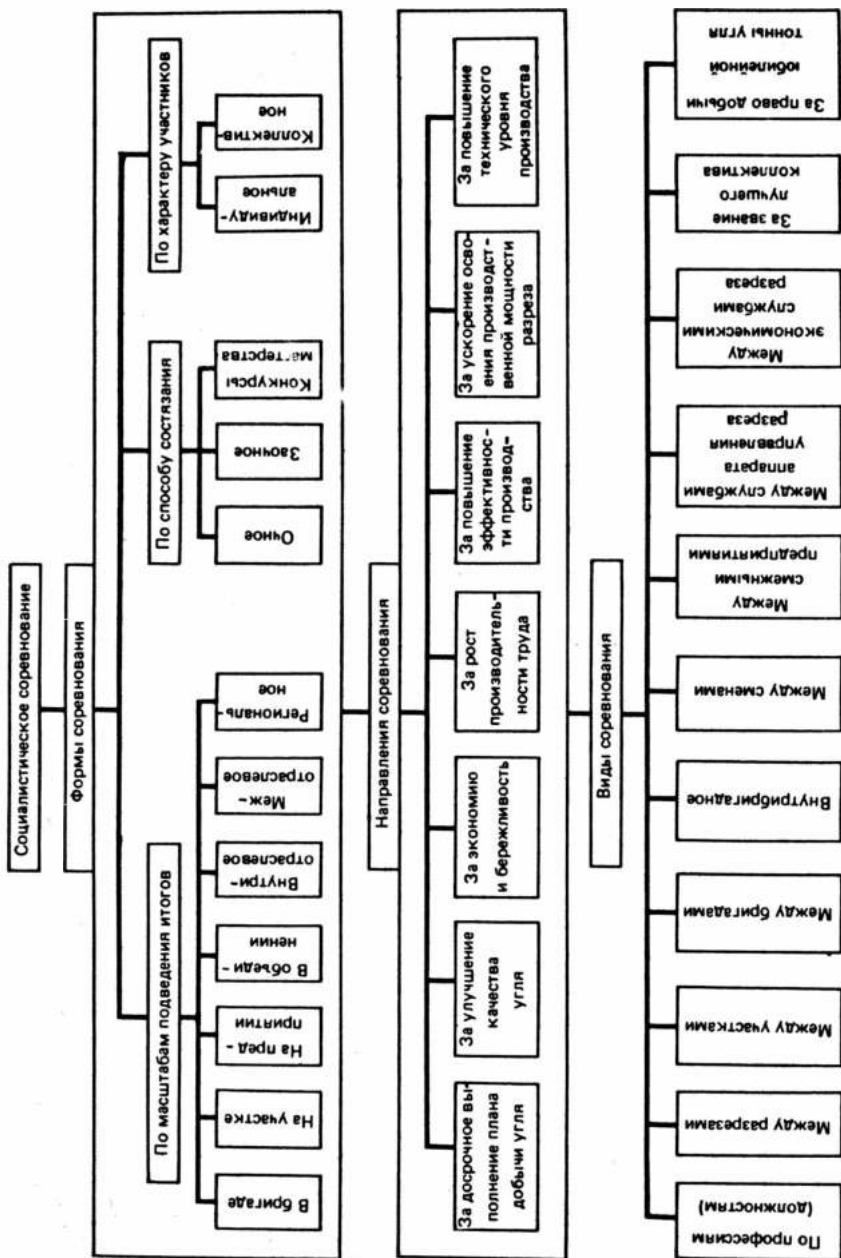
нии производством и совершенствовании организации социалистического соревнования. Они активно участвуют в разработке и технико-экономическом обосновании социалистических обязательств, выработке условий соревнования, подведении его итогов и т.п. В результате у горняков накоплен определенный опыт организации по руководству социалистическим соревнованием трудовых коллективов. Методы организации социалистического соревнования, его формы, направления и виды, применяемые в производственном объединении "Экибастуз-уголь", приведены на рисунке.

По сложившейся традиции на разрезах ежегодно обновляется действующая система организации соревнования с целью поиска, отбора и внедрения наиболее ценного, передового, что было накоплено как в объединении, так и на предприятиях других отраслей. Благодаря этому соревнование обогащается новым содержанием, отвечающим сегодняшнему призыву партии — ускорить темпы социально-экономического развития предприятий на основе перестройки хозяйственного механизма.

Управление социалистическим соревнованием на предприятиях объединения включает несколько этапов. Первый этап — выработка условий соревнования, обсуждение и принятие обязательств; второй — организация выполнения принятых обязательств и учет их результатов; третий, завершающий этап — подведение итогов соревнования, награждение победителей, обеспечение гласности и распространение передового опыта.

Для досрочного выполнения и перевыполнения государственного заказа по добыче угля одновременно с развертыванием социалистического соревнования принимаются индивидуальные и коллективные обязательства. При этом индивидуальные обязательства рабочие защищают на совете бригады, а коллективные — перед рабочей комиссией по руководству организацией соревнования на разрезе.

Один из важных элементов управления соревнованием — выработка его условий, которые служат основой правового и организационного регулирования всех возникающих в процессе трудового состязания вопросов. В них освещаются цель и задачи соревнования, круг его участников, показатели, учитываемые при подведении итогов соревнования, критерии их оценки, порядок подведения итогов, меры морального и материального поощрения победителей. Так, руководством производственного объединения "Экибастузуголь" и президиумом Экибастузского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности приняты следующие условия соревнования. С учетом специфики все разрезы, предприятия и организации объединения для сопоставимости их показателей разбиты на три группы с подведением итогов в каждой группе. Для них установлены оценочные показатели, причем вдвое сокращено число показателей по сравнению с тем, которое использовалось в аналогичных случаях ранее. В основу критерия оценки этих



показателем положен следующий принцип: максимум эффективности с минимумом затрат при достижении конкретных рубежей и качества продукции (работ).

Рассмотрим содержание условий соревнования каждой группы.

К первой группе относятся разрезы, погрузочно-транспортные управления, завод по ремонту горнотранспортного оборудования. Показатели социалистического соревнования: добыча угля, качество отгруженного угля (для угольных разрезов); объем вскрышных пород (для вскрышных разрезов); объем перевозок грузов и норматив простоя вагонов (для погрузочно-транспортных управлений); реализация продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам и объемам выпуска нормативной чистой продукции; выпуск товаров народного потребления (для завода по ремонту горнотранспортного оборудования). По этой группе присуждают одно первое и одно второе места.

Вторая группа объединяет автобазу, разрезостроительные управления, ремонтно-строительные управления, энергоуправление, путевую машинную станцию, управление механизации, управление "Тепловодоканал". Показатели социалистического соревнования: выполнение плана строительно-монтажных работ (для строительных организаций); отсутствие перерывов в электроснабжении потребителей из-за аварий на подстанциях ЛЭП (для энергоуправления); реализация воды (для управления "Тепловодоканал"); выпуск товаров народного потребления; выполнение плана по генподряду (для строительных организаций). По этой группе присуждают одно первое и одно второе места.

В третью группу входят управление жилищно-коммунального хозяйства, управление материально-технического снабжения, информационно-вычислительный центр, управление технического контроля качества угля и стандартов, управление производственно-технологической связи, совхоз "Горняк". Показатели социалистического соревнования: выполнение планов текущего и капитального ремонта (для управления жилищно-коммунального хозяйства); выполнение плана реализации материалов и отсутствие сверхнормативных запасов (для управления материально-технического снабжения); выполнение плана по разработке и внедрению задач (для информационно-вычислительного центра); выполнение установленных норм теплоты сгорания отгруженного угля по объединению (для управления технического контроля качества угля и стандартов); снижение числа аварийных отключений телефонов за отчетный период к предыдущему (для управления производственно-технической связи); выполнение плана валового производства сельскохозяйственной продукции (для совхоза "Горняк"). По этой группе присуждают одно первое место.

**Формы, направления и виды социалистического соревнования в производственном объединении "Экибастузуголь"**



Кроме указанных выше показателей, при оценке результатов соревнования трудовых коллективов учитывают также выполнение принятых обязательств и следующих требований: снижение издержек производства, отсутствие нарушений техники безопасности, трудовой дисциплины и общественного порядка, опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы, экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов.

*Соревнование по участкам* (добычные, вскрышные, отвальные, по переработке щебня, путевые, буровзрывные, депо подвижного состава). Победителями в социалистическом соревновании считаются коллективы участков, которые обеспечивают наиболее высокие показатели по выполнению плана производства, производительности труда, себестоимости, качества работ, по состоянию трудовой дисциплины, охране труда, снижению аварийности оборудования. Присуждают первое, второе и третье места.

К показателям социалистического соревнования по железнодорожным станциям разрезом и погрузочно-транспортным управлениям относятся: объем грузоперевозок, отсутствие брака в поездной и маневровой работе, выполнение нормы оборота вагонов (для углесборочных станций), состояние трудовой дисциплины, охраны труда, снижение аварийности на железнодорожных станциях. Присуждают первое и второе места.

*Соревнование по бригадам* (экскаваторные, локомотивные, буровые, путевые). Итоги соревнования между этими бригадами подводят по: выполнению плана объемных показателей, качеству работы, нормам выработки, освоению повышенной производительности оборудования, снижению производственного травматизма и аварийности оборудования, состоянию трудовой дисциплины. Присуждают пять первых, шесть вторых и три третьих места.

*Соревнование комсомольско-молодежных коллективов.* Победителями в социалистическом соревновании считают коллективы, которые обеспечили выполнение плана производства, производительности труда, задания по качеству работ, освоению повышенной производительности оборудования (для экскаваторных, локомотивных и буровых бригад), а также предупреждение производственного травматизма, высокий уровень трудовой дисциплины, безаварийную работу оборудования, активное участие в общественной жизни коллектива. Присуждают два первых места.

*Соревнование работников ведущих профессий и должностей.* В нем участвуют машинисты экскаваторов, буровых станков, бульдозеров, монтеры пути, электрослесари, машинисты локомотивов, электрогазосварщики, токари, слесари, начальники участков, механики, электро-механики. Победителям в социалистическом соревновании присваивают звание "Лучший по профессии". Это звание дают рабочим, которые в совершенстве овладели своей и смежными профессиями, достиг-

ли наиболее высоких производственных показателей, передают свой опыт другим работникам, являются наставниками молодежи, имеют стаж работы по специальности не менее 5 лет и у которых отсутствуют нарушения трудовой дисциплины.

Победителями в социалистическом соревновании считают начальников участков, электромехаников, механиков, которые обеспечивают наибольшее перевыполнение плана по объему производства за отчетный период и с начала года, по производительности труда, качеству работ (продукции), снижению себестоимости, а также у которых отсутствуют случаи травматизма, нарушения правил техники безопасности и правил технической эксплуатации оборудования, аварии на нем, нарушения трудовой дисциплины.

*Соревнование мастеров за звание "Лучший мастер"*. Победителями в социалистическом соревновании являются мастера, обеспечивающие выполнение заданий и принятых социалистических обязательств по добыче угля и отгрузке вскрыши на разрезах, по количеству и качеству ремонтов машин и механизмов, выпуску валовой продукции на заводе по ремонту горнотранспортного оборудования, содержанию и ремонту железнодорожных путей, производительности труда, обеспечению безопасных условий труда, состоянию трудовой дисциплины. При подведении итогов соревнования учитывают число бригад (экскаваторных, локомотивных), не выполнивших план, отсутствие претензий и жалоб на качество угля в смене со стороны мастеров управления технического контроля качества угля и стандартов и потребителей, а также отсутствие аварий по вине бригад. Присуждают три первых, три вторых и три третьих места.

Соревнование молодых рабочих и учащихся городского профессионально-технического училища № 18 за звание лауреата премии им. Героя Социалистического Труда М.Ф. Возного проводится по следующим показателям: успешное выполнение социалистических обязательств, повышение общеобразовательных, политических и специальных знаний, квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, активное участие в общественной жизни, отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины. Это звание присуждают двум молодым рабочим и трем учащимся городского профессионально-технического училища № 18. Почему оно носит имя М.Ф. Возного? Коммунист Михаил Федорович Возный, участник Великой Отечественной войны, кавалер ордена Красной Звезды, трех медалей "За отвагу", в 1948 г. в составе первого строительного отряда приехал на строительство Экибастузского угольного разреза № 1. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 апреля 1957 г. машинист экскаватора М.Ф. Возный впервые в истории Экибастуза был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Ему было присвоено звание почетного гражданина города Экибастуза. В настоящее время, находясь на заслуженном отдыхе, он

принимает активное участие в воспитании подрастающего поколения и общественной жизни города.

Итоги социалистического соревнования между коллективами первой, второй и третьей групп, участками, железнодорожными станциями, бригадами, комсомольско-молодежными коллективами подводят производственное объединение "Экибастузуголь" и Экибастузский территориальный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности один раз в квартал. Победителей соревнования между рабочими ведущих профессий и инженерно-техническими работниками, лауреатов премии им. Героя Социалистического Труда М.Ф. Возного определяют один раз в году накануне Дня шахтера.

В социалистическом соревновании коллективов первой группы, участков, бригад и комсомольско-молодежных звеньев за достижение наилучших результатов работы коллективу-победителю вручают переходящее Красное знамя администрации и профсоюзного комитета объединения, выплачивают премии, а коллективам — победителям второй и третьей групп выдают свидетельства и выплачивают премии.

Размеры премии в расчете на одного работающего устанавливают для победителей социалистического соревнования дифференцированно в зависимости от численности работающих (табл. 4 и 5).

Коллективам предприятий, занявшим классные места в социалистическом соревновании два квартала подряд, присваивают звание "Лучший коллектив". Победителей соревнования за звание "Лучший мастер" награждают денежными премиями: за первое место — 70 руб.,

Таблица 4

Размеры премий для коллективов — победителей социалистического соревнования первой, второй и третьей групп, руб.

Число работающих	I место	II место
<i>Первая группа</i>		
< 750	2400	1500
750—1200	4000	3000
> 1200	5500	4000
<i>Вторая и третья группы</i>		
< 100	600	400
100—200	1000	800
201—500	1500	1300
> 500	2000	1800

Таблица 5

Размеры премий для участков,  
железнодорожных станций и бригад, руб.

Число работаю- щих	Участки, станции			Бригады		
	I	II	III	I	II	III
< 10	—	—	—	200	150	120
10—25	—	—	—	350	250	200
26—50	500	400	300	400	300	200
51—100	1000	800	600	500	350	250
101—150	1500	1200	900	—	—	—
> 150	2000	1600	1200	—	—	—

за второе — 50 руб. и за третье — 30 руб. Мастер, завоевавший первое место два раза в течение года, награждается Почетной грамотой ПО "Экибастузуголь" и Экибастузского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности. Мастеру, завоевавшему в течение года три раза призовые места, присваивают звание "Лучший мастер" с вручением свидетельства. Лучшие мастера в первую очередь рекомендуются для присвоения почетных званий и награждаются ведомственными наградами. Коллективы предприятий, организаций и бригад, добившиеся высоких результатов по итогам работы за квартал, представляются в Министерство угольной промышленности СССР для участия во Всесоюзном социалистическом соревновании. Передовики производства, удостоенные звания "Лучший по профессии", награждаются свидетельствами и денежными премиями в сумме 120 руб. Лауреатам премии им. М.Ф. Возного вручают памятные ленты, дипломы и денежные премии: молодым рабочим две денежные премии по 75 руб., учащимся ГПТУ — три денежных премии по 50 руб. Победителям в индивидуальном соревновании вручают Почетные грамоты, объявляют благодарности. Ежегодно в честь Дня шахтера в ПО "Экибастузуголь" проводят конкурс машинистов экскаваторов и буровых станков в два этапа — отборочные и финальные. Соревнования проводят по специальным программам, позволяющим выявить у участников конкурса уровень теоретической подготовки и профессионального мастерства. Меры поощрения победителей в отборочных соревнованиях устанавливают руководство и профсоюзный комитет предприятия. Для победителей в финальных соревнованиях конкурса по каждому виду оборудования установлены три призовых места. Участники соревнования, занявшие их, награждаются: дипломом "Лауреат конкурса машинистов экскаватора", лентой чемпиона и премией 150 руб. (первое место), Почетной грамотой объединения и профсоюзного комитета и премией 100 руб. (второе место), Почетной грамотой объединения и профсоюзного коми-

тета и премией 75 руб. (третье место). Всех участников финальных соревнований награждают памятными подарками.

Рабочих, инженерно-технических работников и служащих, добившихся наилучших показателей в выполнении социалистических обязательств, представляют к правительственным и ведомственным наградам, заносят в Книгу почета и на Доску почета Министерства угольной промышленности СССР.

Одной из важных форм соревнования в объединении "Экибастуз-уголь" является внутрипроизводственное на разрезах с ежемесячным подведением итогов. В таком соревновании участвуют все участки, цехи, смены, бригады и функциональные службы аппарата управления разрезов. Процесс управления соревнованием осуществляется административно-экономическими методами, к которым относятся: рациональное распределение прав и обязанностей между организаторами соревнования; четкое разграничение функций и ответственности между участками, цехами, службами в вопросах организации производства и соревнования; повышение уровня экономических знаний работающих; совершенствование условий соревнования и внутрипроизводственного хозрасчета; обмен передовым опытом и оказание практической помощи отстающим передовиками производства и функциональными службами.

Для усиления реальной состязательности рабочих, производственных участков и бригад на разрезах созданы рабочие комиссии по руководству организацией социалистического соревнования из 8—12 чел. Председателем такой комиссии, как правило, назначают заместителя директора по производству. В состав комиссии входят заместитель директора разреза по экономическим вопросам, главный бухгалтер, заместитель главного инженера по технике безопасности, начальник отдела организации труда и заработной платы, ведущие инженеры по организации труда и производства, передовые рабочие; секретарем комиссии является ведущий экономист по соцсоревнованию. В обязанности последнего входит: участие в разработке условий соревнования, оказание помощи работающим в оформлении обязательств, подготовка материалов по подведению итогов соревнования и представлению победителей к ведомственным и правительственным наградам, обеспечение гласности результатов, ведение учетно-отчетной документации, поиск новых форм трудовой состязательности, внедрение передового опыта.

С 1988 г. вопросами оперативного руководства соревнованием занимается также секция по развитию социалистического соревнования, созданная при совете трудового коллектива разреза. Эта секция организует систематическую проверку выполнения социалистических обязательств, обеспечивает гласность итогов соревнования, содействует распространению лучшего опыта, вовлекает участников соревнования в управление производством, контролирует подготовку организационно-технических мероприятий, направленных на выполнение принятых

обязательств, ориентирует все формы и виды соревнования на интенсивный путь развития экономики предприятия.

Социалистическое соревнование на разрезах осуществляется как в коллективных, так и в индивидуальных формах. К коллективным формам относятся соревнования бригад, смен, участков, цехов, а к индивидуальным — соревнования отдельных работников по профессиям, на основе личных творческих планов (по повышению производительности труда, экономии и бережливости), за досрочное выполнение личных годовых и пятилетних планов, конкурсы профессионального мастерства и т.д.

Непосредственное руководство социалистическим соревнованием в бригадах осуществляют бригадиры, горные мастера, профгруппорги, на участках — начальники участков, участковые комитеты профсоюза.

Основные разделы условий социалистического соревнования на разрезах практически более или менее одинаковые, за исключением некоторых оценочных показателей, отражающих специфические особенности того или иного предприятия. В качестве примера рассмотрим условия социалистического соревнования на разрезе "Богатырь". Здесь с учетом производственных особенностей все участки и службы разбиты на четыре группы, по каждой из которых определяют победителей. В первую группу входят основные подразделения разреза — участки добычных, буровзрывных работ и служба эксплуатации. В остальные группы входят все вспомогательные подразделения. Так, вторую группу составляют путевые участки и служба подъемно-транспортного оборудования; к третьей относятся коллективы энергомеханического цеха, службы электрификации и энергетического хозяйства, СЦБ и связи, участки энергоснабжения, монатажа, демонтажа и ремонта оборудования, автотракторный и бульдозерный. В четвертую группу входят дренажная шахта, участок паросилового хозяйства, ремонтно-строительный участок, административно-бытовой комбинат.

На участках и службах по принципу единства работы и сравнимости ее результатов организовано соревнование между бригадами и сменами. Например, на участках добычных работ рабочие бригад, обслуживающие один тип экскаваторов, входят в одну группу соревнующихся, а на участке буровзрывных работ соревнуются между собой бригады, обслуживающие буровые станки.

В одну группу соревнующихся объединены коллективы инженерно-технических работников и служащих структурных служб (производственной, энергомеханической, технической, экономической служб, службы по кадрам и быту) аппарата управления разреза. Для каждой группы соревнующихся разработаны оценочные показатели соревнования. Причем, все эти показатели считаются равноценными.

Среди машинистов экскаваторов, буровых станков и бульдозеров, электрослесарей (слесарей) дежурных и по ремонту оборудования, электро- и газосварщиков, монтеров железнодорожного пути организо-

Таблица 6

## Показатели социалистического соревнования по участкам первой группы разреза

Участки и служба	Добыча угля		Производительность труда	
	% выполнения	место	% выполнения	место
Участки добычных работ:				
№ 1	97,7	—	108,3	—
№ 2	94,7	—	128,1	—
№ 3	114,6	1	131,6	1
Участок буровзрывных работ*	95,8	—	98,2	—
Служба эксплуатации	100,1	2	110,7	2

\* По этому участку приведен объем бурения скважин.

вано социалистическое соревнование за звание "Лучший по профессии". Для развития творческой инициативы и активности молодых специалистов в возрасте до 28 лет организуется социалистическое соревнование за звание "Лучший по должности" — горных мастеров, электромехаников участков и мастеров. Эти должности самые распространенные и самые ответственные на разрезах.

Отдельные оценочные показатели социалистического соревнования на разрезах едины для всех участков, объединенных в указанные выше группы. Для участков — это экономия затрат, отсутствие перерасхода фонда заработной платы, выполнение плана по рационализации и изобретательству, отсутствие аварийных остановок оборудования, выполнение социалистических обязательств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, активная общественная работа. Кроме того, дополнительно устанавливают следующие показатели: для участков добычных и буровзрывных работ соответственно выполнение плана добычи угля и бурения взрывных скважин, а для остальных участков и служб по всем группам соревнующихся — выполнение плана добычи угля по разрезу.

Выше отмечалось, что показатель активности в общественной работе является общим для всех соревнующихся участков, так как коллектив — победитель социалистического соревнования должен быть также первым и в общественной жизни разреза, на него должны равняться работники других подразделений.

Коллективы разрезов, предприятий, организаций, участков, смен, бригад, допустившие в отчетном периоде несчастные случаи с тяжелым исходом, а также коллективы, отдельные работники, не принявшие

"Богатырь" за июнь 1987 г.

Фонд заработной платы		Себестоимость		Сумма мест	Итоговое место
% выполнения	место	% выполнения	место		
86,9	—	98,9	—	—	—
74,9	—	76,2	—	—	—
97,1	2	81,6	1	5	1
109,4	—	90,1	—	—	—
86,2	1	88,3	2	7	2

социалистических обязательств, не допускаются к рассмотрению итогов соревнования во всех его организационных формах.

Победителей социалистического соревнования среди коллективов участков, смен и бригад определяют методом суммирования мест по отдельным показателям. Сначала устанавливают места каждого коллектива среди других по всем оценочным показателям с учетом наибольшего процента их выполнения. Затем номера мест каждого коллектива по этим показателям суммируют, и победителем становится коллектив с минимальной суммой мест (табл. 6).

По данным табл. 6 победителем социалистического соревнования за июнь 1987 г. является участок добычных работ № 3, который набрал минимальную сумму мест — 5. В приведенном примере показатели участков добычных работ № 1 и 2 и буровзрывного в дальнейшем не рассматриваются по причине невыполнения ими плана добычи угля и бурения взрывных скважин.

Одно бесспорное, на наш взгляд, достоинство этого метода заключается в том, что при такой оценке работы каждый коллектив стремится занять первое место по всем оценочным показателям. Если все коллективы участков наберут одинаковую сумму мест, то победитель определяется по наибольшей сумме процентов выполнения планов производства и производительности труда.

Победителям всех четырех групп соревнующихся вручают переходящие Красные знамена (за второе место — вымпелы) и премии за первое место в следующих размерах: 2 % общего месячного фонда заработной платы участка (службы), скорректированного на процент выполнения плана производства. Если один и тот же коллектив два или более раз подряд завоевывает первое место, то размер премии соответствен-



но составляет 2,5, 3 и 3,5 %, но не выше 1000 руб. Премия за второе место в этих группах составляет 0,8 премии за первое место.

Победителям соревнования между сменами и бригадами вручают переходящие вымпелы с выплатой денежной премии в размере 10 руб. на одного работающего в данном коллективе, а коллективу — победителю функциональных служб аппарата управления разреза — переходящий вымпел и премии от 10 до 20 руб. каждому работнику.

В целях дальнейшего закрепления достигнутого успеха в социалистическом соревновании при повторном присуждении первого места коллективам смен и бригад в последующие месяцы сумма премии увеличивается за каждый предыдущий месяц на 20 % и определяется по формуле

$$П = А [0,2 (К - 1) + 1],$$

где  $П$  — сумма премий, получаемых коллективом бригады или смены, руб.;  $А$  — сумма премии из расчета 10 руб. на каждого работника, руб.; 0,2 — коэффициент увеличения премии, установленной за каждый месяц;  $К$  — период времени, в течение которого коллектив завоевывал первое место, мес.

Звание "Лучший по профессии" присваивается по результатам смотр-конкурса по профессиям один раз в год в честь традиционного праздника Дня шахтера. Победителей награждают Почетной грамотой и именной нагрудной лентой с выплатой денежной премии 30—50 руб.

На разрезе сложилась и постоянно совершенствуется система обеспечения гласности и наглядности хода социалистического соревнования. Сведения об итогах работы смен за сутки регулярно выносят на доску показателей. Об итогах соревнования сообщают на ежемесячных профсоюзных собраниях участков, в беседах агитаторов и политинформаторов, транслируют во всех подразделениях разреза по местному радио. Материалы трудового состязания горняков широко освещаются в стенных газетах разрезов, на страницах городской газеты "Заветы Ильича", многотиражной газеты объединения "Угольный Экибастуз". Следует отметить, что эта газета за содержательное освещение хода социалистического соревнования на разрезах и предприятиях ПО "Экибастузуголь" в 1986 г. была награждена Почетной грамотой Союза журналистов СССР. Кроме того, выпускают информационные листки, плакаты "молнии" и брошюры, отражающие достижения передовиков производства. На рабочих местах вывешивают лозунги и призывы, содержащие главные цели и задачи, стоящие перед коллективами в данный период. На каждом участке установлены также специальные стенды, на которых показывается ход социалистического соревнования между производственными бригадами.

В административно-бытовых комбинатах разрезов устанавливают специальные стенды, экраны, отражающие выполнение планов и социа-

листических обязательств коллективами, световые табло. В честь коллективов, добившихся лучших результатов, зажигают звезды, производят подъем флага трудовой славы в честь победителя социалистического соревнования, фотографируют у развернутого Красного знамени разреза на рабочем месте, направляют благодарственные письма родителям.

Традиционная коллективная состязательность в объединении — соревнование между бригадами и участками. На разрезах объединения соревнуются около 60 производственных участков и 285 бригад, охватывающих свыше 4,2 тыс. работающих. Производственные участки и бригады — основные объекты соревнования за большой уголь Экибастуза. Именно между ними в первую очередь разворачивается трудовая борьба за досрочное выполнение всех показателей производственно-хозяйственной деятельности разрезов.

Межбригадным соревнованием руководят бригадиры и профгруппорга, между участками — их начальники и председатели участковых комитетов профсоюза. Итоги соревнования бригад и участков ежедневно анализируются и доводятся до исполнителей перед сменными нарядами рабочих и по местному радио, выносятся на доску показателей и специальный стенд социалистического соревнования. По итогам соревнования этих коллективов ежемесячно определяют победителей, их достижения пропагандируют, участников поощряют материально и морально. Высоким достижениям в труде посвящаются "молнии", поздравления, организуется митинги. По условиям соревнования, разработанным на разрезах, коллективам бригад и участков могут быть присуждены первые, вторые и третьи места. Как правило, в условиях предусматривают одно первое и одно второе места.

Внутриотраслевое социалистическое соревнование проводится между коллективами производственных объединений по добыче угля "Экибастузуголь" и "Красноярскуголь". Итоги этого соревнования подводят один раз в квартал в Минуглепроме СССР. Показатели соревнования этих коллективов отражаются на специальных стендах объединений, дается экономический обзор на страницах областных газет "Звезда Прииртышья" и "Кызыл Ту" (Красное Знамя). В канун праздника Дня шахтера соревнующиеся объединения ежегодно обмениваются делегациями для совместного обсуждения передового опыта.

Изложенные выше положения, разумеется, не исчерпывают все системы управления соревнованием. Однако ясно одно: сегодня организация социалистического соревнования постоянно нуждается в коренной перестройке, столь же радикальной, как и перестройка хозяйственного механизма.

Производственные успехи и достижения горняков Экибастузского бассейна находятся в прямой зависимости от уровня развития социалистического соревнования, в ходе которого раскрываются творческие возможности работающих. Соревнование способствует пробуждению творчества и инициативы у горняков, воспитывает у них новое отношение к труду как общественному долгу и делу чести, привлекает трудящихся к управлению производством. В то же время соревнование вызывает у каждого участника стремление идти вперед, добиваться новых успехов, порождает чувство взаимной помощи, воспитывает самодисциплину и повышает ответственность каждого работника за общие результаты и качество труда. Результаты работы передовиков производства становятся достоянием большинства горняков. Их достижения все больше влияют на общие показатели работы предприятий. Инженерно-технические работники активно участвуют в изыскании и использовании резервов производства, экономическом обосновании принимаемых обязательств, всемерно способствуют развитию технического творчества рабочих. Социалистическое соревнование, являясь ярким проявлением живого творчества масс, становится массовым, вовлекая в ряды соревнующихся все больше трудящихся разрезков. Об этом красноречиво свидетельствуют следующие данные. Если к началу 70-х годов в различных видах соревнования принимало участие 78 % работающих в объединении, то в настоящее время им охвачены почти все рабочие и инженерно-технические работники, а точнее 95 % общей численности промышленно-производственного персонала объединения.

Продолжая славные шахтерские традиции, коллектив производственного объединения "Экибастузуголь" не раз выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. Самоотверженный труд рабочих и инженерно-технических работников высоко был оценен Коммунистической партией и Советским правительством. Так, за выдающиеся трудовые успехи в развитии Экибастузского бассейна звания Героя Социалистического Труда удостоены машинисты экскаваторов М.Ф. Возный (в 1957 г.), С. Кадыров (в 1971 г.), А.И. Витт (в 1976 г.), Н.Т. Пешков (в 1986 г.) и др. За высокоэффективную добычу угля с помощью мощной роторной техники из сложноструктурных пластов Экибастузского бассейна машинисту экскаватора Б.Г. Гудыменко, инженерам Н.М. Белику, В.Ф. Гаврюшину, С.П. Куржею, С. Шешембекову и И.П. Федотову присвоено звание лауреата Государственной премии СССР 1978 г. в области науки и техники.

Орденами и медалями СССР награждены 825 работников объединения, в том числе 24 – орденом Ленина.

Звания лауреатов Государственной премии СССР удостоены машинисты экскаватора А.А. Шишлов, А.В. Зеленков и В.М. Возный. То-

карь В.А. Валяр, машинист экскаватора В.В. Старков и машинист локомотива Г.А. Снегиров — лауреаты премии Ленинского комсомола страны.

Пятьдесят рабочих и инженерно-технических работников объединения удостоены звания "Заслуженный горняк Казахской ССР", знаками "Шахтерская слава" награждены более 800 горняков, из них 70 являются кавалерами трех степеней. Машинистам экскаваторов Т.М. Махатову и Т.Ш. Арбиеву присвоены звания лауреатов Государственной премии Казахской ССР.

Соревнование за большой уголь Экибастуза сегодня разворачивается в условиях, когда на разрезах динамично происходят коренные изменения в технике и технологии добычи угля, когда большую помощь горнякам оказывают научно-исследовательские, академические, учебные и проектные институты. Так, традиционным стало творческое содружество коллектива объединения с научными сотрудниками УкрНИИпроект, Московского горного института, Карагандинского политехнического института, Карагандагипрошахт, Института горного дела им. А.А. Скочинского. В результате содружества появляются высокоэффективные разработки, предложения по техническому развитию действующего производства. Повышение эффективности и улучшение качества работы во многом зависят от внедрения в производство достижений науки, техники и передового производственного опыта. Только в 1988 г. работники ПО "Экибастузуголь" в содружестве с научными организациями внедрили в производство 78 мероприятий с экономическим эффектом более 3 млн. 240 тыс. руб., что позволило высвободить 80 человек и обегчить труд 2670 работающим. Среди этих мероприятий наиболее эффективны: внедрение конвейерных весов на роторных экскаваторах SRs (k)-2000 и ЭРП-2500, что существенно уменьшило случаи недогруза железнодорожных полувагонов; увеличение высоты первого яруса внешних отвалов разреза "Степной" с доведением ее до 45 м и нарезка угольного горизонта с использованием драглайна.

Социалистическое соревнование в объединении играет и большую воспитательную роль. Так, ежегодно увеличивается число рабочих, обучающихся в школах рабочей молодежи, в вечерних и заочных высших учебных заведениях, техникумах, а также на различных курсах повышения квалификации и принимающих активное участие в общественной жизни коллективов. В настоящее время на предприятиях объединения из общего числа работающих всеми видами обучения охвачено почти 87 % работающих, в общественной работе принимают участие 52 % работников, в то время как эти показатели в 1970 г. соответственно составляли 29 и 31 %. Здесь следует подчеркнуть, что в производственных бригадах неуклонно повышается образовательный уровень рабочих. Например, в экскаваторной бригаде № 10, обслуживающей добычной комплекс ЭРШРД-5000 (разрез "Богатырь") и руководимой

Р.Х. Фецером, из 52 человек высшее образование имеют 15 % рабочих и среднетехническое – 47 %.

Значительный вклад в повышение эффективности угольного производства в объединении вносит трудовой коллектив разреза "Богатырь". Он стал отраслевой школой передового опыта по рациональной эксплуатации высокомошных роторных экскаваторов, росту производительности труда, снижению себестоимости угля, организации и совершенствованию социалистического соревнования (табл. 7).

Трудовой коллектив разреза "Богатырь" весьма стабилен – в годы двенадцатой пятилетки текучесть кадров не превышала 8,6 %. Закреплению кадров во многом способствуют хорошие социально-бытовые условия. Разрез располагает современным четырехэтажным административно-бытовым зданием, где имеются удобные помещения производственных участков, в нем же размещены столовая, буфет, продовольственный магазин, медпункт, различные службы быта.

Высокоэффективно социалистическое соревнование, организованное на разрезе "Богатырь" в 1980 г. с целью освоения его проектной мощности. В соревновании приняли участие почти все члены коллектива. Для них были проведены целевые занятия в системе экономического образования по проблемам использования внутрипроизводственных резервов и повышению надежности работы оборудования. Все это позволило трудовому коллективу разреза в 1983 г. отгрузить потребителям 52 млн. 94 тыс. т энергетического топлива, что больше проектной мощности разреза на 4,2 %. При этом возросла и эффективность производства. За счет снижения себестоимости продукции сэкономлено 390 тыс. руб. государственных средств.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании разрез "Богатырь" впервые в истории ПО "Экибастузуголь" завоевал переходящее Красное

Таблица 1

Показатели эффективности работы разреза "Богатырь"

Показатели	1983 г.	1988 г.	Соотношение показателей, %
Добыча угля, тыс. т	52 094,2	54 059	103,8
Выполнение плана добычи угля, %	100,2	100,1	—
Среднемесячная производительность труда рабочего, т	3564,2	4278,2	120
Выполнение плана производительности труда рабочего, %	102,7	104,4	—
Себестоимость 1 т добытого угля, коп.	$\frac{59,5}{60,3}$	$\frac{53,3}{55,8}$	$\frac{89,6}{92,2}$

Примечание. В числителе приведена фактическая себестоимость, в знаменателе – плановая.

знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР два раза подряд — в 1984 и 1985 гг.

В 1985 г. в павильоне "Угольная промышленность" на ВДНХ СССР была открыта тематическая экспозиция, посвященная разрезу "Богатырь". В ней получили отражение успехи коллектива в осуществлении технического перевооружения разреза, в разработке рациональных технологических схем и способов добычи угля, применении новых, прогрессивных форм организации и оплаты труда. Здесь же рассказывалось о том, как коллектив досрочно обеспечил освоение проектной мощности разреза, повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции. Тринадцать машинистов экскаватора с разреза "Богатырь" были награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями Главного комитета ВДНХ СССР за непосредственное участие в достижении высоких технико-экономических показателей и за выполнение социалистических обязательств в первом полугодии 1984 г.

Коллектив разреза "Богатырь" за одиннадцатую пятилетку отгрузил народному хозяйству свыше 257 млн. т энергетического топлива, в том числе сверх плана более 1 млн. т. При этом значительный трудовой успех был достигнут в 1985 г., когда работники разреза достигли рубежа, превышающего 56 млн. т, перекрыв проектную мощность разреза на 12 %. За эти успехи трудовой коллектив был награжден Памятным знаком ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "За высокую эффективность и качество работы в одиннадцатой пятилетке".

В двенадцатой пятилетке добыча угля была увеличена на 7 % и достигла 275 млн. т.

За последние годы на разрезах объединения развитие живого творчества масс все больше сопровождается совершенствованием бригадных форм организации и стимулирования труда, с разворачиванием социалистического соревнования за достижение лучших конечных результатов. В настоящее время в объединении насчитывается 517 бригад, в которых трудятся 8102 человека, что составляет 74,5 % общей численности рабочих. Оплата труда в 260 бригадах (4952 чел.) производится по коэффициенту трудового участия. На один наряд работают 439 бригад (6912 чел. или 63,5 %); на условия хозяйственного расчета перешли 270 бригад, что составляет 52 % общей их численности.

Внедрение бригадного хозрасчета стимулирует трудящихся объединения работать творчески, повышать качество работ, экономно расходовать материальные ресурсы. За 1987 г. бригадами, работающими на хозрасчете, сэкономлено материалов на сумму 1 млн. 35 тыс. руб. За эту экономию членам бригад выплачены премии по 37 руб. на каждого работающего.

В одиннадцатой пятилетке на разрезе "Богатырь" высоких показателей по добыче угля достиг экипаж роторного экскаватора SRs (K) - 2000 № 45 (табл. 8). Этот коллектив возглавляет кавалер орденов

Таблица 8

Показатели работы бригады № 45 разреза "Богатырь" за 1983—1985 гг.

Показатели	1983 г.	1984 г.	1985 г.	1983— 1985 гг.
Добыча угля:				
общая, тыс. т	$\frac{4800}{4915,2}$	$\frac{5770}{6989,3}$	$\frac{5810}{6018,7}$	$\frac{16\ 380}{17\ 923,2}$
среднесуточная, т	$\frac{13\ 150,7}{13\ 466,3}$	$\frac{15\ 765}{19\ 096,4}$	$\frac{15\ 917,8}{16\ 489,6}$	$\frac{14\ 945,3}{16\ 353,8}$
Среднемесячная производи- тельность труда рабочего, т	$\frac{11\ 111,1}{11\ 377,8}$	$\frac{13\ 356,5}{16\ 178,9}$	$\frac{13\ 833,3}{14\ 330,2}$	$\frac{12\ 638,9}{13\ 829,6}$
Себестоимость добытого угля, коп/т	$\frac{30,2}{30,1}$	$\frac{27,8}{23,1}$	$\frac{27,9}{27,1}$	$\frac{28,5}{26,4}$

Примечание. В числителе приведены плановые показатели, а в знаменателе — фактические.

Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Н.Т. Пешков. За большие заслуги ему было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

Из данных табл. 8 видно, что бригада, возглавляемая Н.Т. Пешковым, за три года одиннадцатой пятилетки сверх плана отгрузила народному хозяйству более 1,5 млн. т энергетического топлива. При этом фактическая среднемесячная производительность экскаватора достигла 498 тыс. т, что на 8,3 % превысило установленный Минуглепром СССР норматив для высокопроизводительных бригад, работающих на экскаваторах SRs (k)-2000.

С 1979 г. на разрезе "Богатырь" соревнуются два коллектива экскаваторных бригад, обслуживающих однотипный добычный комплекс ЭРШРД-5000. В этих бригадах принята комплексная организация труда. В состав каждой комплексной бригады, возглавляемой А.А. Шишловым и Р.Х. Фецером, входят 54 экскаваторщика, четыре бурильщика, один бульдозерист и два монтера пути. За результаты работы отвечают все члены комплексной бригады. Социалистическое соревнование между этими коллективами ведется под девизом: "Пятитысячнику — 10-миллионный рубез!". Обычно роторные экскаваторы ЭРШРД-5000 называют "пятитысячниками", поскольку их теоретическая производительность по горной массе составляет 5000 м<sup>3</sup>/ч. Следовательно, основная цель соревнующихся бригад — довести производительность каждого экскаватора до 10 млн. т/год. В этой борьбе они добились высоких

результатов. В 1979 г. бригада А.А. Шишлова добыла 7 млн. 274,3 тыс. т угля, тем самым впервые в отрасли установив рекорд по данному типу роторной техники. Этот рекорд в 1980 г. был перекрыт бригадой Р.Х. Фецера, которая добыла 7 млн. 666 тыс. т угля. В 1981 г. бригада А.А. Шишлова установила новый Всесоюзный рекорд в объеме 8 млн. 172 тыс. т угля, несколько меньше добыла бригада Р.Х. Фецера — 8 млн. 136,3 тыс. т угля. В результате такого соревнования в одиннадцатой пятилетке наибольшего результата достигла бригада, обслуживающая экскаватор ЭРШРД-5000 № 7 (бригадир А.А. Шишлов) с объемом добытого угля более 32 млн. т, при этом сверх плана почти 1 млн. 700 тыс. т. А бригада, возглавляемая Р.Х. Фецером, за тот же период отгрузила потребителям свыше 31 млн. т угля, в том числе 726 800 т сверх пятилетнего плана.

Достижение коллективом бригады среднемесячной добычи угля больше норматива, установленного Минуглепромом СССР для высокопроизводительных бригад, обслуживающих экскаватор ЭРШРД-5000 (равного 540 тыс. т), обеспечивает существенный рост производительности труда и заметное снижение издержек производства (табл. 9).

Об эффективности соревнования между коллективами бригад экскаваторов ЭРШРД-5000 № 7 и 10 можно судить по тому, что ежегодно до 25 % общей добычи угля по разрезу "Богатырь" приходится на их долю.

В результате соревнования за высокую эффективность и отличное качество работ в 1987 г. в ПО "Экибастузуголь" 67 % буровых, 23 %

Таблица 9

Показатели работы бригады, обслуживающей экскаватор ЭРШРД-5000 № 10, за периоды максимальной добычи угля

Показатели	Июль 1981 г.	Август 1982 г.	Сентябрь 1983 г.	Август 1984 г.	Октябрь 1985 г.
Добыча угля, тыс. т	$\frac{1079}{100,8}$	$\frac{877,9}{120,3}$	$\frac{774}{110,1}$	$\frac{650,2}{120,4}$	$\frac{766,3}{105}$
Среднесуточная производительность труда рабочего, т	$\frac{18\ 772}{102,5}$	$\frac{15\ 402}{122,8}$	$\frac{13\ 579}{119,1}$	$\frac{12\ 504}{132}$	$\frac{14\ 191}{110,8}$
Себестоимость 1 т добытого угля, коп.	$\frac{15,7}{90,2}$	$\frac{14,3}{84,6}$	$\frac{15,8}{86,3}$	$\frac{18,9}{83,6}$	$\frac{16,8}{91,3}$

Примечание. В числителе приведены фактически достигнутые показатели, в знаменателе — выполнение плана, %.



локомотивных и 32 % экскаваторных бригад превысили рубежи, установленные Минуглепромом СССР для высокопроизводительных бригад.

Лучших результатов в социалистическом соревновании добиваются участки горных работ, руководимые А.Н. Цыганковым на разрезе "Богатырь", Н.М. Кабанцом и А.Г. Виноградовым на разрезе "Северный", Ю.Г. Балабановским на разрезе "Степной", В.В. Приваловым и С.П. Жигайло на разрезе "Восточный".

А 1978 г. в объединении было организовано новое межколлективное социалистическое соревнование за право добычи 500-миллионной тонны угля с начала эксплуатации Экибастузского бассейна. Это соревнование стало традиционным и проводится каждый раз к дате достижения последующей 100-миллионной тонны угля. Итоги этих соревнований приведены в табл. 10.

По поводу добычи миллиардной тонны экибастузского угля газета "Правда" 4 декабря 1985 г. в статье "Гордись, Экибастуз!" писала: "За право добыть миллиардную тонну экибастузского угля шло напряженное соревнование. Эта честь выпала бригадам А.А. Шишлова, занимающейся добычей угля, И.Ф. Ахметова, ведущей вскрышные работы. Право вывезти юбилейную тонну получила локомотивная бригада В.С. Харченко.

Прочем, именинниками чувствуют себя все: бурильщики, взрывники, железнодорожники, шахтостроители. Да и не только они. В Экибастузе каждый так или иначе причастен к добыче угля или к производству из него электроэнергии".

Горняки Экибастуза взяли старт на вторую миллиардную тонну угля, погрузка которой должна осуществиться менее чем за 10 лет, т.е. в 1995 г.

В 1981 г. экскаваторные бригады, занятые на выемке вскрышных пород, соревновались за право погрузки миллиардного кубометра

Таблица 10

**Итоги социалистического соревнования между разрезами за право добычи юбилейной тонны угля с начала эксплуатации Экибастузского бассейна**

Добыча угля, т	Дата юбилейной добычи угля	Разрез, завоевавший право юбилейной добычи	Руководитель экскаваторной бригады
500	5 октября 1978 г.	"Северный"	Д.Я. Заголовцев
600	3 июня 1980 г.	"Богатырь"	С.И. Зубко
700	23 ноября 1981 г.	"Северный"	В.И. Неупокоев
800	28 апреля 1983 г.	"Богатырь"	А.И. Витт и С.И. Зубко
900	1 сентября 1984 г.	"Богатырь"	Г.В. Киласьев
1000	4 декабря 1985 г.	"Богатырь"	А.А. Шишлов

вскрышных пород с начала эксплуатации Экибастузского бассейна. В этом соревновании победу одержала экскаваторная бригада разреза "Северный", руководимая кавалером ордена Трудового Красного Знамени, заслуженным горняком Казахской ССР С.Д. Лоскутовым.

Широкий размах социалистического соревнования в настоящее время связан с переходом объединения в 1987 г. на новые методы хозяйствования, а с 1 января 1989 г. на полный хозрасчет и самофинансирование, которые создали благоприятные экономические предпосылки для усиления материальной заинтересованности в развитии прогрессивной формы организации труда — хозрасчетных подрядных коллективов на уровне производственных бригад и участков, в основе которой лежит обеспечение качественного выполнения намеченных объемов работ с меньшими издержками. Так, в 1988 г. на предприятиях объединения работали 15 подрядных участков (1852 чел. или 17 % общей численности рабочих) и 26 подрядных бригад (2087 чел. или 19,2 % их общего числа). С другой стороны, применение коллективного подряда в условиях полного хозрасчета и самофинансирования заинтересовывает трудящихся работать с меньшей численностью. В связи с этим на разрезах создаются условия для освоения рабочими смежных профессий. Например, машинисты экскаваторов осваивают профессии машинистов бурового станка и бульдозера, электрогазосварщика; электромонтеры контактной сети и СЦБ — профессии машинистов путевых машин; электрослесари (слесари) дежурные и по ремонту оборудования — профессии электрогазосварщика и т.п. Этот курс, взятый горняками Экибастуза, способствовал снижению трудоемкости добычи угля по объединению в 1987 г. на 6 % по сравнению с уровнем 1986 г.

Главная задача хозрасчетных бригад — ускорение выполнения всех работ с наименьшей численностью и минимальными затратами на основе научной организации труда, расширения прав исполнителей в управлении производством.

Коллективам бригад предоставлена полная самостоятельность в решении всех задач, связанных с производством продукции (работ) и использованием выделенных ресурсов.

Представляет интерес опыт разреза "Восточный". На этом предприятии сформированы 15 укрупненных комплексных и специализированных бригад. Бригадными формами организации труда охвачено 83 % рабочих и 16 % инженерно-технических работников. Все бригады с начала их создания осуществляют свою деятельность на хозрасчетных принципах, работают на единый наряд, заработную плату распределяют между работниками с применением коэффициента трудового участия. Члены бригад активно участвуют в управлении делами разреза, рассматривают планы производства на рабочих собраниях, обсуждают конкретные предложения, выносят на совет трудового коллектива вопросы подбора и расстановки кадров — бригадиров, мастеров, начальников участков. Благодаря этому коллектив разреза осуществляет добычу угля устойчиво и высокорентабельно, неуклонно повышает производительность

труда; за 1985—1988 гг. она увеличилась с 1323,4 до 1632 т/мес или на 23,3 %. За достижение высоких показателей при выполнении плана 1987 г. разрез "Восточный" награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а за успешное выполнение плана двух с половиной лет пятилетки к 13 мая 1988 г. и принятых обязательств в честь XIX Всесоюзной партийной конференции был награжден Почетной грамотой Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Развитие творческой инициативы трудящихся неразрывно связано с активизацией деятельности изобретателей и рационализаторов, вносящих весомый вклад в ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности и улучшение качества работы. С 1980 по 1988 г. сумма экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений увеличилась с 1 млн. 105 тыс. до 2 млн. 83 тыс. руб., при этом на 100 чел. промышленно-производственного персонала приходится 6,5 предложений, внедренных в производство. Сумма экономии за этот период возросла с 12 300 до 15 200 руб., т.е. на 23,5 %. В 1988 г. от использования рационализаторских предложений и изобретений сэкономлено: металла 199,5 т, нефтепродуктов 46,5 т, электроэнергии 2 млн. 372 тыс. кВт·ч, цемента 99,4 т.

Создание в производственных коллективах атмосферы массового творческого поиска во многом зависит от инженерно-технических работников, их личного примера, стиля и методов работы. Большинство из них активно участвует в изыскании и использовании резервов производства, улучшении организации рабочих мест, всемерно способствует развитию технического творчества работников, внедрению в производство их предложений. К числу таких рабочих относятся В.Т. Кильмаков, А.А. Шульга, С.А. Хрулев (разрез "Богатырь"), С.И. Бакулин (разрез "Восточный"), А.А. Герасимов (разрез "Северный"), А.Н. Алексеенко (Восточное погрузочно-транспортное управление) и другие, чьи творческие бригады рационализаторов по итогам общеобъединенческих конкурсов среди изобретателей и рационализаторов неоднократно завоевывали призовые места.

Таким образом, социалистическое соревнование — это могучий ускоритель развития производительных сил горных предприятий объединения, основывающийся на неиссякаемом, находящемся в постоянном поиске творчестве трудящихся.

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В БРИГАДЫ

---

Социалистическое соревнование — движущая сила развития производительных сил в обществе — вырабатывает у трудящихся активную жизненную позицию, побуждает их трудиться предприимчиво и эффективно, обеспечивает неуклонный рост производительности общественного труда на основе творческого отношения к делу. Поэтому социалистическое соревнование развивается и крепнет благодаря ценным инициативам трудящихся, соответствующим экономическим и политическим задачам момента, конкретным условиям работы коллектива. А рост творческой активности масс, выраженный в новых начинаниях, починах, методах работы отдельных работников и трудовых коллективов, в конечном счете вызывает у каждого трудящегося стремление идти вперед, добиваться новых успехов, порождает чувство взаимной помощи, воспитывает самодисциплину и повышает ответственность каждого труженика за общие результаты и качество труда.

История становления экибастузских разрезов является одновременно историей рождения, развития инициатив и починов в соревновании. Возникшие в коллективах в 50—60-х годах инициативы отвечали уровню развития производительных сил того времени, активно способствовали ускоренному продвижению вперед производства, технологии, техники и производственных отношений коллективов. Зарождавшиеся в рабочей среде почины отражали сущность происходящих премен, и по их истории четко можно проследить этапы технико-технологического развития угольных разрезов Экибастузского бассейна. Если инициативы в соревновании трудящихся разреза "Центральный" отражали добычу угля одноковшовыми экскаваторами с постепенной их заменой роторными машинами небольшой единичной мощности, то инициативы на разрезе "Богатырь" уже свидетельствовали о внедрении мощной роторной техники, которая почти решила проблему обеспечения дробления угля до требуемых ГОСТом размеров. И, наконец, инициативы, рождавшиеся в коллективе разреза "Восточный", отражали высокую степень концентрации и интенсивности производственных процессов с применением конвейерного транспорта, усреднением угля и автоматизированной его загрузкой в полувагоны с соблюдением массовых норм.

Инициативы, рождавшиеся на разрезах, охватывали все стороны производственной и общественной жизни коллективов. Среди них освоение проектных мощностей, достижение высоких нагрузок на оборудование, рост производительности труда, снижение затрат на производство, повышение качества добываемого угля. Цель всех инициатив и починов — досрочное выполнение производственных заданий с высокой экономической эффективностью.

Первенец угольной промышленности Экибастуза — разрез "Центральный" (ныне в качестве технической единицы он входит в состав раз-

реза "Северный") — считался одним из ведущих предприятий отрасли. Коллектив этого разреза был инициатором многих патриотических починов, начинаний, многократным победителем в социалистическом соревновании. Здесь впервые в Экибастузе в декабре 1954 г. по инициативе бригады, обслуживающей экскаватор СЭ-3 № 537, было развернуто соревнование за право погрузки первого эшелона экибастузского угля. Победителем в этом соревновании стал машинист экскаватора Н.Н. Колотев, ныне кавалер ордена Ленина и знака "Шахтерская слава" трех степеней.

В 60-е годы на разрезе "Центральный" широкое распространение получило движение за выработку на один экскаватор СЭ-3 1 млн. т угля в год. Первыми "миллионерами" в 1961 г. стали машинисты экскаваторов Ф.В. Мокрослоев и М.И. Евстигнеев. В последующие годы за ними последовали Г.И. Мозер, Н.Н. Колотев, В.С. Егоров, Ф.Ф. Белкин и др. Большое распространение среди механизаторов бассейна получила инициатива экскаваторной бригады ЭКГ-4,6 во главе с П.И. Мартыненко, выступившей с призывом: "Работать 5 лет без капитального ремонта экскаватора вместо четырех по норме".

В 70-е годы экскаваторные бригады выступили инициаторами соревнования за достижение наивысшей производительности горной техники. Коллектив рабочих, обслуживающих экскаватор ЭКГ-8И (бригадир И.Г. Кочерга), взял обязательство доставить в отвал 2,5 млн. м<sup>3</sup> породы в год. Бригада роторного экскаватора SRs (k)-470, возглавляемая Г.И. Мозером, обязалась добыть 3 млн. т угля в год. Эти начинания, подкрепленные делами, способствовали заметному увеличению производительности экскаватора. Так, бригада, работавшая на роторном экскаваторе SRs (k)-2000 под руководством С.И. Зубко, в 1975 г. обеспечила рекордную в отрасли выработку — 6 030 500 т, бригада, обслуживавшая роторный экскаватор ЭРП-1250 (бригадир В.И. Неупоков), добыла 3 374 000 т угля.

В 1975 г. на разрезе "Центральный" по инициативе начальника участка добычных работ № 2 А.Т. Утегенова развернулось соревнование за экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов. Разрез и участки добились значительного их сокращения на добычу угля. Трижды, в 1977, 1978 и 1980 гг., разрез за достижение наилучших результатов во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования материалов, топлива и электроэнергии был награжден Дипломом ВЦСПС, ЦК КПСС и Госснаба СССР.

В 1978 г. коллектив рабочих, обслуживающих экскаватор SRs (k)-470 № 11 (бригадир Г.И. Мозер), предложил создать на разрезе комплексную бригаду в составе машинистов экскаватора, бурового станка, бульдозера и монтеров пути, обслуживающих призабойный железнодорожный путь. Сформированная бригада работала эффективно, и по ее примеру стали организовывать комплексные бригады на базе каждого экскаваторного экипажа на других разрезах бассейна.

Бригадир Г.И. Мозер — активный рационализатор, за 27 лет работы

им подано около 50 предложений с экономическим эффектом, превышающим 55 тыс. руб.

Первая очередь разреза "Богатырь" введена в эксплуатацию 30 ноября 1970 г. В следующем году развернулось движение за досрочные монтаж и ввод в эксплуатацию роторных экскаваторов SRs (k)-2000. В 1973 г. бригадами, работавшими на этих экскаваторах, было решено выполнить производственное задание третьего года девятой пятилетки досрочно. Коллективу разреза "Богатырь" как победителю в республиканском социалистическом соревновании вручено Красное знамя ЦК Коммунистической партии Казахской ССР и Совета Министров республики.

В условиях разреза "Богатырь" высокопроизводительные роторные экскаваторы, передовая технология добычи угля способствуют развитию инициативы трудящихся, их творческому поиску, повышению экономической зрелости кадров. В связи с этим Герой Социалистического Труда, бригадир рабочих, обслуживающих роторный экскаватор SRs (k)-470 № 2, Анатолий Иванович Витт выступил с инициативой организовать социалистическое соревнование под девизом "Каждому технологическому комплексу и агрегату — проектную производительность!". Этот почин был одобрен Павлодарским областным комитетом Коммунистической партии Казахстана. Сущность данного предложения полностью отвечает потребностям развития любого производства, обес-



Члены бригады, возглавляемой Героем Социалистического Труда А.И. Виттом (первый слева)

печивает заметную экономию, активно помогает решению проблем повышения эффективности производства, т.е. освоения проектной производительности любого оборудования не только с экономической и нравственной сторон, но и с точки зрения повышения материального благополучия людей. Поэтому инициативу А.И. Витта активно поддержали как трудящиеся Экибастузского бассейна, так и работники других отраслей промышленности Павлодарской области.

Поддержка любого начинания, его распространение — это прежде всего работа с людьми. На разрезе "Богатырь" во всех экономических школах началась широкая пропаганда почина А.И. Витта, обоснование экономической целесообразности и значимости.

Несмотря на то, что с рождения инициативы А.И. Витта прошло более десяти лет, она по-прежнему остается действенной, сегодня это движение стало общеэкибастузским. У бригады, возглавляемой А.И. Виттом, появилось много последователей. В итоге большинство бригад на разрезах Экибастуза давно перекрыло проектную производительность оборудования. Поддержание высокой нагрузки на машину стало для рабочих повседневным делом. Так, в 1981 г. 79 горнотранспортных бригад (37 % от общего числа) объединения "Экибастузуголь", в том числе 29 экскаваторных, 22 локомотивных, 28 буровых, добились фактической производительности обслуживаемого оборудования выше проектного уровня.

О значении почина А.И. Витта говорит и такой факт: ныне на предприятиях производственного объединения "Экибастузуголь" в движении за достижение проектной производительности оборудования участвуют все буровые, экскаваторные и локомотивные бригады.

В дружном коллективе бригады, возглавляемой Героем Социалистического Труда А.И. Виттом, трудятся 18 рабочих (машинистов экскаватора и их помощников). Одним из важных факторов производительной работы бригады является высокий уровень квалификации: пять членов бригады имеют среднетехническое образование, остальные — общее среднее и среднеспециальное, все учатся в системе политического и экономического образования.

Коллектив этой бригады неоднократно был участником ВДНХ СССР, победителем социалистического соревнования среди бригад разреза, объединения и Министерства угольной промышленности СССР, а его достижения по совершенствованию организации труда постоянно пропагандировались в школах передового опыта, где изучали передовые методы работы. Шесть членов бригады имеют правительственные награды. Из них машинист экскаватора Д.Ф. Василенко — кавалер ордена Ленина, помощник машиниста экскаватора В.Ф. Ярышев — кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней. Члены экипажа внесли десятки рационализаторских предложений, способствовавших наиболее эффективному управлению работой механизмов, благодаря чему продлевались сроки эксплуатации отдельных узлов и деталей экскаватора. Напри-

мер, коллектив бригады совместно с научными работниками Московского горного института жесткую подвеску редуктора роторного колеса заменил гидравлическими амортизаторами, что дало возможность уменьшить вибрацию роторной стрелы и смягчить пиковую нагрузку на редуктор ротора. Рационализаторы бригады на приемном бункере ротора поставили улавливатель негабаритных кусков, что позволяет избегать поломки отдельных элементов роторной стрелы и приемного бункера.

На вопрос: "Из чего складываются успехи бригады?" А.И. Витт ответил: "Главное, конечно, вдумчивое отношение каждого к своему труду, иначе говоря, каждый трудится и живет заботами коллектива". Достичь намеченного бригада решила за счет сокращения неплановых простоев экскаватора, строгого соблюдения производственной и технологической дисциплины, повышения квалификации членов бригады, овладения смежными профессиями, четкой организации труда.

Анатолий Иванович Витт начал трудовую деятельность на строительстве первого угольного разреза Экибастузского бассейна в 1950 г. помощником машиниста экскаватора. Затем освоил профессию машиниста и с 1956 г. стал работать на разрезе "Центральный" ПО "Экибастузуголь". Окончив в 1963 г. вечернее отделение Экибастузского горного техникума, Анатолий Иванович приобрел высокую квалификацию горного электромеханика, с 1970 г. работает на разрезе "Богатырь" машинистом экскаватора и бригадиром рабочих-экскаваторщиков. С первых дней работы бригадиром он много сил отдавал формированию бригады из рабочих многих национальностей, различавшихся по возрасту, уровню профессиональной подготовки, общей культуре, в единый и сплоченный трудовой коллектив. И не случайно в то время А.И. Витт в своих выступлениях, беседах часто повторял: "На микроклимат в бригаде следует обращать не меньше внимания, чем на техническое состояние экскаватора".

Бригадир А.И. Витт отличается принципиальностью, высокой требовательностью к себе, ответственностью за порученное дело, пунктуальностью в подготовке и выполнении любой работы, активно участвует в общественной жизни. Он избирался депутатом Верховного Совета Казахской ССР девятого созыва, делегатом XV съезда Компартии Казахстана, членом Экибастузского горкома партии. За большие трудовые успехи А.И. Витт награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями "За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина", "За трудовую доблесть", знаками "Шахтерская слава" трех степеней.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 марта 1976 г. машинисту экскаватора А.И. Витту присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Бригада, возглавляемая А.И. Виттом, в 1971–1983 гг. добыла



33 млн. 317 тыс. т дешевого энергетического угля, из которых 1 млн. 517 тыс. т сверх плана.

В 1979 г. развернулось новое мощное движение передовых экскаваторных бригад, вызванное замечательной инициативой экипажа роторного экскаватора SRs (k)-2000 № 6 (бригадир С.И. Зубко), — ударно трудиться и соревноваться за право погрузки первого эшелона угля на Экибастузскую ГРЭС № 1. В это соревнование включились все экскаваторные бригады, работавшие на добыче угля. По итогам соревнования победителем вышла бригада, возглавляемая С.И. Зубко, и она же 25 декабря 1979 г. отгрузила первый эшелон угля для топки первого котлоагрегата Экибастузской ГРЭС № 1.

Трудовая биография Сергея Ивановича Зубко началась в 1961 г. с курсов помощника машиниста экскаватора на разрезе "Северный" ПО "Экибастузуголь". Одновременно он учился в Экибастузском горном техникуме на отделении горной электромеханики, работал помощником, машинистом экскаватора, а после окончания техникума — мастером на разрезе "Центральный". С 1971 г. С.И. Зубко работает на разрезе "Богатырь" машинистом экскаватора, а с 1973 г. руководит бригадой, обслуживающей роторный экскаватор SRs (k)-2000 № 6. Досрочно освоив мощный роторный экскаватор, бригада в 1975 г. довела его производительность до 6 млн. 30 тыс. т, что на 1 млн. 430 тыс. т больше установленного норматива добычи угля для этого типа машин и на 494 600 т выше обязательства коллектива.

В десятой пятилетке бригада, возглавляемая С.И. Зубко, ежегодно перевыполняла социалистические обязательства, добыв 25 млн. 521 тыс. т угля. Сверх плана за пятилетку отгружено потребителям 1 млн. 218 тыс. т товарного топлива.

За этот период С.И. Зубко внес 19 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 85 тыс. руб. В марте 1981 г. Сергей Иванович выступил с новой инициативой — в одиннадцатой пятилетке добиться еще более высоких результатов без роста численности рабочих в добычном комплексе. Эту инициативу поддержали все механизаторы производственного объединения "Экибастузуголь". В одиннадцатой пятилетке бригада, ежегодно перевыполняя плановые показатели, добыла 27 млн. 971 тыс. т угля, из них 1 млн. 921 тыс. т сверх плана и 6 млн. 720 тыс. т сверх норматива повышенной производительности. Рекордный для данного типа горных машин объем добычи угля был достигнут бригадой в 1982 г. — 6 879 700 т, тем самым на 849 700 т был перекрыт собственный рекорд бригады, установленный в 1975 г. Динамичный прирост добычи угля в основном достигнут за счет роста среднемесячной производительности труда рабочего — с 17 500 в 1976 г. до 20 500 т в 1982 г. Этот показатель — самый высокий в отрасли.

В достижении столь высоких производственных успехов бригадой значительная роль принадлежит хорошо налаженной экономичес-

кой подготовке кадров. И это понятно, ведь сегодняшний рабочий, управляющий сложной горной техникой, без знаний экономики производства не может трудиться высокопроизводительно.

За большие успехи в труде С.И. Зубко награжден орденами Трудовой Славы трех степеней, является Почетным механизатором Министерства угольной промышленности СССР.

На разрезе "Богатырь" большое внимание уделяется использованию бригадных методов организации и стимулирования труда. В 1971 г. впервые в объединении "Экибастузуголь" во всех экскаваторных забоях были созданы сквозные бригады с помесячным учетом добытого угля. Иначе говоря, они стали работать на единый "котел" с последующим распределением общебригадного заработка между машинистами экскаватора и их помощниками пропорционально отработанному времени и тарифным ставкам каждого. Премирование рабочих экскаваторных бригад было поставлено в зависимость от выполнения месячных планов добычи угля (отгрузки горной массы) каждым трудовым коллективом.

За годы девятой и десятой пятилеток на разрезе "Богатырь" накоплен положительный опыт применения сквозных форм организации труда экскаваторных бригад, которые убедительно доказали неоспоримые преимущества перед традиционно используемыми на других разрезах объединения индивидуальными сменными бригадами. В сквозных экскаваторных бригадах, руководимых А.И. Виттом и А.А. Шишловым, из года в год повышалась эффективность добычи угля. Эти бригады выступили инициаторами развертывания массового социалистического соревнования по совершенствованию бригадных форм организации труда на разрезе, в объединении, а также в масштабе промышленных предприятий Павлодарской области.

Оплата труда экскаваторщиков по конечным результатам на разрезе "Богатырь" в 1971—1978 гг. способствовала отработке механизма, позволяющего объединять интересы каждого члена с общими интересами бригады, активно участвовать в управлении производством и тем самым приводить в действие резервы, не использованные при индивидуальной форме организации труда.

Однако, несмотря на доминирующее преимущество сквозных экскаваторных бригад, по мере дальнейшего развития добычи на разрезе, роста технического уровня производства и усложнения производственных отношений, все более высокие требования предъявлялись к надежному состоянию призабойных железнодорожных путей, что в свою очередь вызывало необходимость совершенствования действующей формы бригадной организации труда механизаторов. Поэтому в конце 1978 г. экскаваторщикам было рекомендовано перейти на сквозные комплексные бригады, в которых объединялись бы рабочие разных профессий для выполнения технологически разнородных, но взаимосвязанных работ (экскавация угля, зачистка угольных уступов, бурение

скважин, текущее содержание и ремонт призабойных железнодорожных путей). Предложенная форма коллективного труда, можно сказать, явилась закономерным вторым этапом развития бригадных форм организации труда.

Итак, в начале 1979 г. коллектив рабочих, обслуживающих роторный экскаватор ЭРШРД-5000 № 7, возглавляемый А.А. Шишловым организовал сквозную комплексную бригаду, в состав которой вошли кроме экскаваторщиков, один машинист бульдозера, два машиниста бурового станка и два их помощника, два монтера пути. Опыт этой бригады показал, что новая форма бригадной организации труда не на словах, а на деле воплотила в жизнь принцип: "Один — за всех, и все — за одного". Благодаря этому резко повысилась нагрузка на экскаватор. В 1979 г. бригада, возглавляемая А.А. Шишловым, выполнила досрочно, 13 декабря, план добычи, отгрузив сверх задания более 439 тыс. т угля. И конечный результат: впервые годовая производительность экскаватора ЭРШРД-5000 достигла самого высокого в отрасли уровня — 7274 300 т.

Примеру коллектива А.А. Шишлова последовали бригады, обслуживающие роторные экскаваторы и возглавляемые С.И. Зубко и Р.Х. Фецером. В настоящее время на разрезе в восьми коллективах, работающих на роторных экскаваторах, действуют сквозные комплексные бригады, члены которых составляют 65 % общей численности всех



Члены комплексной бригады экскаватора ЭРШРД-5000 № 7 (в центре лауреат Государственной премии СССР А.А. Шишлов)

экскаваторщиков разреза. Производительность труда в них на 20 % выше, чем в среднем по всем экскаваторам разреза. В этих бригадах прежде всего решается судьба плана добычи угля; поскольку они дают более 78 % общего объема добычи угля по разрезу. Кадры в бригадах стабильны, текучесть практически исключена, существенно сокращаются внутрисменные потери времени, улучшается использование закрепленных за экипажами экскаваторов, буровых станков, бульдозеров, повышается эффективность производства. Например, в 1983 г. все комплексные бригады разреза выполнили план добычи угля на 105 % и сократили затраты на эксплуатацию и ремонт оборудования на сумму более 15 тыс. руб. В комплексных бригадах появилась большая потребность в овладении смежными профессиями, ибо коллектив не мог примириться с тем, что из-за отсутствия в смене одного-двух рабочих допускаются сбои, которые ухудшают конечный результат их деятельности. Поэтому люди в них овладевают двумя-тремя смежными профессиями и в нужный момент заменяют друг друга. Такая взаимозаменяемость обусловлена тем, что применение сдельных бригадных расценок, рассчитанных на основе норм выработки по добыче угля, создает заинтересованность в сокращении числа рабочих, предусмотренных штатом по нормативу, поскольку общебригадная заработная плата начисляется по полным комплексным расценкам независимо от фактической численности работников в бригаде. Следовательно, благодаря совмещению профессий комплексные бригады в известной мере способствуют решению проблемы дефицита рабочей силы вообще и в частности на путевых процессах.

Вместе с тем, оценивая положительные тенденции сквозных комплексных бригад, следует отметить следующий их недостаток. Выше уже говорилось о том, что в этих коллективах распределение общебригадного заработка оставалось без изменения, т.е. оплата труда проводилась с учетом тарифных ставок и отработанного времени и не отражала реального трудового вклада каждого. Поэтому члены бригады, имевшие одинаковый разряд, но работавшие с разной отдачей, получали равную заработную плату. Для того чтобы устранить это несоответствие в комплексных бригадах, а также в целях более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в общие результаты труда, по добровольному согласию их членов в 1983 г. внедрили систему оплаты труда с применением коэффициента трудового участия (КТУ). В начальный период из-за слабо отработанного механизма бригадного самоуправления КТУ стали использовать для распределения не всего заработка, а только общебригадного сдельного приработка (сверх тарифной части заработка) и премии. При этом для объективной оценки вклада каждого в общебригадные результаты труда с учетом многообразия производственных обстоятельств были разработаны и утверждены четкие критерии увеличения (уменьшения) величины КТУ. Отметим, что применение КТУ поставило уровень заработка каждого работ-

ника в зависимость от его отношения к работе, добросовестности и инициативности.

Этим, казалось бы, было достигнуто совершенство бригадных форм организации труда непосредственно при добыче угля. Но жизнь постоянно вносит свои изменения. Впрочем, в реальной действительности всякое новшество со временем, разумеется, претерпевает качественные изменения.

После опубликования постановления ЦК КПСС от 10 ноября 1983 г. "О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности" на разрезе начались заинтересованные разговоры о бригадном подряде. Как известно, инициатором внедрения бригадного подряда в нашей стране была бригада строителей, возглавляемая Героем Социалистического Труда Н.А. Злобиным. Поэтому такую форму организации труда в литературе часто называют злобинским методом.

Что же такое бригадный подряд? В общем смысле понятие "бригадный подряд" можно определить как договор, по которому одна сторона — бригада — обязуется по заказу другой стороны — администрации предприятия — за соответствующую оплату высококачественно выполнить определенную работу в обозначенный в договоре срок. Цель бригадного подряда — выполнение определенного объема работы в установленный срок при эффективном использовании наличных производственных ресурсов. Таким образом, сущность бригадного подряда состоит в заключении договора между бригадой и администрацией, регламентирующего обоюдную ответственность сторон за выполнение взаимных обязательств.

Бригадный подряд, объединяя интересы каждого с интересами коллектива, является важнейшим фактором повышения эффективности производства, считается высшей, прогрессивной формой организации первичного звена трудового коллектива. Поэтому злобинский метод в последние годы широко применяется с учетом специфики производства не только в строительстве, но и на многих предприятиях различных отраслей народного хозяйства. Бригадный же подряд на угольных разрезах как социально-экономическое явление начал внедряться в объединении сравнительно недавно. Поэтому вначале из-за отсутствия отраслевых разработок и рекомендаций каждый разрез испытывал определенные трудности в применении подрядных форм организации труда.

Такое положение связано прежде всего с существенным отличием бригадного подряда на угольных разрезах от его вариантов в строительстве, на шахтах и даже на вскрышных разрезах. Остановимся на главных отличиях. Например, в строительном производстве бригада заключает договор с администрацией на строительство всего объема, выполнение крупного этапа или комплекса строительно-монтажных работ при бесперебойном обеспечении фронта работ необходимыми материально-техническими ресурсами. И выполнение подрядной работы в большей

части зависит от уровня организации труда и производства, т.е. обеспечивается организаторской деятельностью двух сторон — бригады и администрации. Правда, можно провести некоторую аналогию между подрядом в строительстве и подрядом на шахте и вскрышном разрезе. На шахте коллективный подряд в основном применяют на проведении подготовительных выработок. Здесь администрация шахты обеспечивает бригаду горнопроходчиков собственным подземным транспортом для перевозки породы от забоя к шахтному стволу. На вскрышном разрезе экскаваторные бригады, работающие на бригадном подряде, обеспечиваются собственным подвижным составом объединения. Как видим, проведение горных выработок на шахте и выемка (или укладка породы в отвалы) на вскрышном разрезе, поручаемые бригадам, так же как и в строительстве, в большей мере зависят от внутренних факторов, т.е. от организаторской деятельности бригады и администрации. С этой точки зрения можно считать, что непреложным условием для эффективного применения бригадного подряда должно быть отсутствие влияния на конечные результаты его деятельности дезорганизующих помех со стороны смежных подразделений — производственных, снабженческих, управленческих и др. Поэтому подряд, применяемый в строительстве, на шахтах и вскрышных разрезах, где практически отсутствует воздействие внешних факторов (нарушение договорных обязательств сторонним предприятием), незначительно отличается от хозрасчета на угольных разрезах. Однако на пути внедрения его в экскаваторные бригады на угольном разрезе еще немало существенных помех. Например, особые трудности здесь вызывает организация ритмичной подачи порожних вагонов МПС, необходимых для выполнения плана производства. Нередко допускается аритмичность добычи угля из-за частого нарушения поставок вагонов со стороны организаций МПС. Таким образом, на уровень добычи угля экскаваторной бригадой прямо влияет работа сторонних организаций, входящих в другую отрасль народного хозяйства, а администрация разреза не всегда может оперативно принимать организационные и распорядительные меры по устранению перебоев в снабжении разреза порожними вагонами. Исходя из этого складывается мнение, что на угольном разрезе применение подряда в экскаваторных бригадах нецелесообразно. Но несмотря на это, после основательной подготовки администрация разреза "Богатырь", учитывая специфику производства и особенности трудового коллектива, без слепого копирования чужого опыта разработала свой вариант подряда для бригад, обслуживающих высокомошные роторные экскаваторы.

В январе 1984 г. одной из первых перешла на подряд сквозная комплексная бригада, возглавляемая А.А. Шишловым. Коллектив бригады обязался в 1984 г. добыть 6,5 млн. т угля, нести коллективную ответственность за брак в работе, потерю материалов и поломку оборудования, овладеть смежными профессиями машиниста бульдозера, бурового станка и железнодорожного крана, производить переукладку призабой-

ных железнодорожных путей протяженностью 2,6 км. Цель подрядной комплексной бригады — выполнять все производственные операции от зачистки угольных уступов, бурения скважин, проведения ремонтно-путевых работ, переукладки призабойных железнодорожных путей до погрузки угля в вагоны одним коллективом, состоящим из 56 чел. Согласно договору администрация в свою очередь приняла на себя обязательства: обеспечивать бригаду материально-техническими ресурсами, механизмами для выполнения плана добычи угля и переукладки призабойных железнодорожных путей, ежемесячно анализировать эффективность работы коллектива, создавать условия для роста производительности труда. Кроме того, за выполнение подряда в срок или досрочно договором предусматривалось дополнительное материальное поощрение: за добычу угля в объеме 6,5 млн. т при условии снижения себестоимости не менее чем на 0,5 % выплатить бригаде премию в сумме 2 тыс. руб.; при условии экономии затрат на всю добычу и за досрочное выполнение годового задания по добыче угля на 5 дней — 2,5 тыс. руб., от 5 до 10 дней — 3 тыс. руб., свыше 10 дней — 3,5 тыс. руб.

Первые месяцы работы бригады подтвердили производственные и экономические преимущества подряда. Так, план января-февраля по объему добычи угля бригада выполнила на 117,8 % и добыла сверх плана почти 201 тыс. т. При этом производительность экскаватора ЭРШРД-5000 была на 8 % больше, чем за соответствующий период прошлого года, и составила 1 млн. 331 тыс. т, простои из-за аварий с экскаватором сократились в 4 раза. Снижение фактической себестоимости 1 т добытого угля против плановой на 3,1 коп. позволило бригаде получить за 2 месяца работы экономию по затратам на всю добычу в размере 26 600 руб. В марте бригада также перевыполнила производственное задание. С 1 марта 1984 г. организовано внутрибригадное социалистическое соревнование за право погрузки 50-миллионной тонны угля с начала ввода в эксплуатацию экскаватора ЭРШРД-5000 № 7, которая осуществлена 20 апреля, накануне 114-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина.

Работа по-новому позволила бригаде, возглавляемой А.А. Шишловым, выполнить план добычи угля за 1984 г. на 110,3 %, снизить себестоимость 1 т угля по экскаватору на 10,3 % и получить экономию ресурсов на весь годовой объем добытого угля (6 451 600 т) в сумме почти 80 тыс. руб.

Сегодня эта бригада, продолжая замечательные традиции стахановского движения, уверенно наращивает добычу угля со значительным экономическим эффектом. Так, за 1976—1988 гг. она добыла 77 млн. 502 тыс. т угля, из них сверх плана — 13 тыс. т. При этом себестоимость 1 т добытого угля снижена с 4,3 коп. в 1976 г. до 3,3 коп. в 1988 г. Это результат того, что в бригаде А.А. Шишлова на основе слияния трех составляющих бригадного подряда (реальной самостоятельности, заинтересованности, ответственности коллектива) утвердились

высокие нравственные нормы советского образа жизни — трудиться под девизом: "Главное — конечный результат!" На базе этой бригады организована школа передового опыта, где обучают трудовым приемам машинистов экскаваторов из других коллективов объединения. Бригадир А.А. Шишлов неоднократно выступал на семинарах всесоюзных, региональных и местных школ, совещаниях и конференциях по изучению передового опыта.

На разрезах производственного объединения "Экибастузуголь" получает широкое распространение бригадный подряд. В настоящее время здесь работают 15 таких коллективов (1852 чел.) на уровне участков и 38 бригад (465 чел.), что составляет 27 % общей численности рабочих. Благодаря развитию бригадного подряда на разрезах крепнет социалистическое соревнование за повышение эффективности производства.

Большой вклад в организацию социалистического соревнования за повышение производительности труда и досрочное выполнение плановых заданий внесла бригада, обслуживающая отвальный экскаватор ЭКГ-8И № 1236, на разрезе "Северный". Эта бригада под руководством лауреата Государственной премии СССР, делегата XXVII съезда КПСС А.В. Зеленкова в 1983 г. впервые в отрасли внедрила подрядный метод на отвальных работах. К тому же члены бригады в целях недопущения простоев из-за сходов локомотивосоставов по причине некачественного состояния призабойного железнодорожного пути приняли решение: обслуживать путь протяженностью 3,9 км своими силами и отказаться от услуг трех монтеров. При этом бригада по договоренности с администрацией приняла в свой состав двух помощников машиниста экскаватора. Таким образом, бригада из 10 рабочих одновременно с приемом вскрышных пород обслуживания и призабойные пути. Все члены этой бригады прошли курс обучения по выполнению ремонтно-путевых работ и в соответствии с установленной очередностью работают на закрепленных за бригадой путях. В результате число сходов сократилось вдвое и повысилась производительность труда. Работая на подряде, бригада выполнила план производства 1983 г. на 120,5 % и приняла в отвал 3 млн. 289 тыс. м<sup>3</sup> вскрышных пород.

Год спустя эта же бригада, поставив перед собой цель достигнуть более высоких производственных показателей, своими силами отремонтировала списанный экскаватор ЭКГ-8И № 1575 и организовала приемку вскрышных пород двумя экскаваторами. Применение новой формы организации труда способствовало достижению высоких показателей в работе. Например, в 1984 г. бригада А.В. Зеленкова, работая на двух экскаваторах, добилась рекордной производительности труда (табл. 11).

Из табл. 11 видно, что производительность одного экскаватора равна 2 515 650 м<sup>3</sup> (5 031 300 : 2). Этот показатель выше среднегодовой производительности одного списочного экскаватора на отвале в целом по разрезу "Северный" и отраслевого норматива для данного типа



Таблица 11

## Показатели работы за год бригады, возглавляемой А.В. Зеленковым

Показатели	По плану	Фактически	Выполнение плана, %
Объем породы, уложенной в отвал, тыс. м <sup>3</sup>	4380	5031,3	114,9
Среднемесячная производительность труда рабочего, м <sup>3</sup>	22 813	34 940	153,2
Себестоимость 1 м <sup>3</sup> породы, коп.	2,22	2,12	91

экскаваторов соответственно на 41,1 и 14,3 %. Однако коллектив бригады не остановился на достигнутом. В 1985 г. он принял в отвал 5 701 900 м<sup>3</sup> горной массы, в том числе сверх плана 351 900 м<sup>3</sup>. Среднемесячный объем горной массы, уложенной в отвал, составил более 475 тыс. м<sup>3</sup>, превысив в 2 раза наибольший отраслевой уровень для коллективов бригад, обслуживающих машины данного класса. Среднемесячная производительность труда каждого члена бригады достигла 33 200 м<sup>3</sup> горной массы, что выше плановой на 15 %. Затраты на приемку вскрышных пород в отвал были снижены на 16 %.

В основе успехов бригады, возглавляемой А.В. Зеленковым, лежит профессиональное мастерство, совершенное владение современной горной техникой, использование передовых методов организации труда и, конечно же, крепкая дисциплина. Высокое мастерство плюс два экскаватора, творческий подход к решению производственных задач, рационализация оборудования, разделение труда, учет человеческого фактора — вот слагаемые наивысших показателей работы подрядного коллектива под руководством А.В. Зеленкова.

Однако достигнутые успехи не радовали, когда на соседнем участке отвала "Южный" не выполнялся план производства. Бригада, возглавляемая А.В. Зеленковым, обратилась к руководству разреза с просьбой перевести весь участок на подрядный метод. Однако на этот раз руководство разреза не поддержало инициативу бригады. На базе этой бригады ПО "Экибастузуголь" организовало школу передового опыта, пропагандирующего преимущества подрядных форм организации труда рабочих коллективов участков и бригад. В итоге участники школы рекомендовали администрации разреза "Северный" организовать подрядный участок на базе участка отвальных работ "Южный". Рекомендация руководством предприятия была выполнена. Возглавить подрядный участок коллектив доверил бригадиру экскаваторной бригады А.В. Зеленкову. Став начальником участка отвала "Южный", он заключил с администрацией разреза договор на подрядное производство работ. В результате этого на участке сократили два экскаватора, 15 рабочих

были переведены в другие подразделения и одновременно обеспечено выполнение плана производства по приемке горной массы в отвалы и по основным технико-экономическим показателям работы участка.

За достижение высоких производственных показателей А.В. Зеленков награжден знаком "Шахтерская слава" второй и третьей степеней, знаком "Ударник одиннадцатой пятилетки", бронзовым знаком ЦК ВЛКСМ "Молодой гвардеец пятилетки"; ему присвоены звания "Почетный механизатор угольной промышленности" и "Лучший по профессии" по Минуглепрому СССР.

В 1986—1987 гг. на разрезах проходило социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября. Экскаваторные бригады, руководимые Ю.И. Голоусом и А.И. Прокоповичем (разрез "Восточный"), первыми в объединении поддержали начин шахтера Кузбасса В.М. Гвоздева: "Выполнить план двух лет двенадцатой пятилетки к 70-летию Великого Октября!". В соревновании предприятий объединения "Экибастузуголь" под девизом "70-летию Великого Октября — 70 ударных недель" коллектив разреза "Восточный" вышел победителем и награжден Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и занесен на областную Доску почета и в Книгу почета, а экскаваторные бригады, руководимые В.И. Ермаком (разрез "Богатырь") и В.Р. Малаховым (разрез "Степной"), уже в августе 1987 г., накануне Дня шахтера, первыми в объединении "Экибастузуголь" выполнили планы двух лет двенадцатой пятилетки. Бригаде экскаваторщиков, возглавляемой В.И. Шинкаренко (разрез "Северный"), вручена Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ как победителю Всесоюзного социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября. По итогам юбилейного социалистического соревнования коллектив станции "Фестивальная" Восточного погрузочно-транспортного управления награжден Почетным юбилейным дипломом ЦК Компартии Казахстана, Совета Министров Казахской ССР, Казахского Совета профсоюзов и ЦК ЛКСМ Казахстана.

На разрезе "Северный" с честью справились с повышенными обязательствами по выполнению двухлетней программы в ознаменование славного юбилея 16 горняцких коллективов. В их числе экипажи экскаваторщиков, которыми руководит Т.Ш. Арбиев, Г. Ким, А.В. Полтористов, и коллектив участка буровзрывных работ.

25 ноября 1987 г. коллектив разреза "Восточный" выполнил план двух лет пятилетки. За 1986—1987 гг. горняки разреза добыли 23 млн. 155 тыс. т угля, в том числе сверх плана 1 млн. 485 тыс. т при обязательствах 450 тыс. т. При этом производительность труда одного рабочего достигла 1615,5 т, что составило к плану 110,3 % а к фактически достигнутому в 1986 г. уровню 119,5 %. Себестоимость 1 т угля снижена на 7,2 коп., общая экономия по себестоимости составила 933 300 руб.

В результате интенсивного оснащения разрезов Экибастуза новой и новейшей высокопроизводительной горной и транспортной техникой, внедрения прогрессивной технологии горных работ и совершенствования организации производства ускоренными темпами развивается добыча угля в больших объемах. Внедрение мощных роторных экскаваторов с повышенными усилиями копания отечественного и зарубежного производства для разработки крепких экибастузских каменных углей и новой технологии, как правило, требовало больших профессиональных знаний рабочих и инженерно-технических работников, высокой квалификации, развития движения за освоение нового и новейшего горнотранспортного оборудования. Поэтому распространение передового опыта в объединении было предметно связано с техническим перевооружением разрезов.

В практической деятельности каждого предприятия передовой опыт как прогрессивный метод работы включает в себя технические, технологические и организационные решения тех или иных производственно-хозяйственных вопросов, в конечном счете способствующих повышению эффективности производства. Передовой опыт, как известно, по месту его возникновения и использования подразделяется на внутривидовый, отраслевой и межотраслевой. Здесь рассматривается только внутривидовый передовой опыт, зародившийся на разрезах Экибастузского бассейна.

По сложившейся практике в ПО "Экибастузуголь" изучение и распространение передового опыта осуществляют в четыре этапа: выявление инициаторов передового опыта, тщательное изучение и обобщение его, разработка организационно-технических мероприятий по распространению передового опыта, непосредственное внедрение передового опыта с подсчетом его экономической эффективности.

Инициаторов передового опыта в основном выявляют в ходе различных соревнований: между участками, бригадами, сменами, отдельными рабочими, по важнейшим количественным и качественным конечным показателям работы производственных коллективов или в результате проведения сравнительного анализа данных фотохронометражных наблюдений. Работники технических, производственных и экономических служб разрезов и объединения изучают выявленный передовой опыт и кратко описывают его сущность. Для распространения передового опыта издаются плакаты, делают публикации в местной и стенной печати, инициаторы передового опыта выступают по радио, на собраниях, нарядах производственных участков, семинарах специалистов. Большую работу по изучению и распространению передового опыта проводят работники Дома научно-технической информации (ДНТИ), выпуская листки с описанием передового опыта. Такие листки-плакаты вывешивают во всех нарядных разрезах и предприятий, передают пропагандистам школ социалистического хозяйствования. Кроме того, работники ДНТИ активно помогают изучать и распространять передовой опыт, устраивая для работников разрезов выставки, семинары, встречи спе-

циалистов по обмену опытом работы. Так, в 1988 г. они организовали шесть семинаров и пять встреч специалистов, в которых принимали участие соответственно 214 и 195 чел. На семинарах рассматривались наиболее актуальные производственно-технические вопросы, стоящие перед всем коллективом объединения, такие как "Особенности геологического обслуживания разрезов в условиях поставки угля по качеству на основании данных пластовых проб", "О новых направлениях в развитии буровой техники для открытых горных работ", "О сокращении применения ручного тяжелого и неквалифицированного труда на предприятиях объединения" и т.п. А на встречах специалистов происходил обмен мнениями по вопросам внедрения передового опыта, новой техники и технологии, совершенствования экономических методов управления производством. Например, на одной из таких встреч обсуждались вопросы совершенствования технологии и организации вскрышных работ, применения рельсосварочной машины ПРСМ-3 на текущем содержании железнодорожных путей.

В объединении изучают достижения новаторов производства, новые направления в технике и технологии горного производства в постоянно действующих школах передового опыта, организуемых по его производственной и технологической принадлежности. На занятиях в школе передового опыта по производственной линии изучают новые формы бригадной организации и стимулирования труда, методы работы передовых коллективов бригад и участков, опыт высокоэффективной работы хозрасчетных производственных коллективов на уровне бригад, участков и разрезов. Участниками данной школы передового опыта являются члены производственных бригад, горные мастера, начальники участков, работники производственных и экономических служб разрезов. В школе передового опыта, организованной по технологическому принципу, изучают методы ведения буровзрывных работ, опыт разработки роторными экскаваторами сложноструктурных угольных забоев, способы раздельной выемки угля и породы из разрыхленных взрывом забоев, управление качеством добываемого угля и др. Участники школы — машинисты экскаваторов, горные мастера, начальники горных участков, работники технических служб разреза. Периодичность работы школы передового опыта — один раз в месяц. Продолжительность занятия — 3,5 ч. Обучение ведется в два этапа. На первом изучают теоретический и графоаналитический материал, на втором этапе новые приемы осваивают непосредственно на рабочих местах. В 1988 г. были проведены 11 школ передового опыта, где обучались 246 человек.

Руководителями школ передового опыта, проводимых по производственному и технологическому принципам, соответственно являются директор по производству и технический директор объединения.

Школы передового опыта действуют и непосредственно на разрезах. Например, на разрезе "Восточный" организована технико-технологическая учеба кадров — прежде всего бригадиров и инженерно-технических работников участков и служб аппарата управления разреза. На

занятиях, где преподавателями являются главные специалисты, изучают передовой опыт эксплуатации уникального горнотранспортного оборудования, технологию усреднения угля на складах, эксплуатацию конвейерного транспорта — забойного, соединительного, подъемного, магистрального. Кроме того, передовой опыт работы осваивают слушатели в системе экономического образования, на курсах подготовки рабочих новым профессиям (например, операторов пульта управления, машинистов перегружателей, конвейеров) и курсах повышения квалификации рабочих.

Использование передового опыта в бригадах ведет к сокращению затрат труда и повышению его производительности (табл. 12).

На разрезе "Восточный" накоплен определенный опыт по созданию полноценных хозрасчетных укрупненных комплексных бригад почти на всех процессах производства. В настоящее время 77 % общей численности рабочих разреза охвачено бригадной формой организации труда.

Таблица 12

Фактические показатели работы комплексных бригад разреза "Восточный" в 1987 г.

Комплексная бригада	Бригадир	Средне-месячная численность бригады, чел.	Выполнение плана, ± чел.	Объем добычи и переработки угля, тыс. т	Выполнение плана, %	Выполнение плана по производительности труда, %
---------------------	----------	---	--------------------------	---	---------------------	---

Бригады по добыче угля на базе экскаваторов SRs (k) -2000:

№ 4107	Ю.И. Голоус	53	- 3	4909,3	102,1	107,2
№ 4109	А.А. Галимов	45	- 4	4443,4	102,4	112,1
№ 4108	А.И. Прокопович	63	- 1	4467,2	100,3	101,9
Бригада пункта погрузки	К.А. Алпысбаев	72	- 2	13892,1	100,1	101,4
Бригады угольных складов:						
№ 2 и 4	А.А. Омельченко	42	- 5	9766,7	100,2	110,9
№ 1 и 3	В.А. Казаков	21	- 2	4152,6	100,1	109,7
Бригада пункта перегрузки	В.И. Мاستицкий	28	- 4	14 021,6	100,2	114,5

На разрезе "Северный" бригады, обслуживающие экскаваторы СЗ-З, с 1962 г. изучали и активно внедряли опыт работы машинистов экскаваторов Ф.В. Мокрослоева и М.И. Евстигнеева по доведению годовой нагрузки на трехкубовый экскаватор до 1 млн. т угля. В 1965 г. практически все экскаваторные бригады достигли этой нагрузки. В 1972 г. передовой опыт "миллионеров" подхватили бригады, обслуживающие роторные экскаваторы SRs (k) -470. Инициаторами напряженной работы стали машинисты экскаваторов Д.Я. Заголовцев и Г.И. Мозер. В 1972 г. бригада, возглавляемая Д.Я. Заголовцевым, добыла 3 млн. 100 тыс. т угля, а в 1973 г. бригада под руководством Г.И. Мозера поставила уже 3 млн. 700 тыс. т угля. В последующие годы такой уровень добычи стал нормой для всех бригад, обслуживающих экскаваторы данного типа. На основе новых методов организации труда с использованием высокопроизводительной роторной техники родились и отдельные всесоюзные рекорды (табл. 13).

На разрезе "Северный" при бурении взрывных скважин передовые методы организации труда освоили машинисты буровых станков Н.И. Жужома, И.Л. Наконечный, Т.Ю. Кильмаков и Е. Ауталимов. Их опыт был изучен и распространен на всех разрезах. Например, в 1981 г. Н.И. Жужома перекрыл проектную производительность бурового станка СББ-2М в 1,5 раза и пробурил на угольных уступах 94 300 м взрывных скважин, а в 1982 г. буровым станком СБР-160 пробурил 82 000 м скважин, что в 1,3 раза больше его проектной производительности. В 1986 г. по объединению производительность списочного бурового станка на добыче составляла 47 800 м.

Больших успехов по скоростной переукладке карьерных железнодорожных путей добилась крановая бригада, руководимая монтажником В.К. Балевым. За восьмичасовую смену коллектив из 8 человек уложил 1100 м железнодорожных путей.

Таблица 13

Всесоюзные рекорды экскаваторных бригад по добыче угля, установленные на разрезе "Богатырь"

Экскаватор	Бригадир	Год установления рекорда	Фактическая добыча угля, тыс. т	Выполнение плана производства, %	Отношение к отраслевому нормативу для экскаватора данного типа, %
SRs (k) -470	А.И. Витт	1976	4412	110,2	163,4
SRs (k) -2000	Н.Т. Пешков	1984	6989	121,2	139,8
ЭРШРД-5000	А.А. Шишлов	1981	8172	124	136,2

Опыт бригады, обслуживающей железнодорожные пути, возглавляемой П.Л. Гумаником, по надежной заделке и содержанию путей в хорошем состоянии систематически изучался и внедрялся в других путевых бригадах.

Лучшим коллективом среди экскаваторных бригад по разрезу "Северный" является бригада, обслуживающая экскаватор ЭКГ-6, ЗУС № 11, руководимая Т.Ш. Арбиевым. Одновременно с бригадой А.В. Зеленкова она перешла на подрядный метод организации труда на участке вскрышных работ № 4. Рабочие бригады, возглавляемой Т.Ш. Арбиевым, обязались сами содержать и переукладывать призабойный железнодорожный путь протяженностью 2,1 км. Следует отметить, что коллектив бригады настойчиво добивался перевыполнения планов производства за счет умелой организации труда, хорошего ухода за машиной и безаварийного содержания закрепленных железнодорожных путей. Любой случай срыва наряда на смену бригадир лично анализирует, устанавливает виновников, принимает к ним меры воздействия и добивается восполнения упущенного. Бригадир весьма активен, настойчив и энергичен, он пользуется большой популярностью в бригаде и на участке. Если срывы в бригаде случаются не по вине бригады, то коммунист Т.Ш. Арбиев настоятельно требует принятия необходимых мер. Если на месте не могут решить дело, то он обращается за помощью к руководству объединения.

Опыт бригады, возглавляемой Т.Ш. Арбиевым, достигшей в 1986 г. высоких технико-экономических показателей на отгрузке вскрышных пород (табл. 14), изучается в объединении.

Анализ показателей, приведенных в табл. 14, показывает, что годовая производительность экскаватора ЭКГ-6, ЗУС № 11 на 6,2 % выше среднегодовой производительности одного списочного экскаватора на вскрыше в целом по разрезу "Северный". За счет снижения затрат 0,49 коп. на 1 м<sup>3</sup> горной массы против плана бригада сэкономила 7,9 тыс. руб. Бригада, сформированная в 1962 г., в одиннадцатой пятилетке экскаватором ЭКГ-6, ЗУС из забоя на железнодорожный транспорт отгрузила 5 млн. 58 тыс. м<sup>3</sup> горной массы, в том числе

Таблица 14

Показатели работы бригады, возглавляемой Т.Ш. Арбиевым, в 1986 г.

Показатели	По плану	Фактически	Выполнение плана, %
Погрузка вскрышных пород, тыс. м <sup>3</sup>	1355	1606,2	118,5
Среднемесячная производительность труда рабочего, м <sup>3</sup>	11 292	14 873	131,7
Себестоимость экскавации 1 м <sup>3</sup> вскрышных пород, коп.	3,07	2,58	84

359 тыс. м<sup>3</sup> сверх плана. По итогам работы за одиннадцатую пятилетку Т.Ш. Арбиев был награжден орденом Ленина. В 1988 г. бригада, работая в составе бригады-участка в условиях хозрасчета, выполнила план производства на 102,3 % и отгрузила в отвалы сверх годового задания 39 700 м<sup>3</sup> горной массы.

Обмен передовым опытом ведется и на занятиях школ социалистического хозяйствования, и на курсах повышения квалификации при учебно-курсовом комбинате объединения.

В объединении "Экибастузуголь" и на разрезах действует четкая система распространения передового опыта и достижений научно-технического прогресса. Весь поступающий с других предприятий материал по передовому опыту старший инженер Дома научно-технической информации направляет референтам-экспертам, которые отбирают все новое для внедрения в производство. Референтами-экспертами являются главные специалисты и начальники отделов. В целях расширения референтской работы в объединении организовано ежеквартальное соревнование за звание "Лучший референт объединения" с выплатой денежной премии.

Передовой опыт тружеников разрезов Экибастуза обобщается нормативно-исследовательской станцией объединения, затем эта информация направляется руководителям разрезов с рекомендацией о внедрении его в производство.

В достижении высоких технико-экономических показателей производства большое значение имеет и внедрение передового опыта, заимствованного на других родственных предприятиях отрасли. Так, только в 1988 г. объединением были организованы 34 командировки на разрезы других производственных объединений с целью обмена опытом, в которых приняли участие 46 передовиков производства и специалистов. По результатам этих командировок было внедрено в производство 27 новшеств с экономическим эффектом 121 600 руб.

В настоящее время на разрезах объединения внедрение передового опыта приобретает особую важность в связи с реализацией мероприятий по совершенствованию хозяйственного механизма. В двенадцатой пятилетке распространение передового опыта стало обязательной составной частью плана экономического и социального развития каждого предприятия. От его внедрения объединение ежегодно получает более 200 тыс. руб. экономического эффекта. Таким образом, передовой опыт превращается в реальный фактор повышения эффективности и качества всей работы.

С целью сокращения материальных и других затрат на капитальный ремонт экскаваторов производственные бригады включились в социалистическое соревнование за продление межремонтных циклов работы экскаваторов, что имеет большое государственное значение. Например, капитальный ремонт роторного экскаватора SRs (k)-470 обходится разрезам в 250—300 тыс. руб., из которых 180—210 тыс. руб.



приходится на стоимость запасных частей и других материалов. Межремонтный цикл его эксплуатации составляет 4 года, т.е. экскаватор останавливают на капитальный ремонт через каждые 4 года. Если бригада продлевает межремонтный цикл эксплуатации на 1 год, то затраты снижаются на 25 %, если на 2 года, то соответственно затраты меньше на 50 % и т.д., т.е. продление межремонтного цикла на один год равносильно экономии 63—75 тыс. руб. Бригада инициатора этого соревнования В.Н. Маковенко на разрезе "Северный" продлила эксплуатацию экскаватора при его достаточно высокой производительности, без остановки на капитальный ремонт на 2 года, сэкономив около 150 тыс. руб. государственных средств. Бригада, возглавляемая Г.И. Мозером, на этом же разрезе продлила межремонтный цикл на 1,5 года, бригада А.Г. Тахтарова — на 0,5 года. В настоящее время движение за продление межремонтных циклов поддержали почти все экскаваторные бригады объединения.

Организация социалистического соревнования за экономное расходование материалов предполагает прежде всего концентрацию усилий трудящихся на повторном использовании материалов. В 1988 г. на разрезе "Богатырь" повторно использовано материалов на 632 тыс. руб., за хозрасчетную деятельность бригад выплачено вознаграждение в сумме 61 тыс. руб. или 55 руб. на одного рабочего в год. В этом же году затраты на добычу угля снижены на 1 млн. 378 тыс. руб., в том числе расходы на материалы — на 930 тыс. руб. На разрезе "Богатырь" развернуто движение бригад и участков за экономию и бережливость под девизом "Каждый год двенадцатой пятилетки отработать 12 дней на сэкономленных материалах". В это движение включились пять участков, 25 бригад общей численностью 524 рабочих, что составляет 48 % общего их числа.

Рационализаторы объединения "Экибастузуголь" соревнуются за разработку и внедрение рационализаторских предложений, обеспечивающих ресурсосбережение. Среди предприятий лучших результатов добились рационализаторы разреза "Богатырь". Постановлением Центрального Совета ВОИР почетное звание "Отличник одиннадцатой пятилетки по рационализации и изобретательству" присвоено машинисту экскаватора ЭРШРД-5000 № 10 А.С. Демину. За 5 лет он подал и внедрил 37 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 77 тыс. руб., из которых 63 тыс. руб. получено за счет сокращения расхода материалов и электроэнергии.

В соревновании за экономию материалов на разрезах участвует свыше 250 бригад, которые укомплектованы по принципу профессионального единства. Это, например, бригады, обслуживающие экскаваторы, буровые станки, бригады монтеров пути и контактной сети, экипажи по обслуживанию железнодорожных кранов, бригады электрослесарей (слесарей) дежурных и по ремонту оборудования, электромонтеров СЦБ и связи. Только одинаковые по профессиональному составу

бригады могут вступать в соревнование. Итоги работы бригад подводят ежемесячно на заседаниях профсоюзных комитетов. По каждой группе специализированных бригад определяют победителей, которых премируют из фонда материального поощрения, создаваемого специально на эти цели. Величина выплачиваемого поощрения зависит от важности выполняемых работ, их количественного объема и установлена в пределах от 20 до 500 руб.

Помимо поощрения бригад из средств, предназначенных на цели проведения соревнования, почти все бригады премируются за обеспечение экономии материалов, топлива и электроэнергии по линии текущего, производственно-экономического стимулирования по результатам месячных итогов их работы. Положением предусматривается премирование рабочих коллективов, которым планируют материальные затраты и достаточно достоверно ведут учет их расхода по бригадам. К ним, например, относятся экскаваторные бригады, ежемесячно расходующие на эксплуатацию машин в зависимости от их типа и нагрузки от 300 до 8000 руб. на один экскаватор, бригады, работающие на погружных кранах и буровых станках, которым планируют на поддержание машин в рабочем состоянии от 120 до 800 руб. на единицу оборудования. Как видим, материальные затраты значительны и поэтому на разрезах используют все возможные стимулы для сокращения их расхода.

Организация социалистического соревнования среди бригад и наличие материальной заинтересованности в эффективном использовании материальных ресурсов дают весьма положительные результаты. Бригады, обслуживающие экскаваторы, буровые станки, железнодорожные краны, ежегодно экономят запасных частей и других материалов на сумму до 85—135 тыс. руб., за что им в качестве вознаграждения выплачивают 16—24 тыс. руб. из фонда материального поощрения, создаваемого на эти цели. Согласно действующему положению, размер премии за экономию материалов составляет до 50 % стоимости сэкономленных материалов. Премию рабочим распределяет совет бригады по согласованию с руководством участка.

В 1988 г. хозрасчетные бригады сэкономили по лицевым счетам 891 тыс. руб., за что им было выплачено премий на сумму 168 700 руб., а в среднем на одного рабочего 20 руб.

Используя противозатратные рычаги, трудящиеся разрезов прилагают все усилия, чтобы в двенадцатой пятилетке на добычу угля израсходовать минимальное количество материалов, топлива и электроэнергии. За три года текущей пятилетки разрезами объединения сокращен расход материальных и топливно-энергетических ресурсов стоимостью более 1 млн. руб.

Вдохновленные решениями XIX Всесоюзной партийной конференции, трудящиеся объединения "Экибастузуголь" продолжают интенсивный поиск дополнительных резервов производства для укрепления полного хозрасчета.

## МАТЕРИАЛЬНЫЕ И МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

---

Осознание работниками предприятий большой значимости и необходимости своего труда, его результатов в целом для общества вдохновляет их на трудовые свершения, на достижение высоких показателей в социалистическом соревновании. Идеиные побуждения к труду, участию в социалистическом соревновании составляют основу моральных стимулов. На разрезах объединения материальные и моральные стимулы к труду, участию в социалистическом соревновании действуют неразрывно, в единстве.

За более чем тридцатилетний период существования в производственном объединении "Экибастузуголь" сложилась эффективно действующая система материального и морального поощрения победителей всех форм социалистического соревнования. Процесс материального и морального стимулирования не оставался неизменным, он постоянно развивался и совершенствовался в направлении систематического повышения экономической и идейной заинтересованности трудящихся предприятий и объединения в увеличении объемов производства горных работ и улучшении качественных показателей.

В объединении материальное стимулирование участников производства осуществляется по двум направлениям: за выполнение и перевыполнение производственно-экономических показателей и условий труда, а также за повышение эффективности производства по совокупности показателей хозяйственной деятельности структурных подразделений разрезов и предприятий в целом.

Первое направление предусматривает поощрение работающих за выполнение и перевыполнение конкретных производственных показателей, рост производительности труда, улучшение качества продукции, снижение издержек производства, экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов, повторное использование материалов, сбор и сдачу металлолома, выполнение особо важных производственных заданий и т.д. Материальное поощрение работающих за выполнение и перевыполнение оценочных показателей регулируется положениями о премировании, разрабатываемыми на предприятиях на основе типовых отраслевых документов.

Выплата премий производится из фонда заработной платы, фонда материального поощрения, других источников и осуществляется только на уровне хозяйственной деятельности предприятий. Это направление поощрения работников является основным, ведущим в системе материальных стимулов как по охвату работающих, так и по величине выплачиваемых поощрительных средств.

Второе направление предусматривает поощрение производственных коллективов и отдельных работников — победителей социалистического соревнования, передовиков, новаторов — за обеспечение совокупной

эффективности общественного производства, достигнутой в одной или нескольких бригадах, на одном или нескольких участках или предприятии.

Материальное поощрение по итогам социалистического соревнования осуществляется на всесоюзном и отраслевом уровнях, а также в объединении и на предприятиях. Премирование победителей на всех уровнях их участия осуществляется из источников, создаваемых для целей организации, совершенствования и развития социалистического соревнования.

Оба направления материального поощрения трудящихся горных предприятий образуют экономический рычаг, способствующий ускоренному развитию производительных сил объединения.

Здесь рассматриваются материальные стимулы, используемые для поощрения победителей и новаторов производства в системе социалистического соревнования трудящихся объединения. На предприятиях объединения основу материальных стимулов социалистического соревнования составляют: выплаты денежных средств в виде премий, памятные и ценные подарки, льготные туристические путевки для поездки по Советскому Союзу, а также путевки в пансионат "Дружба" (г. Сочи).

Денежные премии выдаются коллективам производственных ячеек, награжденным в ходе всесоюзного и отраслевого социалистического соревнования переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за достижение наивысших результатов по итогам года; победителям Всесоюзного отраслевого социалистического соревнования по результатам хозяйственной деятельности, награжденным Минуглепромом СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности переходящим Красным знаменем; коллективам, достигшим по итогам года лучших результатов в производстве товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения и награжденным переходящим Красным знаменем Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности; комсомольско-молодежным коллективам, достигшим высоких конечных результатов и награжденным почетными вымпелами ЦК ВЛКСМ "Наследники стахановской традиции"; коллективам бригад разрезов, достигшим лучших результатов по итогам работы за квартал и награжденным переходящим Красным знаменем Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности; коллективам бригад, завоевавшим призовые места по квартальным итогам соревнования и добившимся на основе ритмичной, высокопроизводительной работы наилучших конечных результатов в целом за отчетный год и награжденным Почетными вымпелами Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Рабочие ведущих профессий и специалисты объединения отмечают денежные премии за достижения во Всесоюзном соревновании и присвоением звания "Лучший по профессии (должности)", награж-

даются за выдающиеся достижения в труде единым общесоюзным знаком "Ударник двенадцатой пятилетки", Государственной премией СССР, премией Ленинского комсомола, премией им. А.Г. Стаханова, установленной ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Министерство угольной промышленности СССР награждает памятными подарками комсомольско-молодежные коллективы, достигшие высоких конечных результатов и отмеченные почетными вымпелами ЦК ВЛКСМ; коллективы бригад (участков), завоевавшие призовые места по квартальным итогам соревнования и добившиеся на основе высокопроизводительной работы наилучших конечных результатов в целом за отчетный год; работников, которым присвоено звание "Лучший по профессии (должности)" и "Почетный шахтер", а также награжденных знаком "Ударник двенадцатой пятилетки".

Ценными подарками отмечают бригады и отдельных работников — победителей соревнования, удостоенных права быть участниками ВДНХ. В 1979 г. Главный комитет ВДНХ СССР наградил бригаду, обслуживающую экскаватор SRs (k)-470 № 22 (бригадир В.Н. Маковенко), автомобилем "Москвич" по льготной цене. В 1984 г. таким же автомобилем бесплатно был награжден другой участник ВДНХ СССР — коллектив экскаваторной бригады, возглавляемой А.И. Федотовым. Машинист экскаватора Александр Иванович Федотов был делегатом XVI съезда Компартии Казахстана и XIX Всесоюзной партийной конфе-



Заседание совета бригады, обслуживающей экскаватор SRs (k)-2000 № 46 (в центре бригадир А.И. Федотов)

ренции, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней, с 1986 г. возглавляет комплексную хозрасчетную бригаду, является членом советов трудовых коллективов разреза "Богатырь" и объединения "Экибастузуголь".

Для поощрения передовиков – победителей Всесоюзного отраслевого социалистического соревнования ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности выделяет целевым назначением туристические путевки для поездки по стране, а также путевки в пансионат "Дружба".

Во внутриобъединенческом социалистическом соревновании участвуют коллективы разрезов, смен, участков, бригад, звеньев и отдельные исполнители, борющиеся за звание "Лучший по профессии (должности)". Итоги подводят поквартально и в целом за год. Конкурс на звание "Лучший по профессии (должности)" проводят один раз в год в канун Дня шахтера. Победителей соревнования награждают денежными премиями и памятными подарками.

Непосредственно на предприятиях объединения в соревновании участвуют все производственные и непроизводственные подразделения. Итоги подводят ежемесячно. Материальное стимулирование победителей выражается в присуждении призовых мест и начислении соответствующих им размеров премий.

Распространенный вид материального поощрения передовиков соревнования непосредственно на предприятиях объединения – награждение их подарками стоимостью до 30 руб. Как правило, подарками



Чествование ветеранов труда в День шахтера

награждают работников разреза два раза в год, а также к Дню шахтера. Ежегодно на разрезах объединения поощряют свыше 300 передовиков производства. Материальное поощрение горняков в виде подарков — наиболее массовое и одновременно эффективное средство, побуждающее работников трудиться качественно и высокопроизводительно.

На предприятиях объединения вошло в практику материальное стимулирование победителей социалистического соревнования, новаторов и передовиков производства в виде первоочередного (внеочередного) их обеспечения за наличный расчет автомобилями, мебельными гарнитурами, выделения льготных и бесплатных путевок в дома отдыха, профилактории и санатории. Источниками денежных выплат для поощрения являются: на уровне Минуглепрома СССР — фонд министра, на уровне объединения — средства фонда материального поощрения, предназначенные на цели соревнования, на уровне предприятия (разреза) — средства фонда материального поощрения по статье "Социалистическое соревнование".

Размер выплат из фонда министра по итогам соревнования зависит от присуждения классовых мест, подразделяющихся на первое, второе и третье, а также от назначения и вида соревнующихся подразделений, в число которых входят объединения, предприятия, смены, участки, бригады и отдельные исполнители. В связи с этим денежные выплаты победителям в отраслевом соревновании колеблются от нескольких тысяч до нескольких сотен и десятков рублей. Размер денежных выплат устанавливают в зависимости от числа работающих в соревнующемся производственном подразделении и присуждаемого классового места: первого, второго или третьего.

В материальном поощрении трудовых коллективов — победителей социалистического соревнования существует следующая закономерность: чем выше уровень признания победителя, тем больше сумма материального поощрения. К соревнованию на более высоких уровнях допускаются коллективы производственных ячеек, добившиеся в отчетном периоде выдающихся успехов в производственно-экономической и социальной деятельности. И, естественно, награда победителей в этом соперничестве выше.

Полученные производственными коллективами — победителями соревнования денежные средства направляются на материальное стимулирование активных его участников. На предприятиях объединения размеры поощрения участников соревнования устанавливаются самые разные. Общий порядок, сложившийся на всех разрезах, предусматривает материальное стимулирование одного участника соревнования в сумме не менее 15 % его месячной тарифной ставки. Максимальный размер премии участникам соревнования обычно не превышает размера, установленного совместным решением руководства объединения и профсоюзного комитета, директорами разрезов. При завоевании по итогам квартала первого, второго и третьего мест в Всесоюзном со-

циалистическом соревновании могут быть установлены премии в размере соответственно 30, 25 и 20 % месячного должностного оклада.

При присуждении первой премии коллективам высокопроизводительных бригад она составляет 70 руб., при присуждении второй премии — 50 руб. и третьей премии — 40 руб. на одного работающего по плану. Если этим коллективам премии устанавливаются по результатам работы за год, то указанные премии на одного работающего увеличивают на 25 %.

Коллективам — победителям во Всесоюзном отраслевом соревновании размеры премий за основные результаты хозяйственной деятельности устанавливаются: при присуждении переходящего Красного знамени Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности с первой денежной премией до 30 %, второй денежной премией до 15 и третьей до 10 %.

Размеры премий победителям в соревновании за звание "Лучший по профессии (должности)" устанавливаются на уровне объединения 120 руб., на уровне разреза 75 руб.

Премирование победителей в социалистическом соревновании на всех уровнях осуществляется в прямой зависимости от личного вклада каждого в обеспечение высоких результатов производственной деятельности, повышение эффективности горных и других работ, улучшение их качества. Размеры поощрения каждого исполнителя устанавливаются на предприятиях коллегиально — в бригаде ее советом, в остальных подразделениях — руководителем, партормом, профгруппормом и комсоргом.

Многообразен состав применяемых в объединении моральных стимулов. Поощрение победителей социалистического соревнования осуществляется во всесоюзном масштабе, на уровне республики, отраслевого министерства, областных и городских органов управления, объединения и предприятия. За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам года победителей награждают переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами. Объединение и его производственные подразделения, награжденные переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении планов и социалистических обязательств на основе ускорения научно-технического прогресса, выдвигают на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР.

Объединение и его производственные подразделения, достигшие за пятилетку наиболее высоких конечных результатов на основе ускорения научно-технического прогресса, представляются к награждению Памятными знаками ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "За достижение высоких показателей на основе научно-технического прогресса в двенадцатой пятилетке".



За экономию и рациональное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов объединение и входящие в него коллективы награждают Почетными грамотами Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В 1987 г. коллективу разреза "Восточный" была вручена Почетная грамота как победителю соревнования среди предприятий объединения в честь 70-летия Великого Октября.

За выдающиеся достижения в социалистическом соревновании работники объединения представляются к награждению правительственными наградами.

Победители в республиканском социалистическом соревновании награждаются переходящим Красным знаменем ЦК Компартии Казахстана, Совета Министров Казахской ССР, Казсовпрофа и ЦК ЛКСМ Казахстана, Почетной грамотой, приветственным адресом, присвоением звания "Почетный горняк Казахской ССР".

Для морального стимулирования передовиков производства и победителей социалистического соревнования в угольной промышленности установлены следующие награды.

Победители Всесоюзного социалистического соревнования в отрасли награждаются переходящим Красным знаменем Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности за высокие результаты в хозяйственной деятельности и производстве товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, а коллективы бригад разрезов — за достижение лучших результатов по итогам работы за квартал. По итогам работы за второй квартал 1987 г. переходящим Красным знаменем Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и денежной премией в сумме 1260 руб. награждена экскаваторная бригада разреза "Северный" (бригадир Г. Ким).

Комсомольско-молодежные коллективы, достигшие высоких конечных результатов, представляются к награждению почетными вымпелами ЦК ВЛКСМ "Наследники стахановских традиций".

Коллективы бригад, завоевавшие призовые места по квартальным итогам соревнования и добившиеся на основе ритмичной высокопроизводительной работы наилучших конечных результатов в целом за отчетный год, награждаются Почетными вымпелами министерства и ЦК профсоюза. Коллективам бригад, досрочно выполнившим пятилетние задания при высоком качестве работ, выдают единую общесоюзную Почетную грамоту "За успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки". В 1987 г. ею награждены 42 работника объединения.

За выдающиеся достижения в труде и научно-техническом творчестве рабочие, инженерно-технические работники и служащие — победители социалистического соревнования заносятся на Доску почета, в Книгу трудовой славы Министерства угольной промышленности СССР, представляются к награждению единым общесоюзным знаком "Ударник двенадцатой пятилетки" и ведомственными наградами, а также к присвоению почетных званий. В 1987 г. на Доску почета Минуглепро-

ма СССР занесен Б.Е. Грехов — бригадир локомотивной бригады погрузочно-транспортного управления с выплатой премии в размере 50 % месячной тарифной ставки. В том же году звания "Почетный шахтер" были удостоены начальник участка добычных работ № 1 на разрезе "Восточный" В.В. Привалов и машинист экскаватора на разрезе "Северный" Ж.В. Романенко. В 1988 г. знаком "Шахтерская слава" первой степени награждены 5 человек, второй степени — 11 и третьей степени — 55, значком "Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР" — 28 горняков, значком "За качество угля" — четверо рабочих. Звание "Почетный механизатор угольной промышленности" с выдачей нагрудного знака аналогичного наименования присуждено 34 работникам объединения.

Рабочим ведущих профессий и специалистам объединения — победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании присваивают звание "Лучший по профессии (должности)" с награждением их Почетными дипломами Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности. В 1988 г. этого звания были удостоены 20 горняков объединения.

За достижение высоких показателей в труде областной (городской) комитет партии, областной (городской) исполком, областной совет профсоюза, областной комитет комсомола награждают Почетной грамотой, Почетным дипломом и приветственным адресом, зачисляют в Книгу почета и на Доску почета, направляют благодарственные письма в адрес семьи.

В объединении для морального стимулирования коллективов — победителей социалистического соревнования установлены награды по квартальным результатам: переходящее Красное знамя, памятное Красное знамя и памятный вымпел. В соревновании под девизом: "70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!" коллектив разреза "Восточный" завоевал наибольшее число памятных вымпелов — 13 и был признан победителем в этом соревновании. Он награжден памятным Красным знаменем в честь славной годовщины. К моральным стимулам относятся также занесение в Книгу почета и на Доску почета объединения, награждение Почетной грамотой, Почетным дипломом, присвоение звания "Мастер механизатор" и "Лучший по профессии (должности)". В 1988 г. в Книгу почета объединения вписаны имена 11 работников, на Доску почета объединения занесены имена 13 человек, Почетной грамотой награждены 18 передовиков производства, звание "Мастер механизатор" с вручением нагрудного знака такого же наименования присуждено 49 отличившимся работникам. Звание "Лучший по профессии (должности)" присвоено 57 профессионалам своего дела.

Для стимулирования передовиков производства на предприятии используют аналогичные меры морального поощрения. Широко развита такая форма морального поощрения, как вручение победителям соревнования поздравительных адресов, ценных подарков, туристичес-

ких путевок, путевок в дома отдыха и санатории, направление на ВДНХ СССР, предоставление командировки по обмену опытом на родственные предприятия страны, организация торжественных встреч выходящих из разреза горняков, установивших рекорд по добыче угля за смену, с цветами, музыкой и поздравительными плакатами. Всеми видами морального стимулирования на предприятиях объединения ежегодно поощряется свыше 2 тыс. трудящихся или 16 % всех работающих.

В честь коллективов или исполнителей, которые добились высокой сменной выработки, досрочно завершили месячный, квартальный, годовой и пятилетний планы производства, вывешивают специальные выпуски "Молния". Кроме этого, передовики производства и соревнования делятся опытом работы по местному радио, телевидению, их опыт изучают и распространяют через местную и центральную печать. И это также заставляет их работать еще лучше, вдохновляет на новые трудовые достижения.

Вручение переходящих, памятных Красных знамен, свидетельств, Почетных (памятных) вымпелов, дипломов, грамот и других видов морального поощрения передовым коллективам и работникам производится на общих собраниях трудовых коллективов в торжественной обстановке.

Для повышения общественной значимости и эффективности моральных стимулов к труду и социалистическому соревнованию они, как правило, почти на всех уровнях его организации подкрепляются, дополняются материальными стимулами. В коллективных договорах многих предприятий объединения записано, что трудящимся, награжденным правительственными и ведомственными наградами, а также тем, чьи имена занесены в Книгу почета или на Доску почета, размер вознаграждения по итогам работы за год увеличивается на 25 %.

Использование материальных и моральных факторов стимулирования обеспечивает ускоренное развитие производственной сферы объединения и безусловное выполнение задач, стоящих перед его коллективом. Наряду с совершенствованием и развитием материального и морального стимулирования в виде выплат премий и вручения наград следует добиваться, чтобы каждый член коллектива хорошо знал, как работают его товарищи и как оцениваются их трудовые достижения. Любой работник должен быть уверен, что его ударный труд будет оценен по достоинству. И наоборот, к тем, кто трудится недобросовестно, допускает брак в работе, будут применены меры морального и материального воздействия. Творческое применение всех форм поощрения и ответственности — большой резерв дальнейшего повышения эффективности производства.

## “РИТМ” ДИКТУЕТ УСКОРЕНИЕ

---

В 1977 г. горняки Экибастуза по объему добычи угля впервые пере­шагнули 50-миллионный рубеж. А план добычи угля по объединению на 1978 г., исходя из народнохозяйственных потребностей, был установ­лен на 6,2 млн. т больше планового объема предыдущего года и сос­тавил 56,4 млн. т. Такого высокого абсолютного прироста добычи угля в объединении ранее не было. Следует сказать, что весь добывае­мый на разрезах уголь перевозится в вагонах МПС. Поэтому от своев­ременной поставки вагонов железнодорожниками зависит четкий ритм работы разрезов и в конечном счете эффективность их работы. Однако из-за узковедомственных интересов работники Целинной железной дороги не всегда соблюдали график подачи порожних вагонов под по­грузку непосредственно в забои экскаваторов. Так, в 1977 г. железно­дорожники недодали почти 107 тыс. вагонов, что равно потере погруз­ки 7,5 млн. т угля, а по объединению оборот вагонов превысил установ­ленный норматив на 0,7 ч. И тогда-то перед угольщиками встал вопрос: как при острой нехватке порожних вагонов ускорить их оборот для перевозки все возрастающего объема добываемого угля?

В этой обстановке объективная необходимость, можно сказать, заставила объединить интересы угольщиков и железнодорожников в одном — достижении максимальной эффективности производства, вы­раженной в обеспечении потребителей нужным количеством топлива. И этот общий интерес выразился в организации новой формы социалис­тического соревнования, выходящей за пределы объединения “Эки­бастузуголь”, с вовлечением коллективов смежников — железнодорож­ников. Так, руководители объединения и Экибастузского железнодо­рожного узла в 1978 г. по опыту передовых коллективов страны под­писали документ об организации межотраслевого социалистического соревнования в рамках единых смен угольщиков и железнодорожни­ков с заинтересованностью их в конечном результате труда — объеме перевозки угля. В единые смены со стороны объединения входили ра­бочие и инженерно-технические работники погрузочно-транспортного управления: транспортные диспетчеры, сигналисты и операторы пульта управления, машинисты-инструкторы, составители поездов, приемо­датчики, осмотрщики вагонов и сменные электромеханики. Возгла­вил единую смену смежников маневровый диспетчер ст. Экибастуз. Для подведения итогов соревнования единых смен была создана спе­циальная комиссия, которая собирается раз в месяц. Победителям соревнования были учреждены переходящие вымпелы и денежная премия.

Сквозное взаимодействие смежников в первом же году его орга­низации дало положительные результаты. Так, объединение после 1973 г.

второй раз уложилось в норму оборота вагонов, равную 9,1 ч, и в 1978 г. отгрузило потребителям более 56 млн. 490 тыс. т угля, в том числе 90 тыс. т сверх плана.

Однако дальнейшее наращивание добычи угля в Экибастузе потребовало значительного расширения границ содружества смежников, перехода от единых сквозных смен работников погрузочно-транспортного управления объединения и железнодорожников ст. Экибастуз к охвату социалистическим соревнованием в межотраслевой форме и углепотребителей — энергетиков. Объективная необходимость этого продиктована тем, что большой поток экибастузского угля, объем которого уже в 1980 г. превысил 66 млн. т, питал более 20 электростанций, и на пути разностороннего движения этой массы топлива от забоя экскаватора к электростанции стояло много узковедомственных препятствий. Так, по вине угольщиков и железнодорожников топливо на электростанции поступало неритмично. Иными словами, на одну станцию уголь шел сверх плана, а на другой не было никакого запаса, т.е. она оставалась на голодном пайке. На электростанции зачастую поступал нестандартный уголь (по размерам его кусков). В вагонах бывали угли с комками объемов от 1 до 3 м<sup>3</sup>. Поэтому при выгрузке маршрутов с таким углем забивалась решетка бункера под вагоноопрокидывателем, ломались дискозубые и молотковые дробилки, рвались ленты на конвейерах. Чтобы этого не случилось, на электростанции большие куски угля разбивали кувалдами и ломанами, для чего приходилось привлекать квалифицированных рабочих. Все это приводило к длительному простоя вагонов и большим затратам материальных и трудовых ресурсов, не предусмотренных экономическими планами электростанции. Например, в маршруте груженого состава, поступившего в адрес Павлодарской ТЭЦ-1, в 14 вагонах были комья размером 1—2 м<sup>3</sup>, дроблением которых были заняты 7 человек в течение 10 ч. В результате 59 вагонов были задержаны под выгрузкой сверх нормы на 2 ч.

В железнодорожные вагоны вместе с углем при погрузке иногда по халатности отдельных машинистов экскаваторов попадали инородные предметы (металл, шпалы и др.), остававшиеся после ремонта путей на угольных уступах. Костыли, накладки, обрезки рельсов, уголки, поступающие с углем на электростанции, нередко являлись причиной поломки оборудования топливоподачи и его аварийной остановки. Кроме того, потребителям отгружался уголь с высокой зольностью, что приводило к сокращению общих объемов товарного угля и снижало производство электроэнергии. По этой же причине интенсивно шлаковались парогенераторы, усиливался износ мельниц, пылепроводов, поверхностей нагрева, систем золоудаления, повышался расход электроэнергии на собственные нужды, увеличивался выброс золы в атмосферу, случалось самовозгорание угля в штабелях электростанции. В этой ситуации происходил сброс части нагрузки электростанцией и удорожание выработанного киловатт-часа, так как энергетики несли дополнительные затраты.

По причине несогласованности между железнодорожниками, работающими в различных регионах страны, порою создавался затор угольного маршрута на какой-либо станции, что замедляло скорость его движения к потребителям. Справедливости ради, следует заметить, что четко и ритмично организовать добычу большого угля Экибастуза, перевозку его по различным железным дорогам и работу свыше двух десятков электростанций огромных промышленных регионов Урала, Сибири и Казахстана — дело не такое уж простое. Чтобы выполнить такую важную народнохозяйственную задачу, надо было объединить усилия всех представителей топливно-энергетических комплексов: угольщиков, железнодорожников и энергетиков. В связи с этим коллектив производственного объединения "Экибастузуголь" с целью борьбы против ведомственной разобщенности, для достижения конечного результата — бесперебойной выработки высокоэкономичной электроэнергии для народнохозяйственных нужд страны — выступил с инициативой организации новой формы социалистического соревнования смежников, охватывающей все звенья технологической цепи от забоя экскаватора до топки котла электростанции, под девизом: "Вместо претензий — взаимная помощь!". Эта патриотическая инициатива угольщиков была поддержана смежниками — железнодорожниками и энергетиками.

Итак, 20 августа 1980 г. в г. Экибастузе коллективы ПО "Экибастузуголь", Целинной, Свердловской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской и Алма-Атинской железных дорог, районных энергетических управлений "Павлодарэнерго", "Карагандаэнерго", "Свердловэнерго", "Челябэнерго", "Омскэнерго" заключили договор на социалистическое соревнование. В этом договоре, заключенном с целью лучшего использования энергетического топлива для нужд народного хозяйства, соединились интересы трех сторон и нашли отражение их взаимные обязательства: угольщиков — на ритмичную добычу необходимого для потребителей объема топлива лучшего качества; железнодорожников — на бесперебойное снабжение разрезов порожними вагонами, ускоренную доставку топлива потребителям, сведение к минимуму потерь топлива при транспортировании; энергетиков — на обеспечение более быстрой разгрузки угольных составов и сохранность вагонов. Чтобы все звенья цепи "уголь — вагон — энергия" крепко стыковались друг с другом, в рамках предприятий-смежников были созданы сквозные смены. В каждую из таких смен были включены рабочие разрезов, железнодорожники и энергетика; были приняты совместные социалистические обязательства, направленные на ускорение оборота вагонов парка МПС. Вместе с тем параллельно развивалось соревнование единых смен угольщиков и железнодорожников Экибастуза. Тем самым угольщики, железнодорожники и энергетика, действуя в тесном контакте, отбросив в сторону узковедомственные интересы, общими усилиями создали потоку экибастузского угля "зеленую улицу". Такое трудовое содружество коллективов трех отраслей народного хозяйства называлось соревнованием смежников "уголь — вагон — энергия" или просто

договором о содружестве смежников "Ритм", поскольку в первую очередь необходим четкий ритм в добыче и поставке угля потребителям.

Договор смежников был одобрен Павлодарским обкомом Компартии Казахстана и областным советом профсоюзов, а также коллегиями министерств: угольной промышленности СССР, путей сообщения СССР, энергетики и электрификации, президиумами ЦК отраслевых профсоюзов. В Павлодаре решением бюро обкома партии был создан координационный совет во главе с секретарем обкома партии, куда вошли ответственные работники смежных соревнующихся коллективов и различных общественных организаций. Функциями данного совета являются совершенствование связей смежников, организация практической помощи каждому участнику трудового содружества, развитие соревнования между ними.

Все смежные коллективы ежемесячно выдают информацию в Павлодарский обком партии не позднее 5-го числа следующего месяца по показателям, предусмотренным договором смежников. Итоги социалистического соревнования смежников подводятся один раз в год в Москве по определенной системе показателей. По объединению "Экибастузуголь" — это объемы добычи и погрузки угля, теплота сгорания отгруженного угля, простои вагонов на подъездных железнодорожных путях, уровень статической нагрузки на вагон, охват маршрутами перевозки угля, повреждение вагонов; по железным дорогам — объем перевозки угля, простои вагонов под грузовыми операциями, скорости порожних и груженых маршрутов, охват маршрутами; по электростанциям — простои угольных маршрутов под выгрузкой, теплота сгорания угля, повреждение вагонов.

Для награждения коллективов, добившихся по итогам года наиболее успешного выполнения обязательств и обеспечивших партнерам по сотрудничеству благоприятные условия для ритмичной работы, утверждены шесть дипломов ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, в том числе для коллективов тепловых электростанций — три, железнодорожного транспорта — два и угольной промышленности — один. Коллективу, награжденному дипломом, выделяют до 3000 руб. на приобретение спортивного инвентаря, литературы для библиотек, а также на премирование профсоюзного актива (25 %) из средств соответствующих ЦК профсоюзов.

Эффективность соревнования смежников не замедлила сказаться на результатах их деятельности. Так, за 1980 г. электростанциям страны было поставлено 66,2 млн. т угля, что на 11,5 % больше, чем в 1979 г.; электростанции, работавшие на экибастузском угле, в осенне-зимний период 1980—1981 гг. не снижали выработку энергии из-за отсутствия топлива. На их складах запасы топлива возросли на 2,6 млн. т. Улучшились показатели использования подвижного состава. Об эффективности социалистического соревнования смежников в 1980 г. писа-

лось в газете "Правда", где отмечалось, что павлодарский опыт интересен и для других угольных бассейнов.

Второй раз договор смежников был заключен в марте 1981 г. в г. Целинограде.

Главная цель соревнования смежников под названием "Ритм" — создание наиболее благоприятных условий для высокопроизводительного труда партнера, совместного с ним изыскания резервов интенсификации производства, внедрения в него достижений науки, техники и передового опыта, повышения производительности труда и качества продукции. Благодаря прочным контактам смежники хорошо знают условия производства у партнеров и поэтому могут непосредственно влиять на качество добываемого угля. Для этих целей на электростанциях, железных дорогах и разрезах были внедрены мероприятия по совершенствованию системы содружества. Так, угольщики увеличили долю добычи угля роторными экскаваторами с 85 до 91 %, благодаря развитию бригадной организации и стимулирования труда осуществили меры по росту объемов добычи угля и улучшению его качества, ускорению отгрузки и отправки его потребителям. Железнодорожники повышают охват маршрутами перевозок угля до 100 %, организуют перевозки угля кольцевыми маршрутами до 80 %, увеличивают массу груженого состава, обеспечивают ритмичную подачу порожних вагонов на разрезы, добиваются сокращения простоев на маневровых операциях, ускорения продвижения маршрутов с углем, сведения к минимуму потерь топлива при транспортировании. Сегодня на протяженном пути Экибастуз — Рефтинская ГРЭС курсируют 75 кольцевых поездов.

Работники электростанции ускоряют разгрузку угольных составов, ведут борьбу за сохранность вагонов, рациональное использование топлива, занимаются реконструкцией и усовершенствованием топливно-транспортного хозяйства, внедрением СЦБ на подъездных железнодорожных путях, обеспечением устойчивого режима работы топливоподачи, стимулированием труда работников, занятых на разгрузке вагонов.

В роли своеобразного высшего органа управления социалистическим соревнованием смежников выступает совещание представителей угольщиков, железнодорожников и энергетиков, созываемое один раз в год в г. Экибастузе. На этом совещании подводят итоги работы за отчетный год, рассматривают вопросы укрепления содружества смежников, расширения полигона действий кольцевых вертушек, утверждают и подписывают договор о трудовом содружестве по ритмичной поставке топлива электростанциям страны на предстоящий год.

Соревнование "Ритм", выдержав испытание временем, действует и поныне. Развитие этого соревнования стало одним из мобилизующих средств успешного выполнения коллективом объединения "Экибастуз" заданий двенадцатой пятилетки по всем технико-экономическим пока-



зателям. При этом необходимо подчеркнуть, что только при условии бесперебойной поставки вагонов в сочетании с внутрипроизводственным сквозным соревнованием можно достигнуть наивысшего эффекта в борьбе за большой уголь. Благодаря такой форме социалистического соревнования, обеспечивающего четкое взаимодействие угольщиков с транспортниками Целинной железной дороги и уральскими энергетиками, коллектив объединения досрочно, в сентябре, выполнил повышенные обязательства в честь 70-летия Великого Октября. Сверх годового плана было отгружено 700 тыс. т энергетического топлива.

Однако в технологической цепи "разрез — железная дорога — электростанция" появились сбои, связанные с опережающим приростом добычи угля на разрезах Экибастуза на основе эффективного использования высокомоментных роторных экскаваторов. В связи с этим перед железнодорожниками Целинной железной дороги встал задача увеличения средней погрузочной массы каждого поезда. В этом направлении достигнуты определенные успехи. 20 февраля 1986 г. со ст. Экибастуз в г. Целиноград был отправлен состав массой более 42 тыс. т угля со скоростью 40 км/ч. В мировой практике ранее не было подобного примера. В Целинограде этот супертяжеловес разделился на семь шеститысячников, которые были отправлены на юг, запад и Урал. После этого случая проводились эксперименты по отправке со ст. Экибастуз поездов массой 16, 18, 32 тыс. т и более. Увеличение средней массы груженого состава с углем позволило Целинной железной дороге только за 6 мес 1987 г. перевезти сверх плана более 500 тыс. т народнохозяйственных грузов. В настоящее время вождение поездов массой 9 тыс. т угля на Целинной железной дороге стало обычным делом. Но пока средняя масса грузового поезда немного выше 4 тыс. т. А как же поднять среднюю массу грузового поезда до 12 тыс. т? Для решения этой задачи 25 июня 1987 г. со ст. Экибастуз отправился грузовой поезд массой 12 тыс. т угля. Этот поезд был особенный. Дело в том, что раньше в тяжеловесных составах секции локомотива располагались в голове, середине и хвосте состава, а на этот раз вся тяговая сила, состоящая из четырех секций электровозов серии ВЛ-80С, была расположена впереди поезда. Этот эксперимент проходил на дистанции Экибастуз — Тобол. Эксперимент прошел успешно. Особенность его состояла в том, что прежде в девяти тысячном поезде считали недостаточным давление в воздушной тормозной магистрали в хвостовой его части. Это сдерживало широкую практику вождения даже таких составов в целях обеспечения безопасности движения. Поэтому в процессе эксперимента на поезде сцепным весом 12 тыс. т были установлены специальные приборы по контролю работы тяговых автосцепных устройств и воздушной тормозной магистрали. У железнодорожников сейчас нет сомнений, что в ближайшее время поезда сцепным весом 12 тыс. т станут обычным делом для Целинной железной дороги. Это еще более ускорит экибастузской углепотоки к потребителям.

Для совместного решения сложных технических проблем образован объединенный совет научно-технических обществ Целинной железной дороги, треста "Павлодарстройпуть", горного и энергетического обществ. По рекомендации этого совета был построен второй путь между станциями Экибастуз и Туз недалеко от разреза "Богатырь". Это мероприятие позволило почти в 2 раза увеличить пропускную способность перегона. Введен автоматизированный контроль за состоянием, дислокацией и работой замкнутых кольцевых маршрутов, обращающихся в пределах Целинной, Свердловской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской железных дорог. Маршрутная скорость отдельных вертушек достигает скорости пассажирских поездов — 1100 км/сут, а охват маршрутами составляет почти 100 %. На ст. Экибастуз за сутки экономят более 6 тыс. вагоно-часов или около 200 вагонов.

С целью дальнейшего развития соревнования смежников в настоящее время к соревнованию единых смен работников погрузочно-транспортного управления объединения "Экибастузуголь" и железнодорожников ст. Экибастуз добавились смены предприятий производственного объединения "Экибастузэнерго". Результаты соревнования единых смен угольщиков, железнодорожников и энергетиков Экибастуза подводятся ежемесячно и утверждаются на бюро городского комитета партии. В развитие этой формы социалистического соревнования с 1986 г. организовано соревнование единых смен железнодорожников и энергетиков в пунктах выгрузки экибастузского угля. Благодаря этому взаимодействие стало более четким и целенаправленным. Диспетчерские службы смежников оперативно информируют друг друга о добыче топлива, потребности электростанции в нем на каждый день, передвижении составов, на основании чего партнеры составляют графики оптимальной работы своих участков.

За период целенаправленного действия социалистического соревнования смежников по треугольнику "уголь — вагон — электроэнергия" существенно повысилась ритмичность подачи вагонов в экскаваторные забои. Об этом свидетельствует снижение более чем в 15 раз учетного числа вагонов, недоданных в течение года под погрузку в разрез. Так, если в 1977 г. было недопоставлено более 106 тыс. вагонов, то в 1988 г. это число сократилось почти до 29,5 тыс. вагонов. Именно в этом достижении кроется большая отдача народному хозяйству.

Сотрудничество с партнерами по соревнованию помогает успешному выполнению ими взаимных обязательств. Горняки обеспечивают сверхплановую добычу угля в соответствии с требованиями ГОСТа, транспортники — ритмичную отправку эшелонов с углем, создавая тем самым на электростанциях необходимые запасы угля. Здесь же следует отметить, что горняки Экибастуза повысили теплоту сгорания отгружаемого угля по сравнению с нормой.

Традиционное соревнование смежников развивается и углубляется. Изыскивают пути его совершенствования, и дальнейшая материали-

зация этого трудового содружества при коренной перестройке экономики всех отраслей, безусловно, даст существенный народнохозяйственный эффект. Однако до сих пор не решен вопрос материального стимулирования участников соревнования смежных коллективов. Как указывалось выше, по итогам этого соревнования один раз в год незначительной суммой денег поощряется профсоюзный актив коллективов-победителей угольщиков, железнодорожников и энергетиков. На июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС указывалось на необходимость усилить реальную, экономическую состязательность между участниками соревнования, победители которого должны получать ощутимую экономическую выгоду. Следовательно, в условиях коренных перемен в экономической практике создание заинтересованности соревнующихся стало бы новым импульсом ускорения широкомасштабной формы соревнования смежников в деле решения общей задачи — более полного обеспечения электростанций страны дешевым экибастузским углем.

## СОРЕВНОВАНИЕ И ПЕРЕСТРОЙКА

---

Основная схема социалистического соревнования трудовых коллективов предприятий производственного объединения "Экибастузуголь" формировалась и совершенствовалась в течение всего периода его существования. Состояние соревнования в основном соответствовало уровню производительных сил и производственных отношений, сложившихся на предприятиях. Тем не менее можно сказать, что практически соревнование еще не свободно от формализма, а виды его не в полной мере направлены на решение задач по переводу экономики угольного производства на интенсивный путь развития, не соответствуют новым условиям хозяйствования. Поэтому так важно сегодня уделять особое внимание дальнейшему развитию и совершенствованию социалистического соревнования в соответствии с решениями XXVII съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС. В условиях полной экономической самостоятельности предприятия и ведения хозяйства на основе полного хозяйственного расчета, основанного на демократизации внутрипроизводственных отношений, самоуправлении, самофинансировании и самокупаемости, социалистическое соревнование должно мобилизовать работающих на достижение высоких, качественных конечных результатов.

В период подготовки предприятий объединения к переходу на новые условия хозяйствования с 1986 г. основные усилия руководителей производства были направлены на дальнейшее развитие бригадной формы организации труда. На всех участках предприятий объединения прошли открытые партийные собрания, а затем профсоюзные и рабочие соб-

рания, на которых абсолютное большинство рабочих высказалось за повышение роли соревнования между коллективами производственных бригад. Политинформаторы, агитаторы, пропагандисты, направляемые партийными организациями, ежедневно вели пропаганду преимуществ экономических методов управления производством, подкрепляя это практическими примерами.

Новые задачи, вытекающие из принципов новых условий хозяйствования, требовали переориентации соревнования в бригадах на качественные показатели, хозяйственный расчет и воспитание нового экономического мышления. Итак, в условиях развертывания бригадной формы организации труда возникла необходимость более качественной разработки и принятия в трудовых низовых коллективах напряженных социалистических обязательств, поскольку возросло значение таких показателей, как качество добываемого угля, экономия материальных ресурсов, снижение себестоимости продукции, повышение производительности труда.

Именно по этим направлениям, определяющим уровень интенсификации производства, оценивают деятельность каждого трудового коллектива. В решении вопроса повышения эффективности производства активное участие принимают экскаваторные бригады — главное звено в процессе добычи угля. Поэтому их работа прежде всего учитывается в условиях социалистического соревнования. Внутрибригадная форма соревнования нашла свое развитие в применении коэффициента трудового участия для распределения коллективного заработка. Этот коэффициент является основным показателем, характеризующим индивидуальный вклад каждого участника соревнования в результат работы коллектива. В то же время применение КТУ развивает принцип гласности, поскольку каждый работник ежедневно знает свой коэффициент трудового участия и сравнивает его с базовым. Ежемесячно советы бригад утверждают каждому работнику среднемесячный показатель эффективности его труда. При этом можно сопоставить трудовые успехи каждого члена коллектива с трудовыми успехами его товарищей по работе. И это позволяет каждому работнику определить свое место в коллективе, узнать общественную оценку своей работы. Таким образом, труд каждого работника оказывается на виду. В 1988 г. на предприятиях объединения коэффициент трудового участия был применен в 170 бригадах общим числом 7526 человек, что составляет 76 % численности рабочих в бригадах.

Одновременно с этим в учебно-курсовом комбинате объединения рабочие обучаются смежным профессиям. Ныне в бригадах доля численности рабочих, владеющих двумя профессиями и более, достигла 80 % числа всех рабочих, охваченных бригадными формами организации и стимулирования труда. Все это создает условия для значительного повышения эффективности работы бригады, способствует выполнению задания меньшим числом рабочих. Естественно, что, сокращая численность ра-

ботающих и выполняя установленную норму выработки, бригада получает тот же фонд заработной платы, что и при полном составе. Следовательно, заработная плата каждого члена бригады возрастает и в отдельных случаях значительно.

В результате улучшения практики организации социалистического соревнования на основе развития бригадной организации труда в 1988 г. по объединению трудоемкость на 1000 т среднесуточной добычи угля стала на 3 % ниже, чем в 1986 г., что обеспечило экономию живого труда, условно соответствующую сокращению 279 рабочих. Основным направлением повышения эффективности производства явилось совершенствование форм организации труда путем создания крупных комплексных хозрасчетных и подрядных коллективов, бригад-участков с включением в них всех трудящихся (рабочих и специалистов). Так, на разрезе "Богатырь" с 1 ноября 1988 г. во всех структурных подразделениях были созданы хозрасчетные бригады-участки.

В бригаде-участке на основе норматива заработной платы по результатам работы за месяц начисляется коллективная заработная плата, которая затем распределяется между членами коллектива с учетом индивидуального вклада каждого работника в достигнутые результаты с использованием коэффициента трудового участия. Кроме того, этим коллективам будет выплачиваться дополнительная премия за хозрасчетную деятельность в отчетном месяце до 50 % суммы экономии, отраженной в лицевом счете бригады-участка.

В 1988 г. проведены меры по совершенствованию внутрипроизводственного хозрасчета. Внедрена система взаимной экономической ответственности участков за ненадлежащее ведение работ. Разработан классификатор претензий, основанный на взаимоувязке их технологических функций. На разрезах организовано внедрение чековой системы взаимных расчетов за работы, выполненные с помощью бульдозеров, тракторов и других механизмов. В порядке эксперимента отработывалась вторая модель хозрасчета на пяти участках. Среди них лучших результатов добился коллектив участка пути № 2 разреза "Богатырь", который при выполнении плана по производительности труда на 112 % фактические затраты на 1 м железнодорожного пути снизил против плана на 39 %, а по сравнению с уровнем 1987 г. на 52 %. В результате коллектив численностью 40 человек за отчетный год сэкономил более 210 тыс. руб. При этом по результатам хозрасчетной деятельности каждый работник к заработной плате дополнительно получал 30 руб. ежемесячно. На таких участках действует принцип: "чем меньше затраты, тем выше заработная плата".

Эффективность социалистического соревнования повысилась еще и потому, что на разрезах практикуется общественная защита проектов обязательств на уровне бригад и участков, а коллектив разреза свои социалистические обязательства защищает перед авторитетной комиссией

объединения, тем самым коллективы проверяют степень обоснованности, напряженности и конкретности собственных обязательств.

С 1 января 1987 г. производственное объединение "Экибастузуголь" и все входящие в него разрезы работают в новых условиях хозяйствования с оценкой их деятельности по выполнению договорных обязательств по поставкам энергетического угля. В 1987 г. объединение успешно справилось с выполнением плана по основным технико-экономическим показателям (табл. 15).

Данные табл. 15 показывают, что технико-экономические показатели объединения в 1987 г. лучше, чем в 1986 г. Среднемесячная численность промышленно-производственного персонала в целом по объединению уменьшилась на 608 чел. Следовательно, весь прирост добычи угля в 1987 г. был обеспечен за счет роста производительности труда. В результате введения новых экономических рычагов и стимулов, развития и совершенствования хозяйственного расчета в объединении по-

Таблица 15

Результаты работы производственного объединения по добыче угля "Экибастузуголь"

Показатели	1986 г. фактически	1987 г.			Соотношение фактических показателей, %
		По плану	Фактически	Выполнение плана, %	
Реализация продукции в расчетных ценах, тыс. руб.	233 658	224 486	234 728	104,6	100,5
Поставка угля, тыс. т	85 640	87 040	88 481	101,6	103,1
Выработка валовой продукции на одного работающего, руб/мес	87 187	85 790	90 886	105,9	104,2
Зарплата одного работающего, руб/мес	333,7	335,2	344,2	102,6	103,1
Численность промышленно-производственного персонала, чел.	13 404	13 927	13 319	95,6	99,4
Балансовая прибыль, тыс. руб.	70 565	63 183	77 538	122,7	109,9
Себестоимость 1 т добытого угля, коп.	183	190	183	96,3	100
Фонд материального поощрения, тыс. руб.	6282	5712	7590	132,9	120,8
Фонд социального развития, тыс. руб.	2029	2056	2903	141,2	143,1
Фонд развития производства, науки и техники, тыс. руб.	14 581	29 535	28 505	96,5	195,5

лучено 14 млн. 355 тыс. руб. сверхплановой прибыли, что обеспечило устойчивое финансовое положение, позволило дополнительно образовать фонды экономического стимулирования, увеличить выплаты из фонда материального поощрения, а также улучшить социальное положение коллектива. Так, в 1987 г. было введено в эксплуатацию 65 100 м<sup>2</sup> жилья, построены дошкольные детские учреждения на 470 мест, школа на 1568 учащихся, поликлиника на 600 посещений, спортивный комплекс с пятью залами и двумя плавательными бассейнами, хирургический корпус медсанчасти объединения на 150 коек, кафе-мороженое на 25 мест, шахматно-шашечный клуб, магазин промышленных товаров площадью 773 м<sup>2</sup>, спальный корпус на 72 места в доме отдыха на озере Джасыбай, АТС на 10 тыс. номеров, теплица площадью 1 га. На приобретение путевок для лечения, профилактики и отдыха работников объединения израсходовано более 13 200 руб., что на 6 % больше, чем в 1986 г.

Улучшилась трудовая дисциплина в коллективе. В 1987 г. потери рабочего времени от прогулов меньше, чем в 1986 г., на 5,7 %. Важным обобщающим показателем социального развития коллектива является дальнейшее сокращение текучести кадров, которая составила в 1987 г. 12,8 % против 13,8 % в 1986 г.

Одним из основных факторов улучшения показателей работы объединения в 1987 г. стало интенсивное использование резервов производства в результате активизации человеческого фактора на основе дальнейшего развертывания социалистического соревнования, организованного с учетом особенностей новых условий хозяйствования. Так, еще в период подготовки к работе в новых условиях на предприятиях объединения были внесены соответствующие изменения в условия социалистического соревнования. В частности, на угольных разрезах система показателей социалистического соревнования была тесно увязана с выполнением плана поставки продукции и формированием фондов экономического стимулирования. Раньше в качестве одного из оценочных показателей хозяйственной деятельности при подведении итогов социалистического соревнования между экскаваторными бригадами было принято выполнение ими плана добычи угля. Однако такая оценка не учитывала потенциальных возможностей соревнующихся бригад, поскольку планы у разных бригад с точки зрения напряженности, как правило, неодинаковы. Этот недостаток сейчас, в условиях перестройки, устраняется на основе оценки выполнения планов с учетом степени их напряженности, определяемой по формуле  $K = \Phi : H$ , где  $K$  — коэффициент напряженности выполнения плана добычи угля;  $\Phi$  и  $H$  — соответственно фактический и нормативный размеры добычи угля, т.

Победителем считается коллектив той бригады, у которой коэффициент напряженности выполнения плана добычи угля выше. При такой оценке результаты соревнующихся будут сопоставимы, а само соревнование становится действительно соперничеством равных. И нетрудно

определить, кто из них полностью использует свои возможности, а кто придерживает резервы роста производительности труда, снижения издержек производства. Кроме того, степень напряженности позволяет распределить всех соревнующихся с первого до последнего места по величине коэффициента напряженности выполнения плана добычи угля.

Эффективность соревнования на разрезах оценивается достигнутыми за отчетный период положительными итогами работы по достаточно широкому перечню показателей: производственных, экономических, трудовых и социальных. Эффективность соревнования, как известно, достигается благодаря успешной работе каждого исполнителя: звеньев, бригад, смен, участков. Поэтому на разрезах соревнование организовано на всех уровнях производства и во всех подразделениях. При этом цель у всех соревнующихся подразделений одна — обеспечить высокую эффективность коллективного и индивидуального труда. Но как бы не были разнообразны показатели эффективности работы трудящихся внутренних подразделений разрезов, итоги соревнования каждого трудового коллектива в условиях перестройки оценивают по конечным результатам, т.е. по уровню выполнения плана добычи угля разрезом. Иначе говоря, если разрез не выполнит план добычи угля, то итоги соревнования по вспомогательным участкам не подводятся. В связи с этим соревнование трудящихся низовых коллективов разреза организуется таким образом, чтобы вся их деятельность была подчинена и исходила из интересов разреза в целом, поскольку при нарушении этого принципа интересы соревнующихся расходятся и эффективность их работы заметно снижается. Следовательно, важнейшей гарантией высокой эффективности соревнования на уровне предприятия является тесная увязка оценочных показателей низовых звеньев с оценочными показателями работы всего разреза.

Немалое значение имеет в процессе перестройки и хорошо налаженный повседневный контроль за работой всех подразделений предприятия со стороны производственной службы разреза. Если ежемесячно все звенья, бригады и участки на основе трудовой состязательности обеспечивают выполнение и перевыполнение плана добычи угля по разрезу, то можно утверждать, что эффективность их работы и соревнования будет, в конечном счете, высокая по результатам за месяц. Поэтому на разрезах проводят большую организационно-подготовительную и контрольную работу с тем, чтобы соревнующиеся подразделения успешно справлялись с поставленными перед ними производственными задачами.

В настоящее время рассматривается возможность использования суммарной экономии, полученной за счет сверхплановой добычи угля, для количественной оценки экономической эффективности социалистического соревнования за конкретный период времени (месяц, квартал, год) по какому-либо участку горных работ, разрезу, отдельной экскаваторной бригаде и объединению в целом. Фактическую величину экономии Э (руб.) можно определить по формуле



$$\Xi = (D_1 + D_2) \left( C_1 - \frac{D_1 C_1 + D_2 C_2}{D_1 + D_2} \right),$$

где  $D_1$  и  $D_2$  — соответственно плановый и сверхплановый объемы добычи угля, т;  $C_1$  — плановая себестоимость 1 т добытого угля, руб.;  $C_2$  — плановая себестоимость 1 т угля по элементу "Переменные расходы", руб.

Следует отметить, что учет эффективности соревнования необходим для того, чтобы умело использовать и направлять активность соревнующихся на решение наиболее актуальных задач производства, видеть перспективы его развития, оперативно реагировать на выдвигаемые соревнующимися инициативы, почини.

Важную роль в совершенствовании организации социалистического соревнования, как известно, играет подведение его итогов. В этом деле, на наш взгляд, имеются определенные недостатки, элементы формализма. Например, при подведении итогов социалистического соревнования стало традиционным определять только обладателей призовых мест в соревновании и не рассматривать отстающие коллективы, не анализировать причины их отставания. Естественно, в период гласности и демократизации производственных отношений очень важно для улучшения социалистического соревнования осуществлять распределение мест по всем без исключения соревнующимся коллективам, так как даже простое распределение мест от первого до последнего психологически подействует на членов любого коллектива. Иначе говоря, социалистическое соревнование должно быть организовано так, чтобы в его процессе и при подведении итогов никто не был забыт. При этом имеется в виду, что борьба за повышение эффективности производства на предприятиях объединения должна начинаться с учета и анализа работы отстающих коллективов, поскольку в них заложены неосуществленные возможности роста производительности труда. Здесь уместно сказать, что "плохое учит понимать хорошее и отрицательный опыт — тоже опыт". Когда широко будет освещаться анализ работы отстающих, люди, безусловно, будут интересоваться трудовыми показателями других, обсуждать и коллективно анализировать причины простоев оборудования и виновных в этом, причины срыва поставки материалов, нарушений трудовой дисциплины, низкой ответственности отдельных работников. Такие обсуждения, естественно, вызовут у работников отстающих коллективов желание лучше трудиться. Следовательно, внимание, проявленное к отстающим даже в форме критики их работы, будет положительно влиять на их отношение к работе.

По-прежнему остается слабой связь материального стимулирования с результатами социалистического соревнования. Размер премии непосредственно не зависит от участия в соревновании. В объединении "Экибастузуголь" доля премий, выплаченных по итогам социалистического

соревнования в 1988 г., в общей сумме фонда материального поощрения составляет всего лишь 5,8 %, что соответствует уровню 1985 г. Отсюда и незначительная часть премии по соревнованию в общей оплате труда. Так, на разрезе "Богатырь" в течение 1982—1988 гг. доля премии по итогам социалистического соревнования в среднемесячной заработной плате одного работника промышленно-производственного персонала практически не изменялась и составляла около 1 %.

Таким образом, необходимо усилить связь социалистического соревнования с новыми методами хозяйствования путем материального стимулирования победителей по итогам соревнования в зависимости от напряженности планов, темпа роста производительности труда по сравнению с аналогичными показателями за соответствующий период прошлого года, повышения качества продукции (работы), а не премировать их по установленной шкале за простое выполнение основных показателей производства в отчетном месяце. И только тогда, на наш взгляд, трудовое соперничество станет действенным инструментом хозяйственного механизма в условиях самоокупаемости, самофинансирования и полного хозяйственного расчета.

Недостатком морального стимулирования на разрезах является то, что зачастую одних и тех же рабочих и инженерно-технических работников неоднократно награждают или поощряют, в то время как других передовиков никак не отмечают. Это, безусловно, снижает мобилизующее значение моральных стимулов.

Большое влияние на перестройку сложившегося механизма организации социалистического соревнования оказывает введенный в действие в январе 1988 г. Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Руководствуясь настоящим Законом, трудовые коллективы разрезов перешли на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, внедряют экономические методы управления, расширяют демократические основы и развивают самоуправление. Последнее в условиях широкой гласности реализуется на разрезах путем выборности руководителей, членов советов трудовых коллективов и всестороннего развития инициативы работающих для достижения высоких конечных результатов работы всех производственных подразделений. Полный хозрасчет, гласность, демократизация и самоуправление придают социалистическому соревнованию небывалое ранее и неослабевающее ускоренное и динамичное развитие экономического и социального потенциала предприятий объединения "Экибастузуголь".

Нормой производственной жизни рабочих коллективов в настоящее время становится обязательная периодическая отчетность руководителей и главных специалистов перед трудящимися и коммунистами об осуществляемых ими мерах по перестройке, переориентации работников на обеспечение ускоренного социально-экономического развития возглавляемых ими предприятий, служб, участков. На партийных и рабочих собраниях дается коллективная оценка их деятельности, утверж-

даются партийно-производственные характеристики, отмечаются положительные и негативные стороны в действиях ответственных лиц на нынешнем этапе преодоления застойных явлений. Обсуждены и утверждены деловые характеристики первых руководителей, главных инженеров, заместителей директоров по производству почти на всех предприятиях объединения.

Расширяются демократические начала в управлении производством. Избраны около 80 бригадиров производственных бригад, или 37 % их общего числа, шесть начальников участков, в их числе начальник участка добычных работ № 1 разреза "Богатырь" с годовой добычей угля 45 млн. т, начальник участка вскрышных работ разреза "Степной" с годовым объемом отгрузки грунта 22 млн. м<sup>3</sup>, начальник участка отвальных работ "Южный" разреза "Северный" с годовым объемом переработки вскрышных пород 25 млн. м<sup>3</sup>.

На разрезе "Восточный" все руководители бригад и начальники участков добычных работ, технологического комплекса на поверхности разреза, помощник директора по кадрам и быту назначены на руководящие должности по воле трудящихся низовых коллективов. На разрезе "Северный" из трех кандидатур, претендовавших на должность директора разреза, трудящиеся выбрали наиболее достойного и опытного руководителя. На этом же разрезе на конкурсной основе и по желанию большинства членов трудового коллектива назначен на должность главный инженер. Приведенные примеры характеризуют начальный период демократизации производственной жизни, а впереди — большая работа по ее совершенствованию, расширению и углублению.

Опыт показывает, что деятельность производственных бригад и участков, которыми руководят избранные рабочие и инженеры, отличается устойчивым выполнением плановых показателей, образцовой трудовой и технологической дисциплиной, активным участием их в социалистическом соревновании и высокими его результатами.

В соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) на угольных и вскрышных разрезах сформированы из числа выбранных работников советы трудовых коллективов. Их основная цель — содействовать развитию инициативы работающих и увеличению вклада каждого трудящегося в общее дело.

Количественный и профессиональный составы созданных советов неодинаковы. Например, в совет трудового коллектива на разрезе "Богатырь" избран 41 человек, на разрезе "Северный" — 23, "Степной" — 47 и объединении "Экибастузуголь" — 45 человек. Из состава совета выбраны председатель, заместитель председателя, секретарь. На разрезе "Богатырь" председателем совета стал машинист экскаватора, на разрезе "Северный" — заместитель директора по экономическим вопросам, на разрезе "Степной" — заместитель главного инженера по буровзрывным работам. Члены советов трудовых коллективов выполняют свои обязанности на общественных началах. Заседания советов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Активно действует в соответствии с разработанным положением совет трудового коллектива разреза "Восточный", в который избраны 63 человека. Руководство этим общественным органом доверено начальнику участка добычных работ № 1, горному инженеру В.В. Привалову. Рабочий орган совета — президиум — состоит из 12 человек.

Для компетентного и оперативного решения вопросов, возникающих в производственной и социальной сферах деятельности трудящихся, в совете созданы пять специализированных секций: внедрения достижений науки и техники, производственная, экономическая, работы с кадрами и трудового воспитания, нравственного воспитания и социального развития. В каждой секции по 12 членов совета; за работу секции отвечает назначаемый советом руководитель. Совет трудового коллектива и секции свою деятельность осуществляют на основе разработанных и утвержденных его председателем планов работы, составляемых на год. На прошедших заседаниях совета рассмотрены и приняты решения по вопросам аттестации, опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы, обязательного внедрения всех рационализаторских предложений, поданных трудящимися разреза, использования фондов материального поощрения и социального развития, создания хозрасчетных бригад-участков, развития производственной базы для оказания платных услуг населению и др.

Процессы демократизации производственной жизни рабочих коллективов и их самоуправления, начавшиеся после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, продолжают развиваться и совершенствоваться и одновременно с ними повышается эффективность социалистического соревнования.

## СОДЕРЖАНИЕ

---

ЭКИБАСТУЗ – УГОЛЬНАЯ КОЧЕГАРКА СТРАНЫ . . . . .	3
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ	12
СОРЕВНОВАНИЕ – ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС . . . . .	26
ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ – В БРИГАДЫ . . . . .	35
МАТЕРИАЛЬНЫЕ И МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ . . . . .	58
“РИТМ” ДИКТУЕТ УСКОРЕНИЕ . . . . .	67
СОРЕВНОВАНИЕ И ПЕРЕСТРОЙКА . . . . .	74

**Джаксыбаев С.И., Муравьев И.Я.**

**Д 40** Большой уголь Экибастуза. — М., Недра, 1990. — 84 с.: ил. —  
(Передовые коллективы).  
ISBN 5-247-00833-2

Описан более чем 30-летний опыт производственно-хозяйственной деятельности горных предприятий ордена Трудового Красного Знамени ПО "Экибастузуголь" по ускорению темпов добычи угля открытым способом и повышению эффективности производства на основе новой техники, прогрессивной технологии и совершенствования организации социалистического соревнования. Особое внимание уделено изучению и распространению передового производственного опыта. Рассказано о трудовом содружестве горняков Экибастуза с железнодорожниками и энергетиками.

Для рабочих, бригадиров и инженерно-технических работников угольной промышленности.

Д 2502040000 — 184 256—90  
043 (01) — 90

**ББК 33.31**

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ (ПРАКТИЧЕСКОЕ) ИЗДАНИЕ

Джаксыбаев Серик Имантович  
Муравьев Иван Яковлевич

**БОЛЬШОЙ УГОЛЬ ЭКИБАСТУЗА**

Заведующий редакцией *Е.И. Кит*  
Редактор издательства *А.Д. Федорова*  
Художественный редактор *О.Н. Зайцева*  
Технические редакторы *Н.С. Анашкина, Ю.В. Втехина*  
Корректор *Е.М. Федорова*  
Оператор *И.Е. Самсонова*

ИБ № 7601

---

Подписано в печать репродуцируемого оригинал-макета 18.04.90. Т – 07436.  
Формат 60 x 90<sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Бум. офсетная № 2. Гарнитура Универс. Печать офсетная.  
Усл.-печ. л. 5,5. Усл. кр.-отт. 5,75. Уч.-изд. л. 6,0. Тираж 3600 экз.  
Зак № 896/1676 – 7. Цена 25 коп.  
Набор выполнен на наборно-пишущей машине

---

Ордена "Знак Почета" издательство "Недра".  
125047 Москва, пл. Белорусского вокзала, 3.

Московская типография № 6 Государственного комитета СССР по печати  
109088, Москва, Ж-88, Южнопортовая ул. 24.

## **ВНИМАНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ !**

---

**В 1991 г. издательство "Недра"  
выпустит новую книгу**

### **СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ МАТЕРИАЛОВ И ЭНЕРГИИ НА ДОБЫЧУ УГЛЯ КРАВЧЕНКО А.Н.**

**15 л. Ориентировочная цена 75 к.**

С переходом на полный хозрасчет и самофинансирование значимость реализации резервов экономии материальных затрат на шахтах и разрезах возрастает: снижение их только на 1 % сберегает угольной отрасли 25 млн. руб. в год.

Книга представляет несомненный интерес как для практических работников шахт и разрезов, так и для научных работников и проектировщиков. В ней в систематизированном виде изложены основы организации режима экономии материальных ресурсов, включая их планирование, анализ, стимулирование экономии, использование передового опыта.

Впервые комплексно излагается ряд новых положений организации ресурсосбережения, таких как широкая трактовка понятия режима экономии и системы показателей материалоемкости производства, классификация резервов экономии материальных ресурсов и обобщение форм их экономии, систематика принципов определения экономической эффективности материалов и др. Ценные практические советы найдет читатель книги по организации повторного использования материалов на шахтах, оценке плановых расчетов потребности в материальных ресурсах, анализу издержек обращения в материальном обеспечении объединений по добыче угля, расчетам эффективности применения приборов учета и многим другим вопросам ресурсосбережения в горнодобывающем производстве.

Книга написана известным специалистом в вопросах ресурсосбережения, канд. техн. наук А.Н. Кравченко, заведующим лабораторией эффективности использования материальных ресурсов ЦНИЗИУголь. В ее основу положены обширные материалы по анализу и обобщению передового производственного опыта, накопленного угольными шахтами и разрезами по экономии материалов и энергии.

Книгу можно купить в магазинах книготорга, распространяющих научно-техническую литературу, и в магазинах — опорных пунктах издательства "Недра", адреса которых приводятся в ежегодных аннотированных планах издательства, а также через отделы "Книга — почтой" магазинов:

117334, Москва, Ленинский проспект, 40, магазин № 115  
или

199178, Ленинград, В.О., Средний проспект, 61, магазин № 17



25 коп.



## *Передовые коллективы*

---

С. И. ДЖАНСЫБАЕВ  
И. Я. МУРАВЬЕВ

# БОЛЬШОЙ УГОЛЬ ЭКИБАСТУЗА

Производственное объединение "Экибастууголь" — неоднократный победитель социалистического соревнования. Добыча топлива здесь осуществляется прогрессивным открытым способом, позволяющим применять высокопроизводительную технику и новую технологию. Работая в условиях полного хозрасчета, трудовые коллективы разрезов активно внедряют бригадные формы организации труда

---

НЕДРА